



# MH

**MUNDO HOSPITALARIO**

UNA PUBLICACIÓN PROPIEDAD  
DE LA ASOCIACIÓN DE MÉDICOS  
MUNICIPALES DE LA CIUDAD  
DE BUENOS AIRES

ISSN: 2469-2077

AÑO XXXII

Nº 220 / OCTUBRE 2024

LA LUCHA DE LA AMM

# Defender la educación y la salud pública es nuestro deber

Tenemos la obligación de continuar trabajando por una universidad gratuita y accesible a todos. Así como garantes del sistema público de salud, lucharemos ante cualquier intento de cerrar hospitales, achicar servicios o reducir prestaciones

**SIN SALUD NI EDUCACIÓN, NO HAY FUTURO**



SECRETARÍA DE PRENSA

**MH**  
MUNDO HOSPITALARIO

# Comunicación AMM

## Buscanos en redes sociales



@amm\_caba



@AMMCBA



Nuestro hashtag es  
**#AsociaciónDeMédicosMunicipales**

## Visitá nuestro canal de YouTube

Asociación de Médicos Municipales



**YouTube**



## Consultá nuestro sitio web

[www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)



## Nuestros correos electrónicos

[comunicacion@medicos-municipales.org.ar](mailto:comunicacion@medicos-municipales.org.ar)

[mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar](mailto:mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar)



# MH 220 / Octubre 2024

# Sumario



- Editorial.** La salud y la educación son nuestras banderas / **3**
- Gremiales.** Por amplísima mayoría se aprobó la Memoria y Balance / **5**
- Gremiales.** Radiografía de la violencia contra médicos y médicas / **6**
- Gremiales.** La AMM en la Marcha Federal Universitaria / **9**
- Institucionales.** Reconocimiento de la Legislatura a la AMM / **10**
- Institucionales.** Presentación del proyecto de eximición de ganancias / **11**
- Humor.** Por Meiji / **11**
- Residentes.** Acto de reconocimiento a R4 / **12**
- Por las filiales.** Hospital Penna / **14**
- Por las filiales.** Hospital Ramos Mejía / **16**
- Hospitalarias.** Hospital Fernández. Servicio de Gastroenterología / **18**
- Hospitalarias.** Hospital Vélez Sarsfield. Área Programática / **20**
- Seguros Médicos.** Servicios y Jornada de Prevención / **22**
- Hospitalarias.** Hospital Rivadavia. Jornadas Científicas / **23**
- Hospitalarias.** Hospital Piñero. Jornadas y aniversario / **24**
- Hospitalarias.** Agenda de Jornadas Hospitalarias / **26**
- Hospitalarias.** Hospital Alvear. Jornadas Científicas / **27**
- Instituto.** Entrevista a los directores del IDHS / **28**
- Jubilados.** Taller sobre trastornos de la memoria / **30**
- Jubilados.** Opinión AMM. Con los jubilados no / **31**
- Jubilados.** Festejo del Día del Jubilado/a / **32**
- Cultura.** Recomendaciones: teatro y muestra digital / **34**
- Cultura.** Nuevas actividades y propuestas / **35**
- Polideportivo.** Actividades recreativas / **36**
- Polideportivo.** Celebración del Día de las Infancias / **38**

## COMITÉ DE PRESIDENCIA 2022/2026

Presidente: **Dr. Carlos Rojo**  
Vicepresidente: **Dr. Ricardo Solari**  
Secretaria General: **Dra. Silvia Jakimczuk**  
Secretario General Adjunto: **Dr. Adrián Desiderio**  
Secretario de Hacienda: **Dr. Horacio López Alcoba**  
Secretario Gremial: **Dr. Gustavo Noya**  
Secretario Gremial Adjunto: **Dr. Marcelo Struminger**  
Secretaria de Actas y Protesorería: **Dra. Nora Carballal**  
Secretario de Prensa: **Dr. Edgardo Knopoff**  
Secretario de Acción y Seguridad Social: **Dr. Alfredo Currás**  
Secretaria de Educación y Asuntos Universitarios: **Dra. Elena De Matteo**  
Secretaria de Asuntos Sanitarios: **Dra. Gabriela Martínez Rodríguez**  
Secretario de Cultura y Deportes: **Dr. Francisco Pedrouzo**

---

## MUNDO HOSPITALARIO / Edición N° 220 / Octubre 2024

Publicación propiedad de la Asociación de Médicos Municipales de la Ciudad de Buenos Aires

Editor responsable: **Dr. Carlos Rojo**  
Director: **Dr. Edgardo Knopoff**  
Coordinadora editorial: **Lic. Daniela Visillac**

-----

Entrevistas: **Lic. Nelson Rouco**  
Colaboración: **Juan Peirano**  
Fotografía: **Federico López Claro**  
Corrección: **Prof. Andrea Delfini**  
Diseño gráfico: **Ariana Jenik**  
Edición de imágenes: **Celmira Espeso**  
Secretaría y distribución: **Sandra Maison, Fernanda Visillac y Teo Maio**

-----

Tirada en papel: 5.500 ejemplares  
Versión digital: [www.medmun.org.ar/categoria/mundo-hospitalario/](http://www.medmun.org.ar/categoria/mundo-hospitalario/)  
Registro de Propiedad Intelectual: en trámite  
ISSN: 2469-2077  
Redacción: Junín 1440, ciudad de Buenos Aires - CP: C1113AAN, CABA.  
Tel. 011 4806-1011/1012  
E-mail: [mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar](mailto:mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar)  
Web: [www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)  
Impreso en Magnic Gráfica SA, Echauri 1785, CABA (1437)

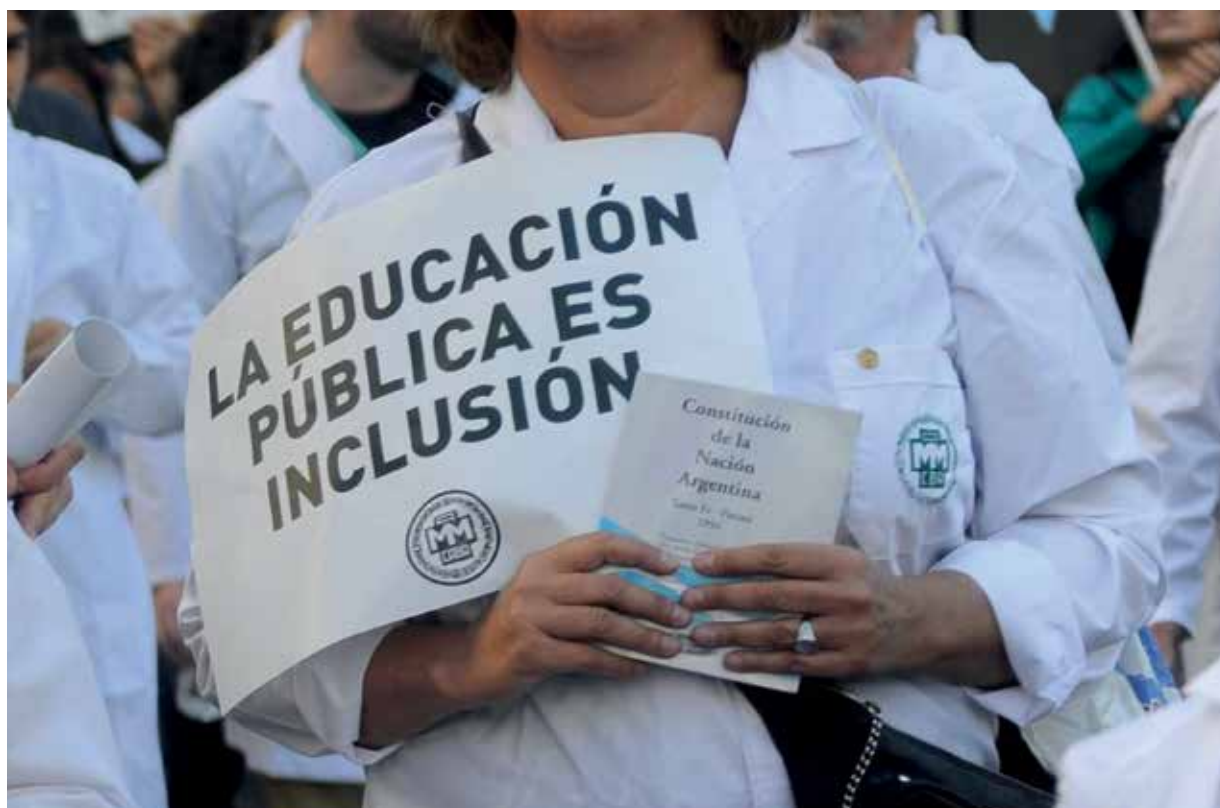
---

## ASOCIACIÓN DE MÉDICOS MUNICIPALES DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

Personería Gremial N° 1450

- **Sede Central:** Junín 1440, CP: C1113AAN, CABA / Tel: 011 4806-1011/1012  
E-mail: [asociacion@medicos-municipales.org.ar](mailto:asociacion@medicos-municipales.org.ar) - [www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)  
- **Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud:** Marcelo T. de Alvear 1422, CP: C1060AAB, CABA / Tel.: 011 4813-0604/ 0490  
E-mail: [cursos@idhs.org.ar](mailto:cursos@idhs.org.ar) - [www.idhs.org.ar](http://www.idhs.org.ar)  
- **Seguros Médicos:** Viamonte 1674, CP: 1055ABF / Tel.: 011 45811-3228/3510  
E-mail: [info@segurosmedicos.com.ar](mailto:info@segurosmedicos.com.ar) - [www.segurosmedicos.com.ar](http://www.segurosmedicos.com.ar)  
- **Complejo Polideportivo:** Balbastro 3250, CP: C1406IDL, CABA / Tel. 011 4611-4188 - E-mail: [polideportivo@medicos-municipales.org.ar](mailto:polideportivo@medicos-municipales.org.ar)  
- **Casa del Médico Jubilado:** Pacheco de Melo 2034, CP: C1113AAN, CABA  
Tel. 011 4805-8075 - E-mail: [jubilados@medicos-municipales.org.ar](mailto:jubilados@medicos-municipales.org.ar)





LA DEFENSA ES MÁS CRUCIAL QUE NUNCA

## La salud y la educación son nuestras banderas

La salud y la educación pública han sido históricamente dos pilares esenciales del desarrollo social y económico de nuestro país. Estos derechos han enfrentado diversos desafíos a lo largo de los años, pero **su defensa es más crucial que nunca** en este contexto actual de crisis socioeconómica sin precedentes. La práctica médica es indisoluble de la docencia en salud; mientras atendemos: estudiamos, enseñamos y aprendemos. Nuestros hospitales, Cesac, sistema de emergencias y otros dispositivos son **escuelas de formación y transmisión de conocimientos**, tanto en el grado como en el posgrado, e integran la universidad con la práctica clínica.

Esta interdependencia entre salud y educación debe ser reconocida y promovida a través de **políticas públicas integradas** que fomenten la colaboración entre ambas áreas. También, entendemos que hoy son uno de los sectores más postergados de nuestra sociedad; en poco tiempo pasamos de ser aplaudidos por la actuación en la pandemia, a ser discriminados en términos de salarios y de presupuestos.

**Nuestros hospitales, Cesac, sistema de emergencias y otros dispositivos son escuelas de formación y transmisión de conocimientos**

### La educación como herramienta de equidad

Las universidades tienen la responsabilidad de formar **profesionales competentes y comprometidos** con el bienestar de la comunidad. En el campo de la salud, se destaca la importancia de una formación pública, gratuita y de calidad, así como de un sistema educativo que promueva el bienestar y la equidad en nuestra sociedad y el compromiso con la comunidad.

La universidad argentina es un ejemplo de desarrollo público que funciona y que muestra la excelencia de crecimiento a través del tiempo. La educación pública debe ser **vehículo de equidad, pilar de inclusión y movilidad social ascendente** y un sueño de gran parte de los habitantes de nuestro país.

La Universidad de Buenos Aires ocupa el primer lugar en el *ranking* de universidades de Latinoamérica, lo que nos llena de orgullo. Según datos de la encuesta permanente de hogares, la universidad cuenta con un 48,5% de estudiantes que provienen de hogares pobres y 60% son la primera generación de sus familias que acceden a la enseñanza superior. Esto lejos de ser un privilegio de clase alta, por el contrario, **es un camino y herramienta de crecimiento y transformación**, así como democratiza el acceso al conocimiento y fortalece la cohesión. Está demostrado que el título de grado o el haber estudiado en la universidad optimizan la empleabilidad individual, así como la existencia de un miembro de la familia o de la comunidad con estudios superiores mejora de manera importante a todos sus integrantes.

El incremento de la proporción de graduados de nuestro país también es un ejemplo de desarrollo, ya que en la década del setenta teníamos un 2% de graduados, hoy el 19% de nuestra población cuenta con educación superior completa.

