

OTRO COMPROMISO HECHO REALIDAD

Comisión de Residentes AMM, UN AÑO DE GESTIÓN

Con el propósito de generar un espacio en donde los jóvenes en formación puedan canalizar su problemáticas, participar, proponer y llevar adelante proyectos, se generó este grupo que trabaja con dos valores claves: solidaridad y compañerismo

La iniciativa de crear un ámbito para los médicos y médicas residentes en la AMM surgió como parte de la plataforma de propuestas de la actual gestión, mucho tiempo antes de asumir la responsabilidad de conducir la entidad. El objetivo era que tuvieran un espacio donde **canalizar su problemáticas, participar, proponer y llevar adelante proyectos e iniciativas**. A solo dos meses de estar al frente del Comité de Presidencia, el Dr. Carlos Rojo cumplió con su compromiso y se creó la Comisión de Residentes, coordinada por Juan Skerl y Pablo Nigro, que depende de las secretarías Gremial y Gremial Adjunta, a cargo de los Dres. Gustavo Noya y Marcelo Struminger, respectivamente.

“La idea es que se pongan en agenda todas las cuestiones que atañen al residente. Hacía muchos años que los diferentes reclamos no tenían cómo encauzarse y desde este espacio buscamos contener y acompañar a través del gremio. Fueron generaciones y generaciones con los mismos conflictos. Para eso surgió este grupo y la realidad es que **durante este primer año se pudieron solucionar muchos problemas** y no solo eso sino también concretar proyectos”, explica el Dr. Skerl, quien además de trabajar en la comisión es secretario de la filial Piñero.

La Comisión de Residentes trabaja con un plan integral en el cual las cuestiones profesionales y laborales se entrecruzan con los aspectos personales y sociales: “No solo nos hemos ocupado de lo gremial (**ver Resultados... pág. 13**) -aunque por supuesto para cualquier reclamo gremial estamos-, hay otras cuestiones que para nosotros son importantes. Por ejemplo, lo académico y por eso damos charlas y cursos. Nos interesa, también sobremanera, que **de diferentes servicios y hospitales interactúen entre sí**, y no solo entre ellos sino también con los médicos de planta, por eso las iniciativas que realizamos son abiertas para todos. Estamos convencidos de que lo social y lo interpersonal hacen al mejor funcionamiento de nuestros hospitales. Tenemos que fortalecer los vínculos y las actividades deportivas que llevamos a cabo, van por ese sendero”, agrega Skerl.



Comisión de Residentes. Algunos de los integrantes de un grupo que crece y se consolida

Licencias por estrés

Uno de los compromisos de campaña de la actual dirección de la Asociación de Médicos Municipales fue lograr que los residentes tuvieran como el resto del plantel médico, diez días hábiles de licencia por estrés: “**Fue muy positivo nuestro primer año** al frente de la comisión. Una de las principales conquistas fue equiparar los días por estrés. Nunca entendimos por qué solo contaban con siete días corridos, mientras que los médicos de planta tenían diez hábiles. Durante seis años se mantuvo esta situación injusta, y con trabajo logramos modificarla”, suma el Dr. Nigro.

Solidaridad y compañerismo

En relación al rol de la Comisión de Residentes, los coordinadores expresan con orgullo: “Estamos convencidos de que si este espacio no existiera hay cosas que no hubieran cambiado, como por ejemplo la extensión de la ficha por un año para hacer guardias una vez finalizada la residencia”.

Para concluir, afirman: “En las reuniones convivimos profesionales de diferentes hospitales, y nos vamos enterando de situaciones puntuales. Todos acercan sus inquietudes y las de sus colegas, y con **solidaridad y compañerismo** emprendemos la tarea para encontrar respuestas y soluciones. Esa es nuestra esencia”.



La opinión de los residentes

“Una comisión cada vez más amplia”

Dra. Daniana Soma (Hospital Álvarez). “Cabe destacar y no es menor que frente al complejo escenario de nuestra formación, hemos logrado reunirnos y sostener la periodicidad. Esto nos dio lugar a aprender y a escuchar vivencias de residentes de distintos efectores. Hemos sido capaces de intercambiar ideas, encontrar problemáticas comunes a pesar de los entornos de ejercicio diferentes y ponerlas en común. Enfrentamos el importante reto de incorporar a aquellos que no están representados en hospitales y Cesac, y así ser una comisión cada vez más amplia”.

“Un espacio de desarrollo y crecimiento”

Dr. Hernán Bernardis (jefe Residentes Hospital Tobar García). “La comisión surge por la necesidad de contar con un espacio en el gremio para centralizar las inquietudes, las problemáticas y las propuestas que nos atraviesan como agentes de salud pública de la CABA. La dinámica fluida de los encuentros y debates permitió comenzar a organizar actividades para y por los profesionales en formación. Lo cual habilitó la comunicación transversal entre colegas, en tanto actores de un espacio en potencial desarrollo y crecimiento”.

“Contención a los residentes”

Dr. Luciano Stacchiola (Hospital Penna). “La comisión fue una propuesta para darles una contención a los residentes y un marco de representatividad en donde se aborden los problemas que no sabíamos a quién dirigirlos. También, fue una iniciativa del gremio para llevar a cabo ideas nuevas, tanto académicas como de integración para todas las residencias médicas de los hospitales del GCBA; por ejemplo, encuentros interhospitalarios, entregas de reconocimientos, torneos deportivos”.

“Representación dentro de nuestro gremio”

Lucía Kogutek (Hospital Ramos Mejía). “Se logró construir un espacio donde las problemáticas de los residentes son tenidas en cuenta y trabajadas en conjunto. En la gestión anterior de la AMM, no se daba ni se garantizaban los derechos de los residentes. Llevamos a cabo en forma grupal numerosos proyectos que ahora son realidad, no solo para resolver problemas sino creando lugares de encuentro y formación continua. Resulta fundamental seguir consolidando y ampliando el espacio, encontrando representación dentro de nuestro gremio”.

“Resoluciones creativas para las dificultades”

Rocío Pangrazi (Hospital Pirovano). “Me encontré con un grupo humano muy solidario dispuesto a escuchar y brindar soluciones. A pesar de las diferencias de horarios o compromisos, logramos reunirnos y aportar a través de experiencias, perspectivas y enfoques una resolución creativa, tanto a los proyectos como a dificultades que se acercan”.

“Más herramientas para defendernos”

Eugenia Pérez Barrera (IREP). “Participar me permitió llevar problemas diarios de mi residencia y hospital, y encontrar una solución conjunta con colegas de otros hospitales y especialidades con experiencias y perspectivas distintas. Pude consultar a médicos con más conocimiento en temas salariales, de reglamento o resoluciones, ya que muchas veces esos documentos son de difícil acceso. Siento que me aporta más herramientas para defender lo que nos corresponde”.