



El trabajo en equipo es la clave de la filial. Dra. Soledad Belingeri, Dres. Oscar Maggio, Alejandro Boccardo, Leonardo Ayala y Julio González Torrez

REPRESENTACIÓN GREMIAL

“Nuestra función es conocer cada rincón y cada necesidad de nuestro hospital y centros de salud”

Los profesionales destacan la modalidad de trabajo a partir de la apertura de la actual conducción de la AMM. Además, reafirman el rol de la filial en todos los ámbitos hospitalarios y remarcan la importancia de la tarea docente con la UBA y el IDHS

¿Qué se modificó a partir de la asunción de la actual conducción de la AMM?

Alejandro Boccardo: Las posibilidades que tenemos ahora son más amplias, contamos con un volumen de tareas mucho mayor al que teníamos anteriormente. Es un placer colaborar con esta nueva gestión que tiene una destacadísima vocación de trabajo. Esto impacta como un viento de cola, porque nos da espacios y nos ayuda a seguir esa forma de encarar la labor diaria. Los presidentes de filial tenemos una función fundamental que tiene que ver con conocer cada rincón y cada necesidad de nuestro hospital y centros de salud para poder comunicar al Comité de Presidencia cuál es la realidad diaria. Concretamente, tenemos una libertad que antes nunca tuvimos, para manejarlos, solucionar problemas internos, gestionar local-

mente los logros y las cuestiones de derechos laborales, estar informados de los procedimientos y ser canales de las acciones para fortalecer la gestión local de la AMM.

¿Cuáles son las principales tareas que desarrollan en la filial?

Boccardo: Participamos en cuestiones ejecutivas como el trabajo con el CATA, también integramos la Mesa de Seguridad y colaboramos en las decisiones que se toman y que atañen al hospital y todos los centros de salud. En cuestiones académicas, somos en parte el eje que reúne a los Comités de Docencia y al Científico. También, trabajamos en las jornadas de profesionales, los eventos de despedida a nuestros jubilados durante los cuales los agasajamos. Sentimos que somos, en cierto modo, el corazón del hospital. Por ejemplo, realizamos la reunión

con los residentes y con los egresados; poder reconocerlos como corresponde es muy gratificante. Otra función es garantizar la equidad en los concursos y la igualdad de oportunidades para todos los que se presentan.

¿Y en la filial están representadas todas las áreas del hospital?

Boccardo: Por supuesto, tenemos representación de todos los servicios. En general, cuando uno conforma un grupo, la idea es que sea inclusivo, que abarque a cada uno de los sectores y logre tener representación de todos los espacios. Pero más allá de eso, nuestra tarea cotidiana es acercarnos a cada uno de los rincones del hospital, tengan o no participación en la filial. Ese es nuestro deber, estar en todos lados y conocer todas las problemáticas de las médicas y médicos municipales.

¿Qué vínculo tienen con la Universidad de Buenos Aires en relación a la formación profesional?

Boccardo: El vínculo es notable, hemos podido presentar carreras en muchísimas especialidades, como por ejemplo en endocrinología, neurocirugía y estamos haciendo las gestiones para emergentología. Tenemos una línea de trabajo realmente muy cercana con la Facultad de Medicina de la UBA. El Penna es un hospital que tiene una Unidad Docente Hospitalaria muy consolidada y ahora estamos llevando adelante carreras en muchas especialidades, hay un trabajo en conjunto muy fuerte.

¿Y con el Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud -IDHS- de la AMM, cómo es la relación?

Boccardo: Tenemos comunicación permanente con la Dra. Elena De Matteo y con el Dr. Walter De Bonis, referentes del instituto. Retomo lo dicho al comienzo, todo ese volumen de trabajo, toda la actividad de la AMM y del IDHS nos da un gran empuje para seguir progresando día a día.

¿Qué desafíos se plantean de acá al futuro?

Boccardo: Siempre lo más importante es lo que está por hacerse. Debemos seguir esforzándonos fuertemente para poder mejorar las condiciones de trabajo y la cuestión salarial. También, nos trazamos metas académicas muy importantes para continuar mejorando la formación de los colegas. Por ejemplo, estamos trabajando para brindar un curso para los y las residentes vinculado a los asuntos legales y otro encuentro con la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM para octubre.

Oscar Maggio: Tenemos que conseguir que el GCBA pueda mejorar la estructura de los mobiliarios del hospital. Las guardias tienen mucha cantidad de pacientes diarios, un volumen muy importante, y hay un desgaste muy fuerte, mucho más que en otro lado, y no es tan rápida la reposición. Sería bueno que también se ponga el foco en estas cuestiones que hacen a la labor diaria de todos los que nos desempeñamos en el hospital.



Dr. Alejandro Boccardo. "Debemos seguir esforzándonos fuertemente para poder mejorar las condiciones de trabajo y la cuestión salarial"

Leonardo Ayala: En lo referente a la infraestructura, por ejemplo, las habitaciones de la Guardia tienen un montón de carencias. Por otro lado, los espacios físicos donde se desarrollan los Consultorios Externos tienen insuficiencias y realmente esto altera mucho el confort y la manera en que se lleva a cabo la atención. Asimismo, sería un gran avance contar con más baños, tanto para pacientes como para médicos, médicas y trabajadores del hospital.

“Una de nuestras tareas es garantizar la equidad en los concursos y la igualdad de oportunidades para todos los que se presentan”

COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Dr. Alejandro Boccardo.

Secretario: Dr. Oscar Maggio.

Vocales: Dra. Myriam Prieto, Dra. Inés Bartolomeo, Dra. Soledad Belingeri, Dr. Wilson Bozo Claros, Dr. Andrés Del Valle, Dr. Julio César González Torrez, Dra. María Fernanda Consalvo, Dr. Osvaldo Rey, Dr. Leonardo Ayala, Dr. Juan Pablo Gatti y Dra. Marta Miyasido.