### La intersección entre salud y educación

La participación del sector salud es importante en la **construcción de una sociedad participativa**, y esto se concreta a través de actividades de promoción y prevención, de talleres, de campañas en nuestros hospitales públicos del GCBA, hospitales universitarios, Centros de Salud y Acción Comunitaria, Programas de UBA en Acción o de asistencia alimentaria.

Queremos enseñar, como sostenía Ramón Carrillo, a vivir con salud y optimismo, para que la vida sea digna de ser vivida por toda la población. Debemos defender nuestros hospitales como nos legó quien fuera el primer ministro de Salud de la Nación: “Con el mismo ahínco que cuidamos y defendemos nuestra libertad. La liber-

tad en todas las formas es **un derecho del pueblo**; la salud, en todos sus aspectos, es también un derecho del pueblo, aunque menos conocido”.

### La necesidad de inversión

La falta de inversión en salud y educación es un obstáculo significativo. Es urgente que el Estado asuma un compromiso real con la **financiación de políticas públicas** que garanticen acceso a servicios sanitarios y educativos inclusivos y de calidad. Esto no solo es un imperativo moral, sino también **es afianzar el futuro del país** y de cada uno de sus habitantes.

La inversión en tecnología ofrece nuevas oportunidades para mejorar. La telemedicina, por ejemplo, puede aumentar el acceso a servicios de salud en áreas remotas. Asimismo, las herramientas digitales pueden enriquecer el proceso educativo, facilitar el aprendizaje y la formación continua.

### Una Argentina saludable

La defensa de la salud y de la educación pública **es un asunto de justicia social** y un imperativo para el desarrollo sostenible del país. Debemos abogar por un acceso universal a la atención médica, así como por una enseñanza que empodere a las futuras generaciones. Las universidades públicas tienen un papel clave en este proceso, formando profesionales responsables y promoviendo la investigación que aborde los desafíos actuales.

Es necesario que los **presupuestos sean adecuados** para que las instituciones no solo sigan funcionando, sino que puedan seguir desarrollándose, tal como aspira nuestra sociedad. Las masivas marchas por la Ley de Financiamiento Universitario contaron con la participación de **miles de profesionales de la salud** y de una masiva concurrencia de la sociedad, que es necesario que se escuche. En las últimas décadas el mundo entiende que el progreso de las sociedades implica **cobertura social, de salud y de educación**. Históricamente, han sido los baluartes de la sociedad argentina y una de nuestras grandes fortalezas sobre muchas otras sociedades, esas son las luchas que nos hicieron grandes.

**Solo así podremos avanzar hacia una Argentina más equitativa, justa y saludable.**

---

1. Carrillo R. La educación sanitaria. En: Política sanitaria argentina [Internet]. Remedios de Escalada: UNLa, Universidad Nacional de Lanús; 2018 [citado 20 mayo 2020]. p. 171-172. Disponible en: <https://doi.org/10.18294/9789874937032>

## La defensa de la salud y de la educación pública es un asunto de justicia social y un imperativo para el desarrollo sostenible del país

## ASAMBLEA ORDINARIA

# Por el 97.4% de votos se aprobó la Memoria, Balance y la actuación institucional

Más de cuatrocientos socios y socias brindaron su apoyo a la gestión de la actual conducción de la AMM



**Masivo apoyo.** Por amplísima mayoría se aprobó la gestión de la actual conducción de la AMM

El 29 de agosto, con la **presencia de 425 afiliados y afiliadas**, se aprobó por cuatrocientos catorce votos positivos (97.4%), nueve negativos y dos abstenciones, la Memoria y Balance y la actuación del Comité Ejecutivo y Consejo Central, correspondientes al ejercicio del 1 de mayo de 2023 al 30 de abril de 2024.

## Apoyo a la gestión de la AMM

Nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, acompañado por los miembros del Comité de Presidencia: Dres. Ricardo Solari, Silvia Jakimczuk, Adrián Desiderio, Horacio López Alcoba y Gustavo Noya, encabezó la Asamblea Ordinaria que puso a consideración de los presentes, diferentes mociones.

Finalmente, por **amplísima mayoría** se brindó apoyo a la gestión de la actual conducción. “Agradecemos la masiva presencia de socios y socias que se acercaron a ser **protagonistas de la vida institucional** y garantizar el funcionamiento democrático de nuestro gremio”, expresaron las autoridades de la Asociación de Médicos Municipales.



**Asamblea ordinaria.** Representante oficial, Dres. Desiderio, Jakimczuk, Rojo, Solari, López Alcoba y Noya

## ¿QUÉ SE APROBÓ?

- Memoria, Balance General, Inventario General, Estado de Recursos y Gastos, Estado de Evolución del Patrimonio Neto, Estado de Origen y Aplicación de Fondos, Notas y Anexos e Informe de los Revisores de Cuentas.
- Actuación del Comité Ejecutivo y Consejo Central.

En ambos casos, durante el período 1 de mayo de 2023 al 30 de abril de 2024.





## FACTORES Y CONSECUENCIAS

# Radiografía de la violencia contra médicos y médicas

Presentamos un análisis de este fenómeno que atraviesa a nuestros hospitales públicos. Las estadísticas muestran que muy pocos casos son denunciados. A pesar de los reclamos y propuestas gremiales, las soluciones son difíciles de implementar, mientras las consecuencias sobre la vida laboral y personal de los colegas son determinantes

**A** diario los médicos y médicas municipales somos víctimas de hechos de violencia, desde agresiones verbales (gritos, insultos, etc.), amenazas (de palabra, con armas u objetos) hasta ataques físicos (lesiones en general). En la Argentina, no existen estudios sistemáticos, sin embargo algunos sondeos o trabajos extrapolados de otros países, permiten saber que **más de la mitad de los colegas** ha sido víctima de algún episodio de este tipo por parte de pacientes o sus familiares. Este porcentaje aumenta hasta llegar a más del 70% en quienes trabajan en servicios de emergencia y guardias.

La Dra. Laura Ruibal es médica del SAME y en su labor diaria en auxilios fue blanco de agresiones, y testigo de muchas otras. Uno de los recuerdos que más la atormenta fue un incidente que vivió en la Estación Once con una persona en situación de calle con problemas de salud mental que la pateó y la agredió sexualmente. “La violencia se vive todos los días. Antes de empezar a trabajar, te preparas para ver qué te espera si una piña, un insulto, y

es muy desgastante por más buena voluntad y profesionalismo que tengas. Estás alerta cien por cien, y ese estar tan atento al contexto, te dificulta focalizarte en el cuidado del paciente. Uno debería pensar solo en el paciente pero la atención se va dispersando y eso, también, aumenta el riesgo legal. **No somos máquinas, somos seres humanos.** El miedo, angustia e incertidumbre a la hora de la práctica médica hace que baje nuestro rendimiento”.

### Muchos casos, pocas denuncias

Desde 2010, **la violencia es considerada un accidente de trabajo** que debe ser informado a la ART para poder exigir una reparación y recibir las prestaciones médicas, farmacéuticas y dinerarias correspondientes. Nuestro gremio brinda contención y asesoramiento desde cada una de sus filiales y su área jurídica para poder llevar adelante este proceso, así como las denuncias policiales y ante la Justicia, según el caso (líneas de comunicación AMM, WhatsApp: 1140608914 y 0800-444-7348).



Aunque existen todos estos mecanismos legales, aún muchos profesionales prefieren no emprender ninguna acción. Los registros de nuestros asesores letrados, muestran a las claras que **solo se informa un porcentaje muy bajo** con lo cual una gran cantidad de situaciones quedan sin notificarse. Entre mayo de 2022 y mayo de 2024, la AMM inició cincuenta denuncias penales: treinta correspondientes a agresiones verbales, nueve a físicas, una por violencia de género y diez por amenazas. En el momento de decidir avanzar o no con el proceso, el 60% prefirió no hacerlo; del 40% restante, el 18% se archivó por falta de pruebas y el 22% sigue en trámite. Vadim Mischanchuk, abogado de nuestra asociación, explica: “En todos los casos se solicitaron medidas de protección como botón antipánico, medidas de restricción de acercamiento y consigna policial”.

En este sentido la Dra. Ruibal expresa: “Cuando he hecho una denuncia en la Policía he encontrado muchas trabas, y muchas veces todo queda en nada. La AMM nos ayuda y acompaña, pero los médicos estamos pluriempleados y no tenemos el tiempo para llevar adelante estas cosas. Tendría que haber penas o multas mayores y deberían ser efectivas cuando es el personal de salud al que se agrede, insulta, pega. Tal vez eso ayude”.

### Consecuencias en la vida profesional y personal

Cuando un profesional atraviesa una situación de violencia, muchas veces cambia su forma de vincularse con el trabajo, además cuando se trata de un episodio grave, también se ve **afectado emocionalmente todo el equipo médico y sus compañeros**. En algunos casos, hay un cuestionamiento a la vocación y hasta una intención de abandonar la medicina. El miedo también es un factor común a todos, recientemente la jefa de un Centro de Salud dejó su puesto por amenazas del narcotráfico a ella y sus familiares, luego de que el Cesac sufriera varios atentados.

“Hay auxilios donde la policía no ha podido controlar la situación, y si la policía no puede que queda para nosotros que somos médicos. En la ciudad de Buenos Aires hay mucha presencia policial, pero a veces no hacen lo que corresponde para **resguardar nuestra integridad**, puede ser porque tienen temor a un sumario, por falta de voluntad o entrenamiento. Tampoco hay contención de las autoridades, parece que hay que hacer que no pasó nada y seguir al día siguiente, como si fuéramos robots”, enfatiza Ruibal.

El impacto de las condiciones laborales se siente en la vida personal y no son pocos los casos de profesionales que han debido pedir licencias por estrés postraumático. “La violencia diaria te influye 24/7. Te preguntas *¿todo esto vale la pena?*, más allá de la vocación o el amor a la medicina. El desgaste es acumulativo, es una suerte de maltrato psicológico, yo no le encuentro todavía respuesta a esta pregunta. Las situaciones que se viven a la larga te causan cierta depresión. El tema no se acaba cuando terminas la guardia, volvé a tu casa y no tenés ganas de nada, no puedes desarrollar tu vida a pleno fuera del trabajo”, cuenta Laura Ruibal.

### Explicar la violencia

A pesar de que los Cesac son muy vulnerables a los ataques, en algunos los senderos seguros no se cumplen, y además no cuentan con la seguridad adecuada ni con suficientes dispositivos de videovigilancia. Entrar y salir de algunos barrios de la ciudad implica un alto riesgo -en varios de ellos la única forma de hacerlo es con un móvil del GCBA- al que las autoridades no dan respuestas suficientes. Por citar solo un ejemplo, frente a las puertas de un centro del Hospital Grierson son frecuentes los tiroteos entre bandas de delincuentes. El trabajo expone a los individuos a riesgos que pueden afectar su salud y calidad de vida, pero en estos casos un profesional puede **perder su vida en el ejercicio de la medicina**.

Los **factores que explican esta realidad** son muchos desde el contexto social, la violencia como fenómeno global y generalizado, los problemas que cada paciente trae consigo, la sobrecarga de los servicios hospitalarios, la falta de personal e insumos, ciertas formas de la organización del trabajo, la implementación de mecanismos como el 147 que generan obstáculos en el acceso al sistema de salud, los tiempos a veces excesivos de espera para recibir atención, el deterioro de la relación médico-paciente, entre otros motivos.

Los pacientes y sus familiares en general argumentan falta de información -sobre su estado de salud o sobre cómo y dónde deben ser asistidos-, que potencia la violencia, con lo cual mejorar los canales de comunicación podría contribuir a disminuirla o mitigarla. La creciente complejidad del sistema sumado a las posibilidades de que los pacientes cada vez están más informados sobre enfermedades (no siempre de la manera adecuada), son más autónomos y más exigentes, han generado **una nueva relación entre médicos y pacientes**, que hoy atraviesa cambios y redefiniciones, que requiere que sigamos formándonos y capacitándonos.

La **falta de recurso humano en especialidades** básicas, como pediatras, clínicos o psiquiatras, asimismo favorece situaciones tensas entre la comunidad que reclama la posibilidad de acceder a una atención de calidad. La Dra. Ruibal aporta su punto de vista: “No somos reconocidos, no sabría decir cómo se nos ve hoy, pero hubo un cambio cultural en cuanto a nuestro rol. Se debería comprender que un médico hace el trabajo de cinco en una guardia. Debería haber aumento de personal en general, esto disminuiría los tiempos de espera de la población, y por otra

---

## La mejora de las condiciones de trabajo y salarios contribuiría a disminuir los casos de violencia

parte reduciría la cantidad de guardias que tenemos que hacer, y entonces estaríamos menos expuestos. No es lo mismo hacer 24 horas de guardia, que 48”.

