

GESTIÓN 2023

Balance positivo y compromiso hacia el futuro



Gremiales

Paritarias. Logramos cerrar 2022 por encima de la inflación, luego de seis años de que se hiciera a la baja. En 2023, negociamos mes a mes nuestro salario y para equiparar la inflación anual acordamos un ajuste en enero 2024.

Nuevo ítem. Pudimos incorporar el punto AP 8/202 como remunerativo, lo que impacta positivamente en nuestros aguinaldos y jubilaciones.

Recibo de sueldo. Conseguimos reducir los ítems que lo integran para facilitar su comprensión. Además, como consecuencia de que los aumentos adquiridos fueron todos remunerativos, los ítems no remunerativos se redujeron notablemente con la mejora de nuestros aguinaldos y jubilaciones.

Pandemia. Obtuvimos el reconocimiento de dos años por cada año trabajado para el cómputo de la antigüedad en la promoción de categoría.

Violencia. Contuvimos y acompañamos legalmente a los y las colegas agredidos.

Paro médico. Realizamos un cese de actividades de 24 horas con total acatamiento en contra de la violencia y en defensa de nuestros salarios.

Filiales. Acompañamos y apoyamos a nuestras gremiales en sus reclamos en hospitales, centros de salud y SAME.

Defensa gremial. Logramos mantener la representación gremial y nuestra organización sindical, tanto en hospitales como en Cesac.

MIA. Dimos solución a numerosos trámites de licencias de colegas a través de este sistema. Seguimos reclamando la implementación de un nuevo y mejor procedimiento.

Hospital de Niños. Reclamamos en un masivo acto, el esclarecimiento por la intoxicación de médicos, pacientes y familiares con monóxido de carbono.

Impuesto a las Ganancias. Participamos del proyecto de ley que eximió a las guardias de este regresivo impuesto.

Mesa Sindical el Salario no es Ganancia. Integramos como primer gremio médico este grupo, concurrimos a las reuniones y las marchas, que fueron claves para que se votara la ley que nos exime de este injusto gravamen. Fuimos protagonistas de este hecho histórico y trabajaremos en la defensa de esta conquista si pretenden avasallarla.

Sigmela. Obramos como sede de la Primera Conferencia de Sindicatos y Organizaciones Gremiales Médicas de Latinoamérica el 3 y 4 de noviembre, en ese marco creamos la Unión de Sindicatos y Gremios Médicos de Latinoamérica.

SAMO. Luchamos y logramos que los médicos y médicas de los Cesac cobren lo mismo que los demás colegas.

Institucionales

Nuevos socios. Incorporamos novecientos afiliados que se sumaron a nuestra AMM y a la lucha gremial.

Balance. Aprobamos con la presencia de más de seiscientos socios el Balance y la Memoria por amplísima mayoría, así como la compra de un nuevo edificio.

Secretaría de Hacienda. Presentamos este año un balance positivo que refleja el manejo transparente de nuestras finanzas y permitió la compra de una sede que se destinará a brindar más servicios a nuestros socios.

Género. Organizamos la Primera Jornada de Capacitación en Género, Equidad y Diversidad, participamos en la colocación de Bancos Rojos en hospitales y fuimos parte de charlas sobre la Ley Micaela.

Documentos. Creamos el Centro de Documentación AMM para que socios, socias y familiares tramiten sus DNI y pasaportes.

Recertificación. Mejoramos el trámite y con el fin de agilizarlo, lo descentralizamos en cada una de nuestras filiales.

Salud mental. Trabajamos desde la Subcomisión de Salud Mental en los temas centrales que nos afectan en esta área.

Seguros Médicos

Prevención. Convocamos a más de seiscientos colegas y a dirigentes de todo el país en la XXIV Jornada de Prevención del Riesgo Legal de la Praxis Médica.

