

UN DEBATE NECESARIO

La lucha por la igualdad de género: un compromiso de gestión

La Comisión de Género, Equidad y Diversidad organizó una jornada de concientización en el auditorio de la AMM. Entre otros temas, se debatió sobre la realidad de la mujer/médica en el sistema de salud



Un debate enriquecedor. Disertantes, integrantes de la Comisión de Género y autoridades de la AMM

Cuando la actual dirigencia de la AMM asumió la conducción de los destinos de la entidad, dio cumplimiento a uno de sus compromisos de campaña: **la creación de la Secretaría de Género, Equidad y Diversidad** que se votará en las próximas elecciones. Para recorrer el camino hasta ese momento, se creó una comisión que aborda la temática. El miércoles 13 de septiembre este grupo de trabajo organizó una jornada de concientización.

Más de cien asistentes se dieron cita en el auditorio de Junín 1440. La apertura del encuentro estuvo a cargo de nuestro secretario Gremial Adjunto, el Dr. Marcelo Struminger: “Desde nuestra Secretaría Gremial, a cargo del Dr. Gustavo Noya, se decidió constituir la comisión de forma tal que ya haya todo un desarrollo hecho cuando se conforme la futura secretaria”.

Ser mujer hoy

Durante la Jornada de Concientización, Equidad y Diversidad, hicieron sus presentaciones cuatro expertas en el tema. La primera de ellas, la Dra. Mariela Solana, doctora en filosofía e investigadora del CONICET, especialista en cambios culturales y profesionales en torno al género y la diversidad, interpeló a las y los presentes: “¿Qué es ser mujer? Es una pregunta difícil de contestar. Antes teníamos una respuesta más biologicista atada al sistema reproductivo. Simone de Beauvoir decía que ser mujer no es sinónimo de un sistema reproductivo, es mucho más. Esta cuarta ola feminista que atravesamos **cuestiona el determinismo biológico**, que implica que las mujeres por tener útero deben ser madres. La intelectual francesa decía *no se nace siendo mujer, se llega a serlo*. Ser mujer es una construcción que se hace con el tiempo, uno va adquiriendo saberes en la casa, en la escuela y se convierte en mujer”.

Las mujeres en salud

A continuación, expuso la directora y fundadora de Género y Trabajo, Mg. Georgina Sticc. “Desde nuestra organización trabajamos transversalizando el enfoque de género en cualquier tipo de institución”. Luego, invitó a pensar el enfoque de género en las entidades de salud desde distintas dimensiones y destacó: “Partimos de la base de que para nosotras el mundo es desigual, el género es una cuestión de desigualdad. La mayoría de quienes **trabajan en los espacios de salud somos mujeres**, de todas maneras, vemos un techo porque no están en los espacios de decisión. La maternidad es uno de los factores que causan ese techo. Cuando tenemos una licencia por paternidad de dos días y una licencia por maternidad de tres meses lo que sucede es que hay un precon-

Decidimos constituir la Comisión de Género, Equidad y Diversidad de forma tal que ya haya todo un desarrollo hecho cuando se conforme la futura secretaría

cepto sobre la persona. Nosotras lo llamamos *la potencialidad de la paternidad*. Cuando se entrevista a una mujer en edad reproductiva lo primero que se piensa es *¿cuándo va a quedar embarazada?*”.

La normativa

Luego, para tratar sobre normativa de las leyes de violencia en el ámbito laboral expuso la Dra. Catalina Galati, abogada en un hospital de la CABA: “Las leyes no sirven si no se conocen, son letra muerta. El Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo habla de comportamientos, prácticas o amenazas de comportamientos o de prácticas, que intenten atentar o **atenten contra la dignidad**, la integridad física, psicológica, económica o simbólica. *¿Qué dice el convenio?* Que se realice una sola vez o varias, una única conducta es violencia; en cambio, la Ley 1225 de la CABA no propone eso. Dice que debe ser sistemático y repetitivo. *¿Cuántas veces tengo que esperar que se me insulte? ¿Cuántas veces me tiene que tocar para que sea violencia laboral?* Además, el convenio trae el paradigma de la subjetividad. No habla de la intención de la otra persona de violentar, sino de la subjetividad de la víctima de como percibió el hecho de violencia”.

El cierre estuvo a cargo de la Dra. María Eugenia Domecq, directora de Cultura Organizacional del Ministerio de Desarrollo Social de la ciudad de Buenos Aires. Se refirió al trabajo realizado por su dependencia: “Armamos la política de lactarios y hoy todos los hospitales tienen uno. También avanzamos en las licencias por paternidad. Los varones pueden tomarse licencia por nacimiento de hijo o hija, quince días más treinta con goce de sueldo y pueden extenderlo a más de ciento veinte sin goce de sueldo. Si bien hay mucho para hacer, hay un camino de logros realizados”.



Marcelo Struminger: “La creación de la Secretaría de Género, Equidad y Diversidad fue parte de nuestra plataforma electoral”

La jornada en YouTube

Invitamos a todos, todas y todes a ver completa la Primera Jornada de Concientización de Género en nuestro canal de YouTube: Asociación de Médicos Municipales. Link de acceso directo: <https://www.youtube.com/watch?v=uPbrzS23-zM&t=5555s>



Escaneando el código QR se accede al video de la jornada

LA COMISIÓN DE GÉNERO

La Comisión de Género, Equidad y Diversidad de la AMM trabaja con independencia de criterio y está desarrollando su tarea en dos etapas: la primera, focalizada en la consolidación de datos y vínculos con las entidades gubernamentales que toman la temática frente a denuncias. La segunda abarca un trabajo de difusión de los conocimientos adquiridos para llevar las propuestas de cómo actuar frente a las distintas problemáticas e incluirá visitas por todos los hospitales, acompañada del equipo de la Dirección de Cultura Organizacional del Gobierno de la Ciudad. Como coordinadora de la comisión fue designada la Dra. Mariela Rodríguez Ruíz a quien acompaña un destacado equipo de trabajo.