En un contexto de aumento de la demanda, muchas personas no pueden pagar sus prepagas o han perdido sus empleos y con eso su cobertura de obra social, los servicios hospitalarios están más exigidos y los tiempos de espera también se incrementan. La angustia social se traduce en pacientes y familias ansiosas, que exigen lo que muchas veces los médicos y médicas no podemos solucionar. Somos la **cara visible de un sistema en crisis**, y no somos responsables de las decisiones de política sanitaria ni de las carencias. Por el contrario, somos los que pedimos, exigimos y reclamamos en nombre de los pacientes ante autoridades, que muchas veces son indiferentes. Sin embargo, somos los que recibimos los golpes, los insultos o los gritos.

### La mirada gremial

Desde nuestra asociación recientemente nos volvimos a reunir con Diego Kravetz, secretario de Seguridad del GCBA, para solicitar medidas apropiadas y reiterar la necesidad de que hospitales y Cesac cuenten con fuerza pública de vigilancia, así como la urgencia de que se capacite al personal de empresas privadas. Por otra parte, hemos realizado **medidas de fuerza**, como paros de 24 horas, para profundizar nuestros reclamos y visibilizar esta problemática.

La mejora de las condiciones de trabajo y salarios contribuiría sin lugar a dudas a optimizar la situación, ya que la falta de trabajadores en puestos y especialidades claves es una causa que potencia la insatisfacción de los pacientes y deteriora la calidad de la atención, dos factores que **aumentan la violencia y las agresiones**.

Las soluciones son muy complejas porque se trata de un problema de salud pública, que atraviesa transversalmente a la sociedad. Sin embargo, creemos que hay medidas concretas que **contribuirían a disminuir o neutralizar** las situaciones de riesgo a las que nos exponemos a diario.

## SÍNDROME DE BURNOUT Y VIOLENCIA

Desde 2022, la Organización Mundial de la Salud contempla el síndrome de *burnout* como **enfermedad profesional** debido a las características que motivan su aparición. Este trastorno provoca agotamiento emocional en los trabajadores. Los más afectados son aquellos que se relacionan estrechamente con las necesidades ajenas, entre ellos, según la OMS, los que se desempeñan en áreas sanitarias son los más expuestos. A este fenómeno de alto impacto, se ha sumado la violencia contra el equipo de salud que aumenta notablemente el estrés en el trabajo.



## LOS MÉDICOS TENEMOS DERECHOS SOBRE NUESTRA IMAGEN

En los últimos tiempos, con el avance de la tecnología y el advenimiento de las redes sociales, es frecuente que las personas graben o tomen fotos de muchos de los momentos de su vida. Los servicios hospitalarios no son ajenos a esta nueva realidad social, y muchas veces la **atención médica** queda expuesta en una plataforma digital a un número incalculable de personas que podrían opinar sobre las imágenes, sin ningún tipo de control. En este sentido, los profesionales nos preguntamos sobre la privacidad del acto médico. ¿Tenemos algún tipo de protección sino queremos que esto ocurra? ¿Hay algún tipo de sanción para quien nos expone?

“El Código Civil y Comercial de la Nación da una respuesta a la primera cuestión, toda vez que en el artículo 53 establece la prohibición de captar la imagen o la voz de una persona **sin su consentimiento**”, explica nuestro asesor letrado Vadim Mischanchuk.

Existen excepciones a este artículo: participación en actos públicos; si existe un interés científico, cultural o educativo prioritario, y se tomen las precauciones suficientes para evitar un daño innecesario; que se trate del ejercicio regular del derecho de informar sobre acontecimientos de interés general.

En relación a la segunda cuestión, el profesional acota: “La persona que transgreda esta legislación podrá ser llevada a un juicio civil y tendrá que responder civilmente por el daño causado al haber grabado o filmado a un individuo sin su consentimiento. Esto puede ser interpretado como un acto violento, como un hostigamiento”.

En el ámbito del Fuero Penal, Contravencional y de Faltas de la Ciudad de Buenos Aires, existe una norma específica: el Código Contravencional, que establece otro tipo de sanciones (trabajo de utilidad pública, multas, día de arresto), que se suman a un posible juicio civil. También, se **establecen agravantes** que duplican las sanciones si la víctima es un trabajador de la educación, la salud, policial o judicial.



## MARCHA FEDERAL UNIVERSITARIA

# “Nuestro futuro está unido a la educación y la salud pública”

Médicas y médicos municipales participamos de la multitudinaria marcha en defensa de la universidad pública y reclamamos por la Ley de Financiamiento Universitario

Desde la AMM participamos el 2 de octubre de la **Marcha Federal Universitaria**. Un numeroso grupo de médicos y médicas municipales nos reunimos en Plaza Houssay y partimos hacia el Congreso de la Nación. Nos sumamos así al reclamo de millones de personas en todo el país que pedimos un presupuesto que permita funcionar a pleno a las universidades y que garantice salarios dignos a docentes y no docentes. Nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, encabezó la columna de la UBA en representación de nuestra entidad: “Defendemos **la salud y la educación pública** porque estamos convencidos de que el futuro de la Argentina está unido indefectiblemente a que se garanticen estos derechos”. Por su parte, el vicepresidente, Dr. Ricardo Solari, agregó: “No vamos a descansar hasta que de una vez por todas la universidad siga teniendo el lugar que tuvo, tiene y tendrá en toda la historia de la Argentina”.

### Por una política de Estado

La marcha tuvo entre sus consignas una que se reiteró mayoritariamente: “Sí a la Ley de Financiamiento Universitario”. En este sentido, la Dra. Silvia Jakimczuk, expresó: “Nos oponemos a que la ley sea vetada, debemos **sostener la educación pública** por sobre todas las cosas”.

Durante el acto, se entonó el Himno Nacional y los organizadores leyeron la adhesión de la AMM: “Nuestra presencia en la marcha de hoy es importantísima porque sin educación pública y sin salud pública no hay nación posible”, enfatizó nuestro secretario Gremial, Dr. Gustavo Noya. Por su parte, el Dr. Alfredo Currás, secretario de Acción y Seguridad Social, sumó: “La educación y la salud deberían ser **una política de Estado**”.

Con respecto al objetivo de la marcha, el Dr. Edgardo Knopff, secretario de Prensa, señaló: “Queremos defender lo que funciona y **luchar por nuevas conquistas**. Sin educación pública vamos a perder la salud pública”. Para finalizar, el secretario Gremial Adjunto, Marcelo Struminger, subrayó: “Alguien dijo *si la educación es cara, prueben sin educación*. Entonces, para evitar los costos de un país sin educación, este es el momento de defenderla sin renuncias”.



AMM presente. Defendemos la salud y la educación pública



Defensa gremial. Nuestros dirigentes participaron de la marcha



Dres. Ricardo Gelpi y Carlos Rojo y. Los referentes de la UBA y la AMM encabezaron la marcha





## TRABAJO EN LA PANDEMIA

# Reconocimiento de la Legislatura Porteña a la AMM

Por iniciativa de la legisladora Graciela Ocaña se entregó una plaqueta y se realizó un acto de homenaje por la labor realizada por médicos y médicas municipales durante la pandemia de COVID-19

**M**ediante un proyecto de resolución de la vicepresidencia tercera de la Legislatura Porteña, a cargo de la legisladora de Confianza Pública, Graciela Ocaña, se **reconoció la labor de la Asociación de Médicos Municipales** durante la pandemia de COVID-19. El acto se desarrolló el 29 de julio en el Salón Dorado con la presencia de legisladores, miembros del Comité Ejecutivo, representantes de las filiales y de la Universidad de Buenos Aires.

En su discurso, nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, aseguró: “Este reconocimiento es una caricia para el alma. Es un orgullo que provenga de alguien que conoce bien el sistema de salud, como Graciela Ocaña”. Además, agradeció al Dr. Fernán Quirós por su rol en la pandemia, pero hizo un pedido al ministro de Salud y a los legisladores presentes: “En la pospandemia los médicos han quedado lastimados por la falta de equipamiento y la falta de tecnología adecuada. **Necesitamos que se haga un esfuerzo** y se dediquen más recursos, eso va a ir en ayuda de la salud pública. Hay colegas presentes y quiero agradecerles muchísimo por su actuación en la pandemia y por seguir estando en los hospitales a pesar de la precariedad que estamos viviendo en la Argentina, donde la salud no es lo más importante. Tampoco lo es la educación; **salud y educación van de la mano**. Por lo tanto, es un pedido especial que todos los médicos queramos hacer para mejorar la salud pública”.

### La labor en la pandemia

Por su parte, la legisladora Graciela Ocaña entregó una plaqueta de reconocimiento y destacó: “Hace más de ochenta años que la AMM trabaja, incansablemente, para defender el derecho de los profesionales de la salud y mejorar su situación laboral. Hoy como en aquel momento de su fundación en 1936, sigue teniendo **la misma fuerza y es vital para el sistema de salud público** de la CABA, con profesionales que están al nivel de los mejores del mundo”. Luego, remarcó: “Todos recordamos lo que sucedió en la pandemia, la labor de los médicos fue un ejemplo; formaron parte de la primera línea de batalla contra el virus arriesgando su propia integridad y en ese marco perdieron la vida muchos profesionales. En ese momento no solo se ocuparon de nuestra salud física, sino también emocional. Sabemos que las palabras no bastan y que, lamentablemente, la Argentina tiene una deuda con ustedes, porque la valoración ha sido muy poca. Por eso quiero reconocer en esta placa no solamente a la AMM sino a cada uno de los trece mil médicos que la integran. Más allá de las limitaciones presupuestarias, esperamos que este reconocimiento tenga su contrapartida **en recursos y mejores salarios**”.

### Defensa del hospital

Por su parte, nuestro vicepresidente, Dr. Ricardo Solari, agradeció los legisladores y remarcó que esto nos sirve pa-



ra seguir luchando: “Nosotros **vamos a defender siempre la salud pública**, libre, equitativa, de acceso universal. Porque lo sentimos de esa manera. Pasaron muchas cosas en estos tiempos, si bien hoy lo puntualizamos con la pandemia, no es solamente el motivo de nuestros problemas. Defendemos nuestros hospitales porque tenemos una plena vocación, porque realmente creemos que el hospital público es muy importante para la población”. Finalmente, Emiliano Yacobitti, vicerrector de la UBA, señaló: “Muchos de los presentes han caminado los pasillos de la universidad pública. A todos nos tocó ver cómo se jugaron la vida en la pandemia y sin embargo la jerarquización de los profesionales de la salud no se ha producido, sobre todo en materia salarial. Estamos acá porque creemos que esta **es una profesión que tenemos que revalorizar** y agradecer a quienes la llevan adelante”.



**Proyecto de ley.** Dres. Rojo y Gollán en la Cámara de Diputados

## PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE EXIMICIÓN DE GANANCIAS

El 29 de agosto nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, participó en la Cámara de Diputados del panel de presentación del **Proyecto de Ley para Eximir del Pago del Impuesto a las Ganancias** a Trabajadores/as de la Salud por los ingresos mensuales en guardias obligatorias y horas extras en el sistema de salud, elevado por el Dip. Daniel Gollán. Acompañaron al Dr. Rojo, las Dras. Silvia Jakimczuk, Elena De Matteo y Gabriela Martínez Rodríguez, y los Dres. Ricardo Solari, Adrián Desiderio, Gustavo Noya, Marcelo Struminger y Alfredo Currás, todos del Comité de Presidencia. Además, estuvo presente la Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA.



**Reconocimiento de la Legislatura.** La AMM recibió una plaqueta en nombre de los médicos y médicas municipales

## HUMOR

### Por Meiji





## ACTO DE RECONOCIMIENTO A R4

# Valoramos el compromiso de los residentes con el sistema público de salud

El 30 de agosto la AMM homenajeó a los R4 que finalizaron su residencia en los diferentes hospitales de la ciudad. El encuentro fue organizado por la Comisión de Residentes y por tercer año consecutivo se realizó en nuestro Polideportivo

Por tercer año consecutivo, desde la Asociación de Médicos Municipales **homenajeamos a los residentes de cuarto año (R4)** que finalizaron su etapa de formación en los hospitales y centros de salud públicos de la ciudad de Buenos Aires. El encuentro se realizó el 30 de agosto en nuestro Complejo Polideportivo, organizado por la Comisión de Residentes.

Los jóvenes colegas que finalizaron su capacitación **recibieron una medalla y un diploma** como reconocimiento por la labor y el desempeño en favor de la salud pública y de nuestros hospitales. Asistieron, además, los colegas R1, R2, R3, jefes e instructores de residentes. Luego del acto, los presentes compartieron un **lunch**, juegos y disfrutaron de un espectáculo de *stand up* a cargo de una colega.

### El reconocimiento de la AMM

En su discurso de apertura, el Dr. Juan Skerl, coordinador de la Comisión de Residentes, se refirió al objetivo de organizar este acto: “La idea es **agradecerles el trabajo y ofrecerles a todos ustedes, después de tanto tiempo de esfuerzo en el hospital**, un justo reconocimiento desde nuestro gremio. Son muchos años, mu-

chas horas de sus vidas que estuvieron en los diferentes servicios hospitalarios; y eso para nosotros es muy importante. Elegimos **el sistema público para formarnos** y eso tiene que tener su puesta en valor; el hecho de que egresen, no puede pasar desapercibido, no puede ser un día más. Ese es el objetivo de la Asociación de Médicos Municipales y de su Comisión de Residentes. Este es el motivo por el cual estamos acá, para agradecerlos y brindarles un momento especial tan merecido”.

