



Comisión Directiva. "La filial tiene referentes en cada uno de los servicios y eso nos llena de orgullo"

TRABAJO INTEGRAL

"Somos una filial que actúa transversalmente y con amplia representación"

Con una activa presencia en todos los sectores del hospital, desde la gremial destacan la amplia participación de los colegas y la fluida relación con la Dirección

¿Cómo se insertan gremialmente en las diferentes áreas del hospital?

Walter De Bonis: En la filial están representados todos los servicios del hospital, situación que no había pasado nunca. Somos una filial que actúa de forma transversal con una amplia representación. Tenemos un referente de cada servicio independientemente de su magnitud. Esto nos llena de orgullo e identifica nuestro modo de trabajar.

Cecilia Hernández: Dentro de nuestras posibilidades laborales, estamos todos los días presentes en la filial, lo que posibilita que cualquier inquietud que tengan los socios pueda ser recepcionada y, de este modo, no se posterguen las respuestas. Además, tenemos una secre-

taria que agiliza no solo la recepción de cuestiones específicas, sino todas las consultas. Logramos simplificar mucho la relación con los colegas, eso tiene que ver obviamente con la conducción central que nos dio las herramientas. Logramos celeridad para que en un tiempo prudente, alcancemos una solución a todas las consultas.

¿Cuál es la relación que tienen con la Dirección del hospital?

De Bonis: Es buena, por ejemplo, tenemos una dificultad puntual con los consultorios de pediatría que tienen problemas de filtraciones de agua -vinculado a la infraestructura de nuestro hospital que tiene décadas-

pero contamos con una Dirección que está, que se hace cargo y empuja conjuntamente con los médicos del hospital. Por supuesto con las limitaciones que le imponen variables ajenas, pero es una Dirección de puertas abiertas y escucha las inquietudes que planteamos. Esto no quiere decir que la filial avale todas las decisiones, pero si tenemos un problema o cualquier colega presenta una inquietud, es receptiva e intenta solucionar rápidamente.

Es conocido el trabajo que realizan con los médicos jubilados, ¿cómo lo describirían?

Emilio Yardín: Estamos llevando a cabo, desde hace un par de años, una actividad de reconocimiento a los médicos jubilados mediante el otorgamiento de un diploma como maestros del Hospital Durand. La idea es que los jubilados sigan siendo parte de la vida hospitalaria, ya que la relación afectiva que se crea aquí nos parece crucial y pretendemos que no solo sigan perteneciendo, sino que además con su aporte y presencia continúen conectados con nosotros.

En cuanto al lanzamiento de la revista del hospital, ¿cuál ha sido la experiencia?

Lorenzo Padín: La *Revista Científica del Hospital Durand* cuenta con el reconocimiento del CONICET, lo que significa que cumple con los requisitos para una publicación de este tipo. Esto es el logro de la actividad de todos nuestros médicos, el trabajo de la filial y, obviamente, la invaluable participación de nuestra Universidad de Buenos Aires. También nos permite desarrollar una faceta más de nuestra actividad profesional como la defensa de nuestro derecho laboral, de las condiciones y medioambiente de trabajo, pero inclusive la capacitación y la publicación de una revista científica para conocer qué hacen los servicios del Durand, los de otros hospitales e incluso del exterior.

En cuanto a la capacitación, ¿cómo se relacionan con el IDHS de la AMM?

De Bonis: De forma muy fluida, los residentes del hospital son el grupo que más participó durante 2023 de los cursos de simulación en cirugía laparoscópica. La oferta académica del IDHS del año pasado superó las veinticinco actividades. Los colegas reciben muy bien esta posibilidad, ya sea como alumnos, docentes o directores académicos. Además, la mayoría de los cursos del instituto son auspiciados por la Facultad de Medicina de la UBA a través de un convenio.

¿Cómo es la relación con la conducción central de la AMM?

Nuria Serrano: La nueva conducción está integrada por médicos de hospitales, que trabajan activamente, que nunca dejaron de ir a sus servicios y que entienden la realidad. La convocatoria a los colegas más jóvenes es clave y esta conducción, tanto la central como la filial, así lo hacen. Se nutren de médicos más jóvenes para que todos tengan participación y representación.



Dr. Walter De Bonis. "Tenemos muy buena relación con la Dirección del hospital"

Aníbal Sarotto: Desde la filial, conjuntamente con el Codei, se impulsó la creación de la Comisión de Residentes, con un dato particular: fue elegida exclusivamente por médicos residentes, quienes se presentaron como candidatos y fueron votados por los casi doscientos residentes que trabajan en el hospital.

La nueva conducción de la AMM está integrada por médicos de hospitales, que trabajan activamente, que nunca dejaron de ir a sus servicios y que entienden la realidad

COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Dr. Walter De Bonis

Secretaria: Dra. Cecilia Hernández

Vocales: Dr. Emilio Yardín, Dr. Claudio Storino, Dra. Nuria Serrano, Dr. Lorenzo Padín, Dra. Ilse Riatti, Dr. Néstor Ivanni, Dr. Alberto Nagelberg, Dra. María Inés Bianconi, Dra. Analía Fernández y Dr. Juan Pablo Viscardi