



Filial y Dirección, un trabajo conjunto. Patricia Aguayo, pediatra; Marcela Ureta, jefa de Guardia; Eugenia Campos Lozzia, vicedirectora; Adolfo Martinho, director; Javier Viguie, jefe de Emergencias y presidente de la filial AMM

HOSPITAL DE QUEMADOS DR. ARTURO UMBERTO ILLIA

“Somos una filial nueva y abierta con un visión integral de la salud”

En una etapa de crecimiento y logros, los dirigentes destacan la importancia del trabajo conjunto con la Dirección. Señalan que necesitan reformas edilicias para funcionar mejor y contar con más camas de terapia intensiva. Remarcan la unión del plantel profesional y el enfoque multidisciplinario de la atención

¿Cuál es el trabajo que desarrollan desde la filial?

Javier Viguie: Somos una filial nueva y abierta. Recibimos los reclamos, las necesidades y las iniciativas. Nos acompaña la Dirección en las respuestas y ayuda que brindamos a los médicos. Nos planteamos hacer cambios por etapas: el primer año fue conseguir los cargos que estaban retenidos, muchísima gente no era titular. Trabajamos para conseguir las titularidades de los jefes de guardia. Obtuvimos un plantel sólido de anestesia, lo cual da mucho más dinamismo al día a día. Otro logro importantísimo es que el hospital es hoy sede de la UBA para las residencias de Cirugía Plástica. Esto nos abrió mucho el panorama, ya que creció el interés en capacitarse acá. También se concretaron algunas reformas edilicias, pero eso lo planeamos de lleno para la segunda etapa: obras y aparatología.

Eugenia Campos Lozzia: El perfil de nuestra gremial -y creo que por eso ganamos las elecciones- es cuidar al trabajador permanentemente. Nuestro objetivo es que la gente esté contenta, se realice profesionalmente, lograr el respeto entre colegas y que dé gusto venir a trabajar. Tanto desde la gremial como desde la Dirección del hospital, tenemos como meta las condiciones y medioambiente de trabajo. Ese es nuestro norte, todas las modificaciones que pensamos, planificamos y llevamos adelante tienen que ver con cuidar las condiciones, escuchar a los trabajadores, a nuestros colegas y compañeros.

¿Cuáles son las necesidades más importantes a nivel edilicio?

Viguie: Necesitamos modificar el área asistencial de Pediatría, eso es urgente porque está vieja y mal integra-

POR LAS FILIALES

da. Hay que planificar un espacio para articular el sector donde se bañan los chicos. En general, requerimos cambiar la interacción entre padres, pacientes y profesionales para funcionar mejor y evitar infecciones. Otra cuestión importante es agrandar la terapia intensiva, que es pequeña y solo cuenta con seis camas, y poder dar así respuesta a toda la demanda, no solamente de la ciudad, sino además de la provincia. Somos un hospital de referencia nacional.

Patricia Aguayo: Tampoco tenemos un sector de enfermería en la sala de pediatría; hoy está separado por un biombo y es un riesgo para las infecciones. Ya elevamos el pedido, para hacer estas modificaciones. Faltan más reformas, pero estamos entusiasmados y confiados en que se van a lograr porque de hecho de a poquito hemos conseguido muchas. Por ejemplo, en Pediatría se obtuvieron cunas y camastros para los papás. Para la guardia, electrocardiograma, monitores, desfibrilador. Por otro lado, pudimos montar una sala de internación temporal en la guardia, que está bien armada con monitores y camas y ha sido un logro reciente de esta gestión.

Alfonso Martinho: También estamos modificando la cocina y habilitamos oficinas que no estaban funcionando. Estamos esperando que llegue un fibrobroncoscopio. Por otra parte, hay obras que estamos por comenzar. Pudimos volver a implementar el quirófano de guardia, solamente teníamos la baño terapia y no entendemos por qué se había desarmado el quirófano. La sala de recuperación que tenemos en la guardia se equipó, lo mismo que el *showroom*. Pero aún nos falta equipar mejor y modernizar la guardia.

En cuanto al recurso humano, ¿cuál es la situación?

Martinho: Todos los médicos que ingresan lo hacen por concursos con antecedentes, un concurso abierto con veedores gremiales. Son transparentes y los colegas están satisfechos con eso.

Marcela Ureta: Necesitamos más camas de terapia, son seis y funcionan cinco. Siempre tenemos una cama libre para la urgencia, la demanda espontánea, las derivaciones. Y necesitamos terapeutas; ya está aprobado por Hacienda para que tengamos un terapeuta de día.

¿Cómo definirían el perfil del hospital de Quemados?

Viguie: Somos el único hospital de quemados en el país de derivación nacional. También recibimos pacientes de países limítrofes con vuelos sanitarios. Nuestro personal está muy capacitado para el trabajo que realiza desde un enfoque multidisciplinario. Atendemos todo tipo de quemaduras. Contamos con un banco de piel, que estamos reactivando con una licitación que ya está aprobada y vamos a disponer de muchos tipos de pieles sintéticas. Asistimos quemados de alta complejidad, y contamos con una terapia, tanto para adultos como infantil. Disponemos de un departamento de Cirugía Plástica Reparadora, es decir, no solo atendemos al quemado agudo sino además la etapa reparadora.

Campos Lozzia: Una de las improntas que tenemos en esta gestión desde la gremial y la nueva Dirección es fo-

mentar el trabajo interdisciplinario. Estamos en un proceso de rearmar y de renovar los planteles y de darles su posición tanto al área de salud mental como a las de terapia ocupacional, servicios sociales, kinesiología y todas las demás especialidades para que vuelvan a formar el equipo con los cirujanos a la hora de tratar a los pacientes, entendiendo la salud como algo integral. Está comprobado, los estudios científicos lo muestran, que los pacientes con problemas de salud mental y sociales tienen peor recuperación. Nuestro punto de vista es integral definitivamente.

Ureta: Nuestra temporada alta de trabajo en realidad es en invierno por la cuestión social. El hacinamiento hace, por ejemplo, que al calentar agua para bañarse, cocinar en garrafas, usar un brasero para calentar el ambiente, suela haber accidentes. Por suerte la pirotecnia ya se controló; no existen esos lugares *truchos* de fabricación y, entonces, hay muchos menos casos. Igual las fechas de las fiestas son momentos en los que estamos alerta.

“Todo el trabajo que llevamos adelante en la filial tiene que ver con cuidar las condiciones de trabajo, escuchar a los trabajadores, a nuestros colegas y compañeros”

COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Dr. Javier Viguie

Secretaría: Dra. Paula Massaro

Vocales: Dra. Mónica Álvarez, Dra. Eugenia Campos Lozzia (a cargo de la Subdirección) y Dr. Alfonso Martinho (a cargo de la Dirección)

NÚMERO DE CONSULTAS

En el Hospital de Quemados se atienden por día en la guardia entre 150 y 200 pacientes. En consultorios externos la cifra es similar. La mayoría de las prestaciones son por demanda espontánea o derivaciones.