### Logros para los residentes

Luego la Dra. Lucía Kogutek, R4 de Medicina General del Hospital Ramos Mejía e integrante de la comisión, destacó: “Hace unos años arrancamos con este espacio a partir de la asunción de la nueva conducción de nuestra asociación. Gracias al trabajo que venimos haciendo y gracias al lugar que se nos dio desde el Comité de Presidencia y las filiales hospitalarias, hemos **logrado muchas cosas para los residentes**: desde que se nos incluya en las paritarias como al resto de los médicos de la Carrera, hasta que se aumenten los días de la licencia por estrés. La AMM central nos brinda **una protección y un apoyo muy importantes**, también se nos da la **cobertura por el riesgo legal** de la praxis médi-



ca de forma gratuita los primeros años, con un soporte muy grande desde la compañía Seguros Médicos SA. Además, la posibilidad de poder festejar el egreso de los R4, charlas de bienvenida, asesoramiento; realmente ha sido un cambio muy grande que se dio en el gremio. En lo personal, estoy muy agradecida por poder formar parte”.

Finalmente, el Dr. Skerl saludó a las y los colegas: “Felicitaciones a quienes están terminando su residencia, **muchos éxitos en lo que van a empezar ahora** y los invitamos a los que todavía siguen siendo residentes a sumarse a la comisión, los esperamos en las reuniones para seguir construyendo juntos”.



**Reconocimiento.** Cada R4 recibió una medalla y un diploma de la AMM



**Comisión de Residentes AMM.** “Agradecemos este espacio que nos brindó la actual conducción del gremio”

23 DE SEPTIEMBRE

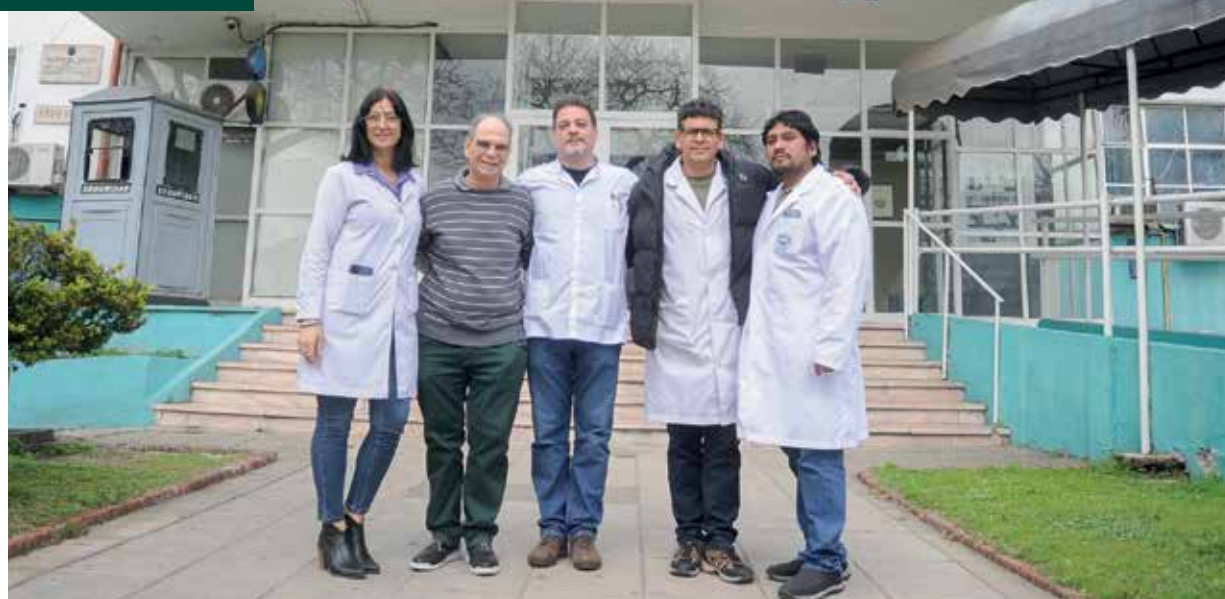
## DÍA DEL RESIDENTE, NUESTRO MENSAJE

En el Día del Residente, desde la AMM, saludamos a quienes son el **presente y futuro de nuestra profesión**. Los y las residentes son los que dan esperanza para que la Residencia, el mejor sistema que tenemos para formarnos, siga en pie y dé origen a **nuevas generaciones de especialistas** que se integren y fortalezcan a la medicina. Son los que el día de mañana van a ocupar cargos de planta y seguirán defendiendo el sistema público de salud como lo hacemos nosotros, hoy. ¡Feliz Día!



**Un encuentro de camaradería.** “Estamos acá, para agasajarlos, y brindarles un momento especial”





El trabajo en equipo es la clave de la filial. Dra. Soledad Belingeri, Dres. Oscar Maggio, Alejandro Boccardo, Leonardo Ayala y Julio González Torrez

## REPRESENTACIÓN GREMIAL

# “Nuestra función es conocer cada rincón y cada necesidad de nuestro hospital y centros de salud”

Los profesionales destacan la modalidad de trabajo a partir de la apertura de la actual conducción de la AMM. Además, reafirman el rol de la filial en todos los ámbitos hospitalarios y remarcan la importancia de la tarea docente con la UBA y el IDHS

### ¿Qué se modificó a partir de la asunción de la actual conducción de la AMM?

**Alejandro Boccardo:** Las posibilidades que tenemos ahora son más amplias, contamos con un volumen de tareas mucho mayor al que teníamos anteriormente. Es un placer colaborar con esta nueva gestión que tiene una destacadísima vocación de trabajo. Esto impacta como un viento de cola, porque nos da espacios y nos ayuda a seguir esa forma de encarar la labor diaria. Los presidentes de filial tenemos una función fundamental que tiene que ver con conocer cada rincón y cada necesidad de nuestro hospital y centros de salud para poder comunicar al Comité de Presidencia cuál es la realidad diaria. Concretamente, tenemos una libertad que antes nunca tuvimos, para manejarlos, solucionar problemas internos, gestionar local-

mente los logros y las cuestiones de derechos laborales, estar informados de los procedimientos y ser canales de las acciones para fortalecer la gestión local de la AMM.

### ¿Cuáles son las principales tareas que desarrollan en la filial?

**Boccardo:** Participamos en cuestiones ejecutivas como el trabajo con el CATA, también integramos la Mesa de Seguridad y colaboramos en las decisiones que se toman y que atañen al hospital y todos los centros de salud. En cuestiones académicas, somos en parte el eje que reúne a los Comités de Docencia y al Científico. También, trabajamos en las jornadas de profesionales, los eventos de despedida a nuestros jubilados durante los cuales los agasajamos. Sentimos que somos, en cierto modo, el corazón del hospital. Por ejemplo, realizamos la reunión

con los residentes y con los egresados; poder reconocerlos como corresponde es muy gratificante. Otra función es garantizar la equidad en los concursos y la igualdad de oportunidades para todos los que se presentan.

### ¿Y en la filial están representadas todas las áreas del hospital?

**Boccardo:** Por supuesto, tenemos representación de todos los servicios. En general, cuando uno conforma un grupo, la idea es que sea inclusivo, que abarque a cada uno de los sectores y logre tener representación de todos los espacios. Pero más allá de eso, nuestra tarea cotidiana es acercarnos a cada uno de los rincones del hospital, tengan o no participación en la filial. Ese es nuestro deber, estar en todos lados y conocer todas las problemáticas de las médicas y médicos municipales.

### ¿Qué vínculo tienen con la Universidad de Buenos Aires en relación a la formación profesional?

**Boccardo:** El vínculo es notable, hemos podido presentar carreras en muchísimas especialidades, como por ejemplo en endocrinología, neurocirugía y estamos haciendo las gestiones para emergentología. Tenemos una línea de trabajo realmente muy cercana con la Facultad de Medicina de la UBA. El Penna es un hospital que tiene una Unidad Docente Hospitalaria muy consolidada y ahora estamos llevando adelante carreras en muchas especialidades, hay un trabajo en conjunto muy fuerte.

### ¿Y con el Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud -IDHS- de la AMM, cómo es la relación?

**Boccardo:** Tenemos comunicación permanente con la Dra. Elena De Matteo y con el Dr. Walter De Bonis, referentes del instituto. Retomo lo dicho al comienzo, todo ese volumen de trabajo, toda la actividad de la AMM y del IDHS nos da un gran empuje para seguir progresando día a día.

### ¿Qué desafíos se plantean de acá al futuro?

**Boccardo:** Siempre lo más importante es lo que está por hacerse. Debemos seguir esforzándonos fuertemente para poder mejorar las condiciones de trabajo y la cuestión salarial. También, nos trazamos metas académicas muy importantes para continuar mejorando la formación de los colegas. Por ejemplo, estamos trabajando para brindar un curso para los y las residentes vinculado a los asuntos legales y otro encuentro con la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM para octubre.

**Oscar Maggio:** Tenemos que conseguir que el GCBA pueda mejorar la estructura de los mobiliarios del hospital. Las guardias tienen mucha cantidad de pacientes diarios, un volumen muy importante, y hay un desgaste muy fuerte, mucho más que en otro lado, y no es tan rápida la reposición. Sería bueno que también se ponga el foco en estas cuestiones que hacen a la labor diaria de todos los que nos desempeñamos en el hospital.



**Dr. Alejandro Boccardo.** "Debemos seguir esforzándonos fuertemente para poder mejorar las condiciones de trabajo y la cuestión salarial"

**Leonardo Ayala:** En lo referente a la infraestructura, por ejemplo, las habitaciones de la Guardia tienen un montón de carencias. Por otro lado, los espacios físicos donde se desarrollan los Consultorios Externos tienen insuficiencias y realmente esto altera mucho el confort y la manera en que se lleva a cabo la atención. Asimismo, sería un gran avance contar con más baños, tanto para pacientes como para médicos, médicas y trabajadores del hospital.

**"Una de nuestras tareas es garantizar la equidad en los concursos y la igualdad de oportunidades para todos los que se presentan"**

### COMISIÓN DIRECTIVA

**Presidente:** Dr. Alejandro Boccardo.

**Secretario:** Dr. Oscar Maggio.

**Vocales:** Dra. Myriam Prieto, Dra. Inés Bartolomeo, Dra. Soledad Belingeri, Dr. Wilson Bozo Claros, Dr. Andrés Del Valle, Dr. Julio César González Torrez, Dra. María Fernanda Consalvo, Dr. Osvaldo Rey, Dr. Leonardo Ayala, Dr. Juan Pablo Gatti y Dra. Marta Miyasido.



**Dr. Pablo Ghigliazza.** "Nuestras dificultades son las comunes a todos los hospitales: nombramientos, concursos, falta de personal médico y no médico, especialidades críticas"

**DR. PABLO GHIGLIAZZA**

## "Somos una filial de puertas abiertas, recibimos a todas y todos los médicos"

El presidente de la filial destaca la comunicación con los afiliados y el vínculo directo con la central de la AMM. Además, subraya el trabajo gremial, de formación profesional, de protección legal, y con los residentes, como la clave de su gestión

### • **Cuál es la tarea principal que desarrollan desde la filial?**

Buscar soluciones a los problemas gremiales. Además, nos ocupamos de afiliar a los residentes, asesoramos en los cursos y capacitaciones del IDHS. Algo muy importante que conseguimos es la creación del Subcomité de Residentes dependiente del CODEI. Entre otros temas, nos preocupamos porque tengan ART y el seguro de praxis médica de la AMM. Realizamos charlas dirigidas a los jóvenes ingresantes sobre historia clínica y consentimiento informado. Esto con el fin de respetar los derechos de los pacientes y contar con un respaldo legal. Acá hay aproximadamente ciento diez residentes. Tenemos un muy buen nexo con la Comisión de Residentes de la AMM, que nos ayuda y nos acompaña.

### • **¿Cómo es la relación con la central de la AMM?**

Muy fluida, con un vínculo directo. Ante cualquier dificultad rápidamente tenemos respuesta, ya sea sobre la

Carrera, concursos, seguro médico, etc. Desde el hospital les brindamos a los colegas nuestro apoyo en las iniciativas de los diferentes servicios, que organizan jornadas o congresos; los auspiciamos y los ayudamos con la logística. Si es necesario, somos puente entre estas iniciativas y la central de la AMM.

### • **¿Cuáles son las principales preocupaciones del afiliado/a?**

El respaldo jurídico es una de las cosas que más preocupa y, por supuesto, la cuestión salarial. Nosotros tenemos una política de puertas abiertas; recibimos a todos y escuchamos las consultas, reclamos, propuestas. Tratamos de dar respuestas, evacuar dudas. Una de las cuestiones en las que más trabajamos es la formación y en este sentido tenemos un muy buen vínculo con el IDHS, que cuenta con profesores muy idóneos, para poder darle más sustancia a los cursos y jornadas científicas que hacemos desde acá.



