



Directivos del IDHS. Dres. De Bonis, Selener, Lucca, De Matteo y Sarotto, junto al secretario de Prensa, Dr. Knopoff

COMPROMISO CON EL AFILIADO

Capacitar con una visión gremial y académica orientada a la salud pública

Con el fin de conocer más en profundidad las actividades y las metas de las diferentes áreas de la AMM, nos reunimos con los directores del IDHS para conversar sobre el rol del gremio en la formación de los colegas y el crecimiento exponencial de las actividades y cursos

Cuando hace dos años y medio la Dra. Elena De Matteo asumió la responsabilidad -como secretaria de Educación y Asuntos Universitarios de la Asociación de Médicos Municipales- de ocupar el cargo de directora General del Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud (IDHS), se propuso objetivos claros: “Una entidad educativa que pertenece a un gremio debe contar con una gran oferta que abarque todas las especialidades médicas que contribuyan a una atención de calidad e interdisciplinaria, que asimismo sea **un beneficio para la comunidad**, que es finalmente la destinataria de esta capacitación profesional. Por otro lado, la actividad académica debe ser accesible en los costos, con subsidios y becas”.

A la Dra. De Matteo, la acompaña en la dirección del área de Simulación el Dr. Walter De Bonis, quien hace hincapié en **las fortalezas de la actual gestión**: “Quienes se acercan a nuestro instituto quedan muy conformes por la calidad no solo de la propuesta académica, sino también de la infraestructura y de nuestro personal administrativo. Hay que subrayar que el año pasado hicimos treinta y cinco cursos, lo que nos enorgullece, porque son notablemente más de los que se hacían en otra etapa”.

Lo que sucede con quienes se forman en el IDHS queda sintetizado en **la calidad de los cursos y la calidez de todos los que forman parte de su equipo**. “Implementamos una encuesta de satisfacción que al ser anó-

nima refleja opiniones no forzadas. Para nosotros es muy grato ver la excelente devolución que recibimos”, suman De Matteo y De Bonis.

Otras de las características que resaltan los directivos son las diferentes **modalidades de cursada**. En este sentido, el Dr. Aníbal Sarotto, corresponsable de Simulación, explica: “Los cursos virtuales han facilitado el camino al colega. Ya no es necesario faltar al hospital. Hay cursos que cuentan con una instancia presencial, pero muy acotada. La incorporación de nuevas tecnologías es muy destacable y nos ayuda a los médicos que solemos tener muy poco tiempo”.

Gremialismo y formación médica

La Carrera de Profesionales exige capacitación obligatoria, tanto para cargos de planta como de conducción, y el IDHS ofrece la posibilidad de realizarla. “Es importante resaltar que como gremio, nuestras iniciativas tienen una mirada hacia las **necesidades de los profesionales, la salud pública y nuestros hospitales**. Un ejemplo es el curso de neonatología, una de las especialidades críticas. Compramos dos simuladores, uno para trabajo de parto y otro para el recién nacido. Fuera de acá capacitarse en esta especialidad es realmente mucho más costoso”, dice De Matteo.

“Con un enfoque gremial, brindamos capacitación en prevención del riesgo legal de la praxis médica. Por otra parte, intentamos realizar un aporte al crecimiento de cada una de las especialidades; en muy pocas sociedades científicas hay cursos dirigidos al manejo del paciente quemado, por ejemplo. Y, asimismo, son muy importantes los cursos sobre calidad para evaluar, cada uno en su lugar de trabajo, lo que está haciendo y también hacer propuestas válidas a su jefe o a la dirección del hospital. Más allá del conocido Curso de Administración en Servicios de Salud, hay otros que también son útiles para el manejo cotidiano de la gestión y de la defensa del trabajo médico”, remarca De Matteo.

El enfoque de la actividad educativa, tiene como uno de sus ejes la conciencia social que aporta la AMM. “Nuestro gremio contribuye a **formar con una mirada propia** y eso tiene un doble valor: el docente y el del compromiso con los hospitales y el sistema de salud en general; sin duda los mejores médicos que atienden en el sector privado son los formados en los hospitales. Nuestros docentes comparten, también, una visión social. Como dirigentes gremiales **tenemos una obligación en la formación académica** de los afiliados”, agrega Sarotto.

Gremialismo y formación médica

Uno de los objetivos principales es estimular la participación de los afiliados y afiliadas en nuestra institución: “Entendemos que la gestión debe ser inclusiva, por lo tanto estamos abiertos a recibir propuestas de cursos y de otras actividades. Somos receptivos a **las inquietudes de los socios y socias**”, aporta la Dra. Andrea Lucca, directora de Relaciones Interinstitucionales y Convenios del IDHS.

En esta misma dirección, la Dra. Alicia Selener, directora Médica del IDHS, hace hincapié en la presencia más activa de los dirigentes: “Si bien es cierto que se hacían actividades con el SAME, oficializamos la interacción con el instituto. Esto es, por otra parte, muy destacable porque la filial Área Técnica no tenía demasiada intervención gremial, cosa que se revirtió; y eso favoreció, también, la formación médica. Hoy quienes ingresan al SAME se capacitan en nuestras aulas”.

Para concluir, el secretario de Prensa, Dr. Edgardo Knopff, subraya: “Este es uno de los ejemplos en los que se puede reconocer lo **virtuoso que puede ser la sinergia entre un gremio médico y el Estado**”.

Como dirigentes gremiales tenemos una obligación en la formación académica de los afiliados

EL IDHS ABRIRÁ SUS PUERTAS DURANTE ENERO

Para facilitar las instancias de inscripción y ofrecer nuevas actividades, **durante enero de 2025 el IDHS permanecerá abierto**: “Por primera vez, vamos funcionar todo el verano con nuevas propuestas, como iniciativas educativas cortas. También vamos a trabajar en la agenda de todo el año y facilitaremos toda la información sobre lo ya programado”, cuenta la Dra. Elena De Matteo.

CONVENIOS DEL IDHS

La Dra. Andrea Lucca detalla: “Básicamente hay dos acuerdos clave: con la Universidad de Buenos Aires y con el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires; en este último caso, con el fin de brindar acá lo que GCBA no puede ofrecer. También trabajamos en la capacitación de los residentes, y contamos con propuestas sin cargo para ellos. Además, tenemos convenio con la Federación de Profesionales de la CABA y uno con la Asociación Argentina de Nutrición”. El Dr. De Bonis, agrega: “Si bien no firmamos un convenio, colabora con nosotros la Sociedad Argentina de Cirugía Torácica y la de Coloproctología”.