Seguros Médicos SA. Afianzamos la aseguradora de los médicos/as para los médicos/as. Nos consolidamos como una de las tres compañías más importante en cobertura de responsabilidad médica del país, reconocida por la Superintendencia de Seguros de la Nación. Duplicamos el valor de la póliza para nuestros asegurados; brindamos cobertura gratuita para R1 y R2 y ofrecimos un descuento del 50% para R3 y R4. Dictamos charlas de capacitación en congresos y jornadas médicas en todo el país. Sumamos nuevos asegurados.

Educación

Actividad. Organizamos más de treinta cursos e incorporamos nuevas iniciativas académicas de las que participaron un número histórico de alumnos, que llegó a casi 1300.

Jornada. Concretamos la Primera Jornada Académica-Gremial en el Aula Magna de la Facultad de Medicina con más de trescientos asistentes.

Nuevo equipamiento. Adquirimos tres simuladores para urología y para patología ginecológica; ocho simuladores: tres de alta gama y cinco para el inicio de la práctica.

Residentes

Reuniones. Reconocimos a los R4 con un acto de despedida en nuestro Polideportivo. Brindamos una charla de bienvenida a los nuevos residentes por primera vez en nuestra historia, que contó con la masiva presencia de los jóvenes colegas. Asistimos a jornadas de capacitación y congresos.

Asesoría. Instituímos la asesoría para armar el CV para quienes finalizan las residencias con el objetivo de que puedan presentarse a concursos de ingreso a la Carrera.

Logros gremiales. Alcanzamos la extensión de la ficha municipal por un año, finalizada la residencia; la ampliación de la licencia por estrés a diez días; los reintegros de

los días descontados en la lucha de los residentes y en defensa del derecho legítimo de huelga. Conseguimos que los R3, R4, residentes de posbásicas y jefes e instructores puedan realizar suplencias de guardia extras.

Secretaría de Prensa

Mundo Hospitalario. Editamos cuatro ejemplares y creamos la versión virtual de nuestra revista.

Redes Sociales. Crecimos notablemente, tanto en seguidores como en cantidad de publicaciones con una muy importante interacción y alcance en nuestra comunidad.

Más canales. Consolidamos nuevas formas de comunicación: WhatsApp, Newsletter, envíos de material de difusión a hospitales y comunicación directa con filiales y afiliadas/os.

Web. Actualizamos a diario nuestro sitio, que cuenta con un espacio para cada una de las secretarías de la AMM y los sectores de atención a socios/as.

Comunicación interna. Creamos un grupo con referentes institucionales, que mejoró e hizo más dinámico el intercambio entre las diferentes áreas de la AMM.

Polideportivo

Ingreso. Ampliamos la edad para hijos hasta los 25 años y nietos hasta 16.

Niños y niñas. Organizamos por primera vez una agenda de actividades en las vacaciones de invierno. Con la participación de más de tres mil personas, realizamos el festejo del Día de las Infancias.

Obras. Reformamos el gimnasio, reparquizamos el predio, iluminamos la cancha de fútbol 7, renovamos el parque de juegos. Hicimos mejoras en la pileta y ampliamos el sector de sombrillas. Iniciamos una nueva etapa con la construcción de rampas de acceso para lograr una inclusión universal en nuestro club.

Deportes. Sumamos fútbol femenino y en su primera presentación, nuestro equipo logró un subcampeonato. Luego de muchos años, regresó el Torneo Interhospitalario de Fútbol. Organizamos un cronograma de torneos y actividades de tenis para adultos y niños que batió todos los récords de inscriptos. Ampliamos la oferta de actividades recreativas.

Jubilados

Reuniones. Dimos continuidad a los encuentros de la Subcomisión de Médicos Jubilados.

Actividades. Llevamos adelante una amplia agenda de salidas culturales. Organizamos un viaje a Colón, Entre Ríos, y un encuentro de fin de año para compartir un momento entre amigos y excompañeros de hospital.

Cultura

Talleres. Dictamos teatro, fotografía creativa, artes plásticas, Médicos Escritores, canto, informática, tango y guitarra en la Casa del Médico Jubilado.

Muestras. Expusimos en diferentes encuentros y exposiciones el trabajo realizado en los diferentes talleres.

Concurso. Convocamos a un concurso literario en las categorías Relatos y Poesía.