### ¿Cómo es la comunicación con el afiliado?

Contamos con diferentes instancias de comunicación como *chats*, correo electrónico, Instagram, pero fundamentalmente nos contactamos a través del boca a boca, del uno a uno. Recorriendo el hospital y los servicios, generamos con los médicos y médicas tanto de planta como residentes, un ida y vuelta permanente. Esto nos permite conocer al colega más allá de su consulta puntual, entender su entorno, necesidades y así poder comprender cuán importante puede ser para esa persona, por ejemplo, un concurso. No solo el hecho fáctico de ganar una jefatura, sino saber qué hay detrás de eso. Nuestro hospital tiene cerca de mil cien médicos, y la gremial está abierta a todos. En esta sala de reunión donde estamos ahora, no solo nos juntamos para discutir cuestiones gremiales, sino que también se reúne el Subcomité de Residentes, el Comité de Violencia y el de Ética; asimismo, la facilitamos para que se realicen los concursos. Es un espacio de y para todos.

### ¿Cuál es la situación actual del hospital?

En cuanto a equipamiento, la Dirección Médica ha hecho una gestión excelente; el director Dr. Hugo Pandulo y el subdirector Dr. Juan Pablo Rossini, se ocupan de que todo el dinero que recauda el hospital por su propia gestión se invierta en equipos y en toda iniciativa que implique crecimiento. Por ejemplo, creamos un área destinada especialmente a la mujer que contará con ecógrafos, equipo de rayos X, personal médico, no médico y todo lo necesario. En el aspecto edilicio, tenemos problemas, por supuesto. Pero también vamos logrando importantes conquistas. Tendremos un resonador, está todo muy avanzado, y el año próximo comenzarán las obras. En breve, dispondremos de un equipo de hemodinamia de última generación; ya de por sí Cardiología y Neurología son dos servicios de mucha jerarquía, pero el nuevo equipo les dará aún más relevancia. Va a estar ubicado en Cardiología, pero también el área de *stroke* -de la que somos referentes- va a poder hacer ahí los procedimientos, que antes había que derivar. Además con el resonador, todo lo que es neurociencia va a pasar a un primerísimo nivel y realmente vamos a ser un servicio modelo, lo cual nos llena de orgullo y alegría. La calidad médica siempre existió, pero nos faltaba el equipo que acompañe el saber y la generación de conocimiento científico de nuestro hospital.

### ¿Qué dificultades enfrentan?

Nuestras dificultades son las comunes a las de todos los hospitales públicos: nombramientos, concursos, falta de personal médico y no médico, especialidades críticas en las que es difícil conseguir profesionales. Por ejemplo, el tema de salud mental nos preocupa mucho, se trata de un recurso humano muy valioso y nuestros equipos trabajan a destajo. En la guardia contamos con un psiquiatra, un psicólogo y un asistente social, que tienen mucha carga de trabajo, porque en los últimos años las consultas pasaron de dos o tres pacientes por semana a cinco a seis por día.

## VIOLENCIA: “TRABAJAMOS PARA EVITAR EL CONFLICTO”

“Tenemos que exigir seguridad para todo el equipo de salud, desde ya. Vivimos en una sociedad sumamente hostil y el hospital público, y la guardia en particular, no están ajenos. La agresión física es el último eslabón, pero es muy frecuente la verbal. Sabemos que el paciente tiene detrás muchos problemas y el sistema genera un cuadro de violencia muy complejo. Entonces es muy difícil, pero hay que tratar de entender a pacientes y médicos, y componer la situación. El foco debe **estar puesto siempre en el paciente**. Todo nuestro trabajo tiene que estar orientado hacia ese fin. Tenemos limitaciones, pero un buen vínculo evita conflictos. Hay que invertir más tiempo en explicarle a la gente en qué cosas los podemos ayudar y en qué cosas no. Hay que informar, tal vez el problema no lo podés resolver, pero sí contener, guiar y hacer sentir mejor al otro”, expresa el Dr. Pablo Ghigliazza.

## “Recorriendo los servicios, generamos con médicos y médicas tanto de planta como residentes un ida y vuelta permanente”

### COMISIÓN DIRECTIVA

**Presidente:** Dr. Pablo Ghigliazza

**Comisión Directiva:** Dr. Eduardo Kerzberg, Dra. Alicia Gauna, Dr. Adolfo Prieto, Dra. Leticia López, Dr. David Muhafra, Dr. Juan Koch, Dra. Ana Milanino, Dr. Enrique Parafioriti, Dr. Martin Sivori, Dra. Gabriela Kunzi y Dr. Adrián Tortora.

**Revisores de cuenta:** Dr. Norberto Lucilli, Dra. Adriana Reyes y Dr. Julio Bragagnolo.



**Trabajo coordinado.** El Dr. Alfredo Currás (en el centro) junto a parte de su equipo

## UN SERVICIO LÍDER

# Atención y formación de calidad en Gastroenterología

El servicio trabaja de manera coordinada, organizado en diferentes secciones que abarcan el amplio espectro de la especialidad. Además, realizan una tarea docente, clave no solo para el hospital, sino también para el todo el sistema público de la ciudad

La División Gastroenterología del Hospital Fernández es **referente para el sistema de salud de la ciudad** de Buenos Aires y lleva adelante una importante labor docente. El jefe de esta área, Dr. Alfredo Currás, destaca las principales características del servicio que brindan: “Las patologías más frecuentes se relacionan con el reflujo gastroesofágico, eso es bastante habitual, hay muchos cuadros de ese tipo. También vemos muchas enfermedades inflamatorias. Realizamos, además, numerosas endoscopías. La mayoría de los jefes de Endoscopia de los hospitales porteños se formaron con nosotros”.

### Un trabajo coordinado y profesional

El servicio está integrado por un equipo de veintisiete personas. “Contamos con once médicos. A los que se

suman otros profesionales de planta, residentes y personal de enfermería y administración”, describe el Dr. Currás.

**El trabajo es coordinado y requiere de una organización de tareas precisas:** “Contamos con una Unidad de Endoscopia Digestiva y con secciones de Esófago y Estómago, Hígado, Vías Biliares y Páncreas, y Enfermedad Inflamatoria. Hay un responsable en cada una de ellas, a los que se suman los residentes y los médicos que hacen rotaciones”.

### Formación en Gastroenterología

La formación de profesionales y el sentido de pertenencia es **un rasgo distintivo de los hospitales públicos**. El Dr. Currás remarca esa condición: “Una característica a destacar es que de los once colegas que integran

nuestro sector, **el 70% son egresados de nuestra residencia**. Cuando asumí como jefe, en 2006, no había residentes. Lo primero que logramos fue el ingreso de uno de ellos y a los dos meses ya había concurso. Eso cambió el servicio, porque los jóvenes empujan, quieren saber y aprender. También, trabajamos con la Sociedad Argentina de Gastroenterología que tiene su escuela. Entonces, los colegas hacen la residencia acá y toda la teoría la desarrollan en esta institución científica de la especialidad. Además, cuentan con la capacitación de la Universidad de Buenos Aires que es fundamental”.

### Trabajo pospandemia

El trabajo de los profesionales de la salud durante la pandemia planteó un escenario complejo. En este sentido, el Dr. Currás se refiere a la situación del servicio durante ese período: “Estuvimos bastante mal en la pandemia porque no teníamos equipos y tampoco se reponían. Ahora **contamos con dos torres de endoscopia y una tercera de enteroscopia**. O sea que hay endoscopia alta para ver esófago, estómago y duodeno; endoscopia baja para ver el colon. El estudio de intestino delgado se realiza con video enteroscopia. Somos el único hospital público con esa tecnología de avanzada”.

### Dificultades

La falta de anestelistas que se registra en la mayoría de los hospitales afecta al servicio que conduce el Dr. Currás: “Tenemos una limitante grande con la escasez de este recurso humano. Hay mucha demanda en consultorios y una demora con los estudios. Muchas veces se producen retrasos en los estudios, porque en **la mayoría de los casos se necesitan anestelistas**. Es un problema que se vive en todos los hospitales, pero que se da desde hace mucho tiempo”.



**Torres de endoscopia.** El servicio cuenta con el equipamiento para realizar estudios, aunque con el limitante de la falta de anestelistas



**Dr. Alfredo Currás.** “La mayoría de los jefes de Endoscopia de los hospitales porteños se formaron con nosotros”

## SECRETARIO DE ACCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA AMM

Además de su tarea al frente del servicio de Gastroenterología del Hospital Fernández, el Dr. Alfredo Currás desarrolla una **intensa tarea gremial como secretario de Acción y Seguridad Social** de nuestra asociación. Desde que asumió su cargo, se abocó a brindarle a los médicos municipales, especialmente a las y los jubilados, una amplia gama de cursos, talleres y salidas culturales de la que participan activamente cientos de afiliados. Currás detalla cómo fue el comienzo de su labor al frente de la secretaría: “Cuando asumí, la primera pregunta que nos hicimos fue qué podemos **hacer por nuestros médicos y médicas jubilados**. Porque estamos abocados al tema paritaria, sueldo, condiciones laborales, de-

fensa del hospital público. Todos esos son reclamos para el Gobierno de la Ciudad; pero la pregunta que yo me hice es **qué podemos hacer nosotros por nosotros mismos** y la otra gran pregunta era cuál es la calidad de vida que tenemos los médicos. Entonces es ahí donde apuntamos a mejorarla y así fue como empezó el desarrollo de los diferentes talleres”.

“La Casa del Médico Jubilado está funcionando muy bien, concurre mucha gente. Todo lo que ofrecemos tuvo una muy buena respuesta. El grupo de la Subcomisión de Jubilados es **un espacio muy consolidado**. Son colegas que están muy comprometidos y trabajan mucho”, finaliza Currás.





**Cesac 36.** En las salas de espera se realizan actividades recreativas y educativas con niños



**Talleres de prevención.** En los Cesac se llevan a cabo actividades preventivas en diferentes temáticas

## ÁREA PROGRAMÁTICA

# “Trabajar con la población, detectar necesidades y dar respuestas”

Con una población prevalente de adultos mayores y un importante trabajo en las escuelas de la zona, la Dra. Janisse Requena Olavarría, jefa del área, destaca la importancia de la prevención en salud y la capacitación de profesionales en atención primaria

La Dra. Janisse Requena Olavarría asumió recientemente la jefatura del Área Programática del Hospital Vélez Sarsfield, que cubre a una población de más de ciento cuarenta mil personas y cuenta con dos Cesac, el 23 y el 36, y dos Centros Médicos Barriales (CMB). La profesional explica las **características principales de la comunidad** que se asiste: “Contamos con una población importante de adultos mayores, entre quienes las enfermedades que más prevalecen son hipertensión y diabetes. En el centro 36 funciona la residencia posbásica de Gerontología. Ahí realizamos muchos talleres, como el de alimentación o memoria; además, llevamos a cabo caminatas saludables, cine debate, entre otras actividades, porque este es el grupo que más prevalece”. A esta residencia se suman, las de Fonoaudiología, Medicina General y Medicina Familiar, que se cursan en el hospital.

### Organización del trabajo

Se desempeñan en toda el área programática ciento diecinueve personas en planta, a las que se suman cerca de

cuarenta residentes. “En mi gestión me siento muy acompañada por todos, las jefaturas que dependen de mí están a la par, y eso es muy importante. Nuestro objetivo **es trabajar con la población**; lo que destaca a la atención primaria de la salud es detectar necesidades y dar respuestas. Eso se logra con las salidas a terreno, con los talleres, los programas y el trabajo con formación de equipos interdisciplinarios e intersectoriales”, explica la Dra. Requena Olavarría.

El área cubre también setenta y un escuelas entre niveles inicial, primario, medio y escuelas especiales, que dependen de la sección de Salud Escolar, que en total según datos de este año, abarca diez mil ochocientos alumnos. “El programa cuenta con actividades extramurales; hay un equipo que va hacia las escuelas conformado por pediatras, fonoaudiólogos, nutricionistas, trabajadores sociales, odontólogos que hacen talleres de prevención, controles de salud y vacunación, evaluaciones en sala de cuatro años, primer y sexto grado. Hay otro que está en el hospital”, agrega la profesional.

“Otra cuestión a valorar es el buen vínculo que tenemos con el CEMAR, con la dirección y con los servicios. Hemos **creado circuitos con las diferentes áreas**, como el de derivación protegida de pacientes adultos con requerimiento de interconsulta psiquiátrica al segundo nivel de atención. También hacemos acciones de epidemiología, disponemos de procesos formales entre el primer y segundo nivel en cuanto a las enfermedades de notificación obligatoria”, detalla Requena Olavarría.

El Cesac 23 se inauguró en 2022, en ese momento no había jefatura asignada, y la Dra. Requena Olavarría estuvo a cargo de la organización y puesta en funcionamiento: “Una de las cosas que implementamos, que dio muy buenos resultados, fue las agendas en la Farmacia con **tornos programados y espontáneos** para la dispensa de medicación, evitando las largas filas y horas de espera. Nosotros contamos con muchas personas con enfermedades crónicas y esta medida fue muy positiva. Como fue un éxito, lo hicimos también en el Cesac 36”, suma la responsable del Área Programática.

### Nuevos desafíos

“Nos estamos **formando en ludopatía**. Vamos a las escuelas secundarias y hablamos sobre cómo prevenir este nuevo problema. Trabajamos sobre la concientización, los riesgos asociados al juego *online*, buscamos sensibilizar al alumnado y a sus familiares, brindar apoyo a los adolescentes en riesgo, rescatar a quienes sufren de adicción al juego y recuperar su bienestar emocional”, dice Requena Olavarría.

Uno de las dificultades es el **sistema de derivaciones** en salud mental cuando se presentan casos graves que requieren un seguimiento más complejo: “Esto debería mejorar, no solo en salud mental, también en fonoaudiología donde derivar es muy difícil. Para intentar dar respuestas, armamos grupos de pacientes con demandas similares y así podemos cubrir más población, y garantizarles la calidad de la atención”, concluye la colega.

## “El trabajo se basa en la formación de equipos interdisciplinarios e intersectoriales”

### ÁREA PROGRAMÁTICA

**Jefa:** Dra. Janisse Requena Olavarría.

**Cesac 23.** Jefa: Dra. María Fernanda Ponzio.

**Cesac 36.** Jefa: Dra. Nora Lema.

**Centros Médicos Barriales 5 y 19**

**Salud Escolar.** Jefa: Anabel Regalía.



**Dra. Janisse Requena Olavarría.** “Nuestro diferencial es que contamos con una población importante de adultos mayores”

### TRABAJO CON EMBARAZADAS

Uno de los objetivos es identificar a las embarazadas que se encuentran dentro de listado nominal como población priorizada. Las obstétricas, junto con las **promotoras**, realizan visitas a terreno a fin de incidir de manera eficaz y efectiva en la **detección y prevención temprana** de situaciones que pongan en riesgo la salud y la vida del feto, de las personas gestantes y recién nacidas. Con el testeo dual (sífilis - VIH), se pretende aumentar la cobertura de detección de casos de sífilis y del tratamiento adecuado en futuras madres. “En un momento en que detectamos un aumento de casos de enfermedades de transmisión sexual este objetivo es prioritario”, señala la Dra. Janisse Requena Olavarría.

### TRABAJO EN LOS CESAC

**Programas.** Inmunizaciones; Materno Infantil; Vigilancia Nutricional; Salud Sexual y Reproductiva; Gerontológico en Salud; Prevención y Control del Tabaquismo; IRA (estacional); Salud Comunitaria.

**Salud Escolar.** Se realizan las actividades del Centro Integral de Salud Escolar y talleres en las escuelas públicas de los distritos 12, 17 y 18.

**Servicios.** Laboratorio y Farmacia.



SEGUROS MEDICOS

Su compañía, su seguridad

## SEGUROS MÉDICOS SA

*"Compañía líder en el mercado asegurador en la rama de responsabilidad profesional"*

- ▶ Defensa y representación civil y penal de los profesionales
- ▶ Asesoramiento médico-legal
- ▶ 0800 - urgencias jurídicas
- ▶ Consultores técnicos en todas las especialidades médicas
- ▶ Subsidio por inhabilitación penal
- ▶ Incluye cobertura de director o jefe de equipo
- ▶ Incluye cobertura del buen samaritano en territorio argentino
- ▶ Jornadas, seminarios y charlas de prevención del riesgo legal de la praxis médica

**Informes.** Viamonte 1674 (CP 1055), CABA

Tel. (011) 5811-3228/5811-3510 / E-mail: [info@segurosmedicos.com.ar](mailto:info@segurosmedicos.com.ar)

Horario de atención: lunes a viernes de 10.00 a 17.00 h

[www.segurosmedicos.com.ar](http://www.segurosmedicos.com.ar)

\* N° de inscripción en SSN 0749



SEGUROS MEDICOS

Su compañía, su seguridad



## XXV JORNADA DE PREVENCIÓN DEL RIESGO LEGAL DE LA PRAXIS MÉDICA

**7 de noviembre de 2024 / 9.00 a 16.00 h**

**Polideportivo AMM, Balbastro 3250**

**Conferencias, mesas redondas, talleres**

**Almuerzo de camaradería**

**Dirigida a profesionales de la salud / ACTIVIDAD NO ARANCELADA**

Inscripción: [comunicaciones@segurosmedicos.com.ar](mailto:comunicaciones@segurosmedicos.com.ar)



## PARTICIPACIÓN GREMIAL

# “Apoyar la producción científica, es jerarquizar la atención médica”

Con la participación de la filial AMM, se desarrollaron las jornadas científicas organizadas por la Asociación de Profesionales. El Dr. Carlos Rojo participó del acto inaugural



**Acto inaugural.** El Dr. Carlos Rojo destacó el rol de la AMM en el impulso de la actividad científica

El tema central de las XXXIV Jornadas Científicas del Hospital Rivadavia fue *Primum Non Nocere* / Lo primero es no hacer daño, organizadas por la Asociación de Profesionales. Bajo esa premisa del 26 al 29 de agosto, se desarrollaron diferentes actividades que contaron con el apoyo de la Facultad de Medicina de la UBA y el **respaldo de la filial AMM**, presidida por el Dr. Fernando Gómez, quien también fue vicepresidente de este importante encuentro hospitalario. “El lema tiene que ver con una premisa básica del ejercicio de la medicina. Nosotros debemos poner todos los medios para **mejorar la calidad de vida del paciente** y disminuir al máximo la posibilidad de generarle algún perjuicio”, señaló.

## Actividades centrales

Nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo y el decano de la Facultad de Medicina de la UBA, Dr. Luis Ignacio Brusco, participaron del acto de apertura junto a autoridades y referentes del Hospital Rivadavia. Conjuntamente, se desarrollaron las Jornadas de Residentes.

La conferencia inaugural versó sobre *Actualización en diagnóstico y tratamiento de Alzheimer* y estuvo a cargo del Dr. Brusco. Asimismo, el director del Hospital de Clínicas, Dr. Marcelo Melo, expuso sobre lumbalgia y lumbociatalgias (tratamientos y avances en cirugía de columna).

No solo expusieron integrantes del hospital sino que **colegas de renombre** como el Dr. Carlos Cisneros, subdirector del Hospital Muñiz; el Dr. Rubén Solari, jefe de servicio en el Hospital Muñiz; y el Dr. Ricardo Teijeiro, reconocido infectólogo del Hospital Pirovano, participaron como disertantes en el cierre de las jornadas.

Numerosos profesionales presentaron sus **trabajos a premio**, resultó ganador *Evaluación de los hábitos saludables y el estado nutricional en niños y niñas del Hospital Bernardino Rivadavia*, realizado por un equipo interdisciplinario compuesto por las Dras. Silvina Pereyra y Sandra Ramos y las Lic. Aurelia Fernández, Fernando Ferreyra, Mariana Pérez y Beatriz Terzano.

## El rol gremial

El Dr. Gómez destacó el rol de la filial de la AMM, que este año tuvo una activa participación en la organización de las jornadas: “Además de la actividad gremial que ejercemos en el día a día, nos interesa **apoyar y participar en todas las iniciativas que genera el hospital**. En este caso, nos sumamos a la propuesta científica. Sabemos que apoyando la producción científica, jerarquizamos y mejoramos la atención médica que podemos ofrecerle a la comunidad, y fortalecemos a nuestro querido hospital”.



**Acto inaugural.** Las jornadas contaron con una amplia participación de la comunidad hospitalaria

## JORNADAS CIENTÍFICAS

# El Piñero reunió a toda su comunidad hospitalaria

Organizadas por la filial de la AMM, las jornadas se caracterizaron por la diversidad de actividades y propuestas. La participación de los servicios hospitalarios fue clave para el éxito de las clásicas jornadas

**L**as XXIX Jornadas Científicas del Hospital Piñero se inauguraron el 9 de septiembre, fecha en la cual hace 107 años abría sus puertas (**ver recuadro, página 25**). Bajo el título *Innovación en salud en el hospital público y en su área programática: propuestas y desafíos*, se extendieron hasta el 13 de septiembre, organizadas por la filial AMM. Del 20 al 30 de agosto se desarrollaron las prejornadas con la realización de dieciocho talleres a cargo de referentes de servicios y Centros de Salud.

Conjuntamente, se llevaron a cabo las XXXIX Jornadas Médicas, las XVII de Residentes, XXIV de Técnicos, XIX de Enfermería y las XIV Administrativas. Durante el acto inaugural, participaron el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós; el subdirector del hospital; el presidente de las jornadas, Dr. Walter Feler; el presidente de la Federación de Profesionales de la CABA, Lic. Andrés Añón; el Sr. Osvaldo López, de la Mesa de Salud de Sutecha; y nuestro secretario de Prensa, Dr. Edgardo Knopoff, que además es jefe del Área Programática del Piñero.

### Amplia participación

Con una **amplia participación de la comunidad hospitalaria** y de profesionales de otras instituciones, fueron presididas por el Dr. Walter Feler, jefe de Obstetricia. “Durante las jornadas abrimos el hospital a la comunidad. Este año, el énfasis estuvo puesto en el sector educativo. Por ejemplo, desde el área técnica, se convocó a los estudiantes de escuelas técnicas o industriales de la zona”.

Durante toda la semana, se realizaron ocho mesas plenarias y se presentaron cincuenta y un trabajos. “Un jurado compuesto por profesores de la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires, eligió nueve trabajos a premio. Se presentaron con un alias para mantener el anonimato y evitar cualquier favoritismo”, comentó Feler.

### Presencia gremial

Para llevar a cabo el arduo trabajo que conlleva la organización de las jornadas, se conformaron once comités. El Dr. Feler destacó: “El corazón de todas las jornadas es el Comité Científico que establece los temas, convoca a los expositores y analiza los trabajos. También tuvimos un

Comité de Prensa que realizó un gran trabajo de difusión a través de la omnicanalidad. Es decir, además de los medios tradicionales: folletos, pósteres y recorrida por servicios y centros de salud, se hizo una fuerte difusión por redes sociales. Este año incluimos la inscripción virtual como un opción, y fue un gran éxito”.

La gremial tiene un papel fundamental en las jornadas. “No solo dio apoyatura técnica, sino que también tuvo un rol organizador. La conformación de los comités y la elección de las autoridades fue y es **decisión de la filial de la AMM**”, expresó el Dr. Feler.

Se brindaron tres cursos de *manos a la obra*, con fines de aprendizaje. A lo que se sumó, el clásico de reanimación cardiovascular. También, una actividad en conjunto con la Asociación de Anestesiología y Reanimación de la Ciudad de Buenos Aires. Por otro lado, se invitó a jóvenes egresados de la Escuela ORT a presentar el programa IARA, que utiliza la inteligencia artificial para la detección de tuberculosis en el primer nivel de atención.

### Late el corazón del Piñero

“El día viernes fue el más lindo de las jornadas. No solo se premió al trabajo ganador. Además, el Comité de Prensa presentó un video sobre el desarrollo de las jornadas. También hicimos un importante reconocimiento a quienes se jubilaron. Este año, hubo una propuesta nueva que llamamos *Médicos que construyeron caminos*, que homenajea a los que fueron formadores de camadas de médicos o reconocidos como referentes. Este año se destacó a los Dres. Gerardo Muller, Eduardo Gómez de Rito, Oscar García Messina y a la bioquímica Daniela Ballester. Otra iniciativa fue *El corazón del Piñero*, que invita a votar a quien a juicio del equipo de salud, representa mejor ciertos **valores como el compañerismo**, lealtad, sinceridad, colaboración y entrega”, contó el Dr. Feler respecto al cierre de las jornadas.

## MUESTRA DE ARTE



**Participación AMM.** Obras del Taller de Artes Plásticas

Una de las actividades tradicionales de las jornadas, organizada por el Comité de Arte, es una muestra en donde se presentan pinturas, dibujos, fotografías y esculturas realizadas por personal del Hospital Piñero.

En esta edición, fueron invitados a participar los alumnos de los talleres de Artes Plásticas y Fotografía de la Asociación de Médicos Municipales.



**Estación Sanitaria de Curapaligüe.** Antecedente del Hospital Piñero, fundada en 1901

## ORÍGENES DEL HOSPITAL PIÑERO

Las fuertes olas inmigratorias de finales del siglo XIX y principios del XX poblaron la ciudad y ampliaron sus fronteras. Las necesidades de salud de los barrios emergentes se suplían con pequeños puestos sanitarios. Los habitantes de Flores, Lugano, Soldati y Mataderos, se atendían en la Estación Sanitaria de Curapaligüe, habilitada en 1901, que rápidamente fue insuficiente. En este contexto, Parmenio Piñero legó parte de su patrimonio con el fin específico de **construir un hospital que llevara su nombre**, con la única condición que se concretara en el plazo de cinco años. En 1913 se compró el terreno y en 1915 se colocó la piedra fundamental, las obras comenzaron al año siguiente. Se siguió el concepto de las construcciones de la época: pabellones independientes con calles internas y un amplio parque. En ese entonces existía la creencia de que la helioterapia era beneficiosa para los enfermos; por eso los pabellones se orientaron para recibir la mayor cantidad de luz solar. Se le encomendó al arquitecto y paisajista Carlos Thays el diseño del jardín que rodearía los edificios.

Apurados por el plazo impuesto por Piñero, las autoridades decidieron habilitar una parte precaria de las obras el 9 de septiembre de 1917. Se nombró como director y jefe de Cirugía al Dr. Ricardo Spurr, quien estuvo al frente de la institución durante treinta años. Tras casi un año de brindar servicios muy reducidos, en junio de 1918 se habilitó un primer sector. En los años siguientes, se abrieron distintas salas y pabellones. En 1920, se creó la Escuela de Nurses, que convirtió al Piñero en el primer hospital donde se implantaba el régimen de asistencia con enfermeras.

**Un dato curioso.** En 1924 se fundó el Club Atlético y Social Parmenio Piñero. Médicos y practicantes jugaban al fútbol en un terreno que se extendía desde Varela hasta la Caballeriza. El club cerró en los años sesenta.



# AGENDA DE JORNADAS HOSPITALARIAS

## LVIII JORNADAS CIENTÍFICAS ANUALES HOSPITAL DURAND

Desafíos del hospital público en el siglo XXI  
Del 21 al 25 de octubre

Jornadas de residentes, enfermería, técnicos,  
administración y del IAR

**Más información:** [jornadas.durand@gmail.com](mailto:jornadas.durand@gmail.com)

## 39 JORNADAS MULTIDISCIPLINARIAS DE SALUD DEL HOSPITAL VÉLEZ SARSFIELD 75 aniversario

III Jornadas del Equipo de Salud

Del 22 al 25 de octubre

**Más información**  
[jornadashospitalvelezsarsfield@gmail.com](mailto:jornadashospitalvelezsarsfield@gmail.com)

## XLI JORNADAS CIENTÍFICAS DEL HOSPITAL ZUBIZARRETA Obesidad, una mirada integral 4 al 8 de noviembre

XVIII Jornadas de Enfermería. 30 y 31 de octubre  
Jornada de Residentes. 1 y 4 al 8 de noviembre

**Instagram:** [@aprofzubizarreta](https://www.instagram.com/aprofzubizarreta)

## XI JORNADA CIENTÍFICA DEL HOSPITAL ROCCA Lo singular y lo complejo de la rehabilitación Una mirada integradora al futuro 31 de octubre y 1 de noviembre

**Más información:** [jornada.hrr.2024@gmail.com](mailto:jornada.hrr.2024@gmail.com)

## 53 JORNADAS HOSPITAL PIROVANO Atención integral del paciente basado en la gestión de recursos Del 4 al 8 de noviembre

**Más información**  
[appirovano@gmail.com](mailto:appirovano@gmail.com)

## XXXIX JORNADAS CIENTÍFICAS DEL HOSPITAL SANTOJANNI Estrategias para abordar los retos actuales en salud. Rol del Sistema Público Del 8 al 15 de noviembre

**Más información**  
[santojannijornadas@gmail.com](mailto:santojannijornadas@gmail.com)

## LVII JORNADA CIENTÍFICAS MULTIDISCI- PLINARIAS DEL HOSPITAL PENNA ¿Es la salud una sola? Del 25 al 29 de noviembre

**Más información**  
[filialpenna.amm@gmail.com](mailto:filialpenna.amm@gmail.com)

**Instagram:** [@jornadashospitalpenna](https://www.instagram.com/jornadashospitalpenna)

## I JORNADA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS DEL HOSPITAL GRIERSON Construyendo el futuro de nuestra atención médica 29 de noviembre

**Más información**  
[griersonfilialamm@gmail.com](mailto:griersonfilialamm@gmail.com)

## LVI JORNADAS CIENTÍFICAS DEL HOSPITAL ÁLVAREZ Crisis y desafíos actuales en salud pública. Su impacto en el recurso humano Del 3 al 5 de diciembre

**Más información**  
[gcfrascaroli@gmail.com](mailto:gcfrascaroli@gmail.com)

### ENVÍO DE INFORMACIÓN

**E-mail:** [comunicacion@medicos-municipales.org.ar](mailto:comunicacion@medicos-municipales.org.ar)  
**WhatsApp:** 54 9 11 5667-3426



Abordaje interdisciplinario. Panel Violencia Doméstica y de Género en Personas con Patología Mental

## VI JORNADAS CIENTÍFICAS

# Emergencias en salud mental: innovación, inclusión y desafíos

Las actividades contaron con un enfoque interdisciplinario, una variada propuesta de actividades y la participación de todos los sectores del hospital

El 14 y 15 de agosto se llevaron a cabo las VI Jornadas Científicas del Hospital Alvear tituladas *Emergencias en salud mental: innovación, inclusión y desafíos*. Más de cuatrocientos profesionales participaron de actividades **atravesadas por la interdisciplinariedad**. El Comité Organizador y el Científico estuvieron integrados por representantes de diferentes áreas y disciplinas.

### Actividades destacadas

El presidente de las jornadas, Dr. Martín Mazzoglio y Nabar, expresó: “Contamos con el apoyo del director y subdirector del hospital, Dres. Sergio Giordano y Miguel Diez. En la vicepresidencia me acompañaron, las licenciadas en psicología Gilda Renessi y trabajo social Alicia Pellacani. Tuvimos el sostén de la UBA y la filial AMM”.

A lo largo de las jornadas, se realizaron **veinticuatro actividades** entre conferencias y mesas redondas y otras propuestas. “Se destacaron los talleres prácticos, por ejemplo, el de *triage* psicológico a cargo de la Lic. Juliana Lanza que se refirió a la detección del estrés postrauma; u otro relacionado con aspectos de enfermería en salud mental dado por la Lic. Rosana Lamanna. También, una actividad sobre control del sangrado que brindó el Dr. Daniel Algieri (UBA)”, sumó Mazzoglio y Nabar.

Hubo iniciativas que, asimismo, sobresalieron: la Mesa Intersindical **Escenario Laboral Actual de los Trabajadores de la Salud Mental** en la cual participaron el Dr. Edgardo Knopoff, secretario de Prensa de la AMM; la Téc. Silvina González de SUTECBA; el Lic. Andrés Añón, presidente de la Federación de Profesionales de la CABA; y el Dr. Martínez Ferreti de la Asociación Gremial de Psiquiatras.

Una de las propuestas que tuvo mayor repercusión fue el simposio **Violencia Doméstica y de Género en Personas con Patología Mental**, que contó con la presencia de la Oficina de Violencia Doméstica dependiente de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, representada por la Lic. Nancy Mugica, la Lic. Silvia Bignone y el Dr. Roberto Foyo. También, fue invitada la AMM y en nombre del Hospital Alvear, las Lic. Florencia Califano y Gilda Renessi y miembros del servicio de Urgencias.

### Bancos para visibilizar

“Continuamos el trabajo que iniciamos el año pasado con la colocación del Banco Rojo, y emplazamos en la entrada del hospital el **Banco de la Diversidad**, con presencia de la coordinadora de la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM, Dra. Mariela Rodríguez Ruíz”. También, se instaló el **Banco de la Neurodiversidad**, para abordar el tema se organizó la mesa redonda Inclusión Social, Laboral y Cultural con las disertaciones de responsables del Proyecto Alamesa y el Lic. Guido Revale de la Subgerencia de Adicciones del GCBA.

## JURADO DE LAS JORNADAS

Prof. Dr. Edgardo Knopoff en representación de la AMM y la Facultad de Medicina; el Prof. Dr. Daniel Silva de la misma casa de estudios; la Prof. Dra. Ariana García de la Facultad de Psicología; la Prof. María Laura Bustingorry de la Carrera de Terapeutas Ocupacionales; y el Prof. Dr. en Trabajo Social (UBA) Alfredo Carvalleda.



**Directivos del IDHS.** Dres. De Bonis, Selener, Lucca, De Matteo y Sarotto, junto al secretario de Prensa, Dr. Knopoff

## COMPROMISO CON EL AFILIADO

# Capacitar con una visión gremial y académica orientada a la salud pública

Con el fin de conocer más en profundidad las actividades y las metas de las diferentes áreas de la AMM, nos reunimos con los directores del IDHS para conversar sobre el rol del gremio en la formación de los colegas y el crecimiento exponencial de las actividades y cursos

Cuando hace dos años y medio la Dra. Elena De Matteo asumió la responsabilidad -como secretaria de Educación y Asuntos Universitarios de la Asociación de Médicos Municipales- de ocupar el cargo de directora General del Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud (IDHS), se propuso objetivos claros: “Una entidad educativa que pertenece a un gremio debe contar con una gran oferta que abarque todas las especialidades médicas que contribuyan a una atención de calidad e interdisciplinaria, que asimismo sea **un beneficio para la comunidad**, que es finalmente la destinataria de esta capacitación profesional. Por otro lado, la actividad académica debe ser accesible en los costos, con subsidios y becas”.

A la Dra. De Matteo, la acompaña en la dirección del área de Simulación el Dr. Walter De Bonis, quien hace hincapié en **las fortalezas de la actual gestión**: “Quienes se acercan a nuestro instituto quedan muy conformes por la calidad no solo de la propuesta académica, sino también de la infraestructura y de nuestro personal administrativo. Hay que subrayar que el año pasado hicimos treinta y cinco cursos, lo que nos enorgullece, porque son notablemente más de los que se hacían en otra etapa”.

Lo que sucede con quienes se forman en el IDHS queda sintetizado en **la calidad de los cursos y la calidez de todos los que forman parte de su equipo**. “Implementamos una encuesta de satisfacción que al ser anó-



nima refleja opiniones no forzadas. Para nosotros es muy grato ver la excelente devolución que recibimos”, suman De Matteo y De Bonis.

Otras de las características que resaltan los directivos son las diferentes **modalidades de cursada**. En este sentido, el Dr. Aníbal Sarotto, corresponsable de Simulación, explica: “Los cursos virtuales han facilitado el camino al colega. Ya no es necesario faltar al hospital. Hay cursos que cuentan con una instancia presencial, pero muy acotada. La incorporación de nuevas tecnologías es muy destacable y nos ayuda a los médicos que solemos tener muy poco tiempo”.

### Gremialismo y formación médica

La Carrera de Profesionales exige capacitación obligatoria, tanto para cargos de planta como de conducción, y el IDHS ofrece la posibilidad de realizarla. “Es importante resaltar que como gremio, nuestras iniciativas tienen una mirada hacia las **necesidades de los profesionales, la salud pública y nuestros hospitales**. Un ejemplo es el curso de neonatología, una de las especialidades críticas. Compramos dos simuladores, uno para trabajo de parto y otro para el recién nacido. Fuera de acá capacitarse en esta especialidad es realmente mucho más costoso”, dice De Matteo.

“Con un enfoque gremial, brindamos capacitación en prevención del riesgo legal de la praxis médica. Por otra parte, intentamos realizar un aporte al crecimiento de cada una de las especialidades; en muy pocas sociedades científicas hay cursos dirigidos al manejo del paciente quemado, por ejemplo. Y, asimismo, son muy importantes los cursos sobre calidad para evaluar, cada uno en su lugar de trabajo, lo que está haciendo y también hacer propuestas válidas a su jefe o a la dirección del hospital. Más allá del conocido Curso de Administración en Servicios de Salud, hay otros que también son útiles para el manejo cotidiano de la gestión y de la defensa del trabajo médico”, remarca De Matteo.

El enfoque de la actividad educativa, tiene como uno de sus ejes la conciencia social que aporta la AMM. “Nuestro gremio contribuye a **formar con una mirada propia** y eso tiene un doble valor: el docente y el del compromiso con los hospitales y el sistema de salud en general; sin duda los mejores médicos que atienden en el sector privado son los formados en los hospitales. Nuestros docentes comparten, también, una visión social. Como dirigentes gremiales **tenemos una obligación en la formación académica** de los afiliados”, agrega Sarotto.

### Gremialismo y formación médica

Uno de los objetivos principales es estimular la participación de los afiliados y afiliadas en nuestra institución: “Entendemos que la gestión debe ser inclusiva, por lo tanto estamos abiertos a recibir propuestas de cursos y de otras actividades. Somos receptivos a **las inquietudes de los socios y socias**”, aporta la Dra. Andrea Lucca, directora de Relaciones Interinstitucionales y Convenios del IDHS.

En esta misma dirección, la Dra. Alicia Selener, directora Médica del IDHS, hace hincapié en la presencia más activa de los dirigentes: “Si bien es cierto que se hacían actividades con el SAME, oficializamos la interacción con el instituto. Esto es, por otra parte, muy destacable porque la filial Área Técnica no tenía demasiada intervención gremial, cosa que se revirtió; y eso favoreció, también, la formación médica. Hoy quienes ingresan al SAME se capacitan en nuestras aulas”.

Para concluir, el secretario de Prensa, Dr. Edgardo Knopff, subraya: “Este es uno de los ejemplos en los que se puede reconocer lo **virtuoso que puede ser la sinergia entre un gremio médico y el Estado**”.

## Como dirigentes gremiales tenemos una obligación en la formación académica de los afiliados

### EL IDHS ABRIRÁ SUS PUERTAS DURANTE ENERO

Para facilitar las instancias de inscripción y ofrecer nuevas actividades, **durante enero de 2025 el IDHS permanecerá abierto**: “Por primera vez, vamos funcionar todo el verano con nuevas propuestas, como iniciativas educativas cortas. También vamos a trabajar en la agenda de todo el año y facilitaremos toda la información sobre lo ya programado”, cuenta la Dra. Elena De Matteo.

### CONVENIOS DEL IDHS

La Dra. Andrea Lucca detalla: “Básicamente hay dos acuerdos clave: con la Universidad de Buenos Aires y con el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires; en este último caso, con el fin de brindar acá lo que GCBA no puede ofrecer. También trabajamos en la capacitación de los residentes, y contamos con propuestas sin cargo para ellos. Además, tenemos convenio con la Federación de Profesionales de la CABA y uno con la Asociación Argentina de Nutrición”. El Dr. De Bonis, agrega: “Si bien no firmamos un convenio, colabora con nosotros la Sociedad Argentina de Cirugía Torácica y la de Coloproctología”.



**Prof. Dr. Carlos Mangone.** “Ninguna medicación hará más efecto por mejorar la cognición que el esfuerzo propio”

## TALLER SOBRE TRASTORNOS DE LA MEMORIA

# “Hay que despertar al cerebro, tenemos que desafiarlo”

El coordinador de la actividad, Dr. Carlos Mangone, destaca la importancia de la estimulación cognitiva y el abordaje farmacológico

La Secretaría de Acción y Seguridad Social organizó el Taller “Trastornos fisiológicos de la disminución de la memoria en mayores de 60 años. Abordaje terapéutico de estimulación y farmacológico”. Se desarrollaron cinco encuentros en el auditorio de la sede de Junín 1440 que finalizaron el 1 de octubre; con la coordinación del Prof. Dr. Carlos Mangone, jefe de Sección Neurología del Hospital Santojanni, cofundador de la Asociación Lucha contra el Mal de Alzheimer y Alteraciones de la República Argentina (ALMA) y profesor adjunto de Neurología de la UBA.

### Luchar contra el Alzheimer

La actividad estuvo dirigida principalmente a los socios jubilados. La primera expositora fue la Dra. Diana Cristalli que abordó los tipos de memoria y como se van desvaneciendo con la edad. “Lamentablemente, no existe tratamiento curativo a la enfermedad de Alzheimer es por ello que hubo dos exposiciones de las licenciadas en Neuropsicología Dolores Barreto y Bárbara Eizaguirre sobre ejercicios para la **estimulación cognitiva**. Ninguna medicación hará más efecto por mejorar la cognición del paciente que el esfuerzo propio de este por hacer trabajar las neuronas. Hay que despertar al cerebro, tenemos que desafiarlo. Si bien no aparecen nuevas neuronas se generan nuevas si-

napsis y nuevas conexiones interdendríticas. Esto provoca mayor reserva neuronal y el efecto es **una mayor lucha** contra el mal del Alzheimer”, señaló Mangone.

“Algunas de las tareas que podemos realizar para favorecer que las neuronas generen más vías de comunicación son, por ejemplo, bañarse con los ojos cerrados, o afeitarse con la mano no dominante. Funcionamos en piloto, hacemos siempre lo mismo. Cambiar las formas en que hacemos las mismas cosas hace que **el cerebro cree conexiones nuevas**. El primer tratamiento no es farmacológico sino de estimulación cognitiva”, agrega el especialista.

La cuarta charla estuvo a cargo del Dr. Mangone, que se refirió a los avances en el abordaje farmacológico. “Actualmente, existen dos nuevos fármacos que si bien no curan la enfermedad, la pueden retrasar hasta tres años. En la comunidad científica son muy resistidos debido a su alto valor, que alcanza los treinta mil dólares anuales. Para que sean prescritos, la enfermedad debe ser diagnosticada precozmente; asimismo, el paciente no debe presentar otras comorbilidades. Sin olvidar que pueden provocar muchas reacciones colaterales”, enfatizó el especialista. El cierre del taller estuvo a cargo del Dr. Marcelo Katz, médico del Hospital Santojanni, quien abordó los diferentes **tipos de trastornos cognitivos** en la tercera edad.

OPINIÓN AMM

# CON LOS JUBILADOS NO

## Los golpes son un límite infranqueable

**R**epudiamos y rechazamos la **brutal represión a los grupos de jubilados** que se manifiestan pacíficamente en las marchas realizadas frente al Congreso de la Nación.

No solo pretenden que los jubilados tengan cada vez menos ingresos, sino que también **buscan avasallar su derecho a manifestarse** y atentar contra la dignidad de quienes aportaron y aportan trabajo y esfuerzo para construir nuestra sociedad.

El ataque de la Policía implicó golpes y una represión cobarde hacia quienes defienden su derecho básico a una jubilación que les permita alimentarse, acceder a medicamentos, pagar impuestos, entre otras cuestiones vulneradas. También marchan hacia el Congreso de la Nación para reclamar que se **respete la Ley de Movilidad Jubilatoria**, vetada por el Poder Ejecutivo.

Pareciera que nuestros jubilados no son merecedores de actualizar sus ingresos de acuerdo a la inflación, ni de expresar su desacuerdo y protestar por lo que es injusto. Al Gobierno no le alcanza el ajuste económico sobre los jubilados, sino que también ahora los quebranta y ataca físicamente.

Estas acciones intimidatorias no solo evidencian la deshumanización y el desprecio hacia **ciudadanos vulnerables**, sino que también reflejan su intención de instaurar un clima de violencia y autoritarismo en nuestro país, sin respetar el estado de derecho.

Los **datos oficiales** al cierre del primer semestre, revelan que el poder de compra del haber previsional prome-

## Nos solidarizamos con los jubilados, que dedicaron su vida al trabajo, y que hoy ven ignorados sus derechos fundamentales



dio cayó 30,1% respecto del año pasado. Se ha encarecido el conjunto de la canasta alimentaria, los medicamentos, la vivienda, el transporte, la comida, los impuestos y los servicios.

Hoy, más de cinco millones de jubilados cobran la mínima, que se encuentra por debajo del índice de pobreza. Los aumentos de haberes no cubren la inflación. Oponerse a una ley de actualización **es una burla hacia miles de ciudadanos** que luchan por sobrevivir, y se enfrentan a la difícil decisión de elegir comer o comprar remedios. Hay que señalar con énfasis que están exponiendo a nuestros mayores a la malnutrición, la descompensación de su salud, e incluso a condiciones de indigencia y hambre.

No hay que olvidar que los jubilados aportaron durante toda su vida laboral para un haber jubilatorio, que debería permitirles vivir dignamente.

Nos **solidarizamos con los jubilados y jubiladas**, que han dedicado toda su existencia al trabajo y al desarrollo de nuestro país, y que hoy ven ignorados sus derechos fundamentales. La represión no puede ni debe ser la respuesta frente a las demandas de aquellos que han dado tanto por nuestra sociedad.

Desde la Asociación de Médicos Municipales, reiteramos que la **defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras**, en especial de los sectores más vulnerables como los jubilados, es un deber ineludible. Exigimos al presidente Javier Milei que se determinen las responsabilidades correspondientes, y se garanticen los derechos de todos los que se manifiestan sin riesgo a ser reprimidos, tal como corresponde a una democracia.

Comité de Presidencia / Subcomisión de Jubilados





## SECRETARÍA DE ACCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

# “Luchamos por los derechos de los jubilados”

El 20 de septiembre festejamos el Día del Jubilado con un encuentro en nuestro Polideportivo del que participaron más de trescientos colegas. Hubo espacio para el esparcimiento, la charla y la reflexión

Más de trescientos médicas y médicos jubilados participaron en nuestro Polideportivo del **festejo del Día del Jubilado**, que se conmemora en nuestro país el 20 de septiembre (**ver recuadro, página 33**). En un clima de enorme camaradería, compartieron una reunión signada por el reencuentro entre colegas. Estuvieron presentes, también, miembros del Comité de Presidencia, e integrantes de las Subcomisiones de Jubilados e Intersindical.

### El compromiso de la AMM

Como apertura, el secretario de Acción y Seguridad Social, Dr. Alfredo Currás, destacó la meta de su gestión: “Nuestro gremio tiene la función prioritaria de luchar por el salario, el hospital público y las condiciones laborales, entre otras; entonces, desde esta secretaría sin dejar de lado la razón de ser de la AMM, nos fijamos un plan de trabajo con objetivos claros para **mejorar la calidad de vida** de todos los médicos y médicas, pero particularmente de los que ya se jubilaron”.

“Este proyecto incluyó acercarles a los colegas y sus familias esparcimiento en forma gratuita. En ese camino, armamos talleres en la Casa del Médico Jubilado que han sido muy importantes, además surgió como un ámbito para la **creación de lazos de compañerismo y amistad**. También, realizamos salidas culturales, visitas turísticas, viajes, entre otras actividades programadas”, sumó el responsable del área.

Al final de su intervención, el Dr. Currás se refirió al compromiso de la asociación con la problemática previsional: “También, **nos enfocamos en los ingresos del jubilado** y comenzamos a trabajar en un fondo compensatorio. Paralelamente, creamos una Subcomisión Intersindical que hoy trabaja junto a nuestra ya consolidada Subcomisión de Jubilados, con la misma entrega”.

### Amistad y compañerismo

El festejo incluyó momentos para la charla y el recuerdo del trabajo hospitalario, el reencuentro entre colegas y la consolidación de vínculos de amistad y compa-

## “Desde la Secretaría de Acción y Seguridad Social, tenemos un objetivo claro: mejorar la calidad de vida de todos los médicos y médicas, pero particularmente de los que ya se jubilaron”

ñerismo. Los asistentes compartieron un almuerzo, propuestas de entretenimiento, sorteos y música. “Agradecemos este espacio y la amplia convocatoria que realizó nuestra asociación para proponer, trabajar y **luchar por nuestros derechos como jubilados**. Es muy importante, además, poder seguir en contacto con los colegas de toda la vida y con nuestros queridos hospitales públicos”, coincidieron los representantes de la Subcomisión de Médicos Jubilados.



**Un espacio de camaradería.** Durante el encuentro se entregaron premios y realizaron sorteos



**Día del Jubilado.** Más de trescientos médicos y médicas participaron del encuentro



**Dr. Alfredo Currás.** “Nos enfocamos en los ingresos del jubilado y comenzamos a trabajar en un fondo compensatorio”

### ¿QUÉ CELEBRAMOS EL DÍA DEL JUBILADO?

El Día del Jubilado se celebra el 20 de septiembre en la Argentina en conmemoración de la sanción de la **primera Ley de Jubilación**, que se produjo en esa fecha de 1904. Además de recordar este hecho, se busca reconocer el trabajo que durante años desarrollaron las personas que ahora están jubiladas, y romper con el prejuicio que las tilda de *pasivas, retiradas o improductivas*. Desde la AMM pretendemos **reconocer sus aportes al sistema de salud y a nuestro gremio**, seguir brindándoles servicios y ofrecerles instancias de participación activa, para continuar luchando por sus derechos y la salud pública.

## Recomendaciones AMM



### HOY NO, GRIERSON Soy obrera del pensamiento

Cristian Krämer. Espacio Taller del Ángel

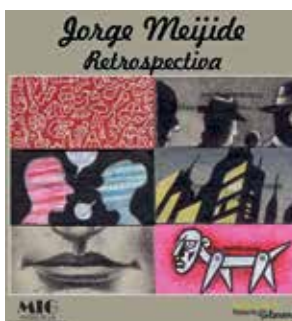
El Dr. Cristian Krämer, dramaturgo y jefe de Nefrología del Hospital Ramos Mejía, escribió y dirige la obra de teatro *Hoy no, Grierson. Soy obrera del pensamiento* en la que participan algunos integrantes del servicio de Clínica Médica del Hospital Grierson. La obra que estuvo en cartel hasta mediados de octubre en el espacio Taller del Ángel, fue premiada por el GCBA en 2005 y Argentores en 2007. Esta reposición estuvo dedicada al actor Arturo Bonín, que estimuló su representación escénica. El argumento destaca aspectos de la vida de la primera médica argentina, cuyas principales preocupaciones fueron la salud pública, la mujer y los niños. Todo lo que se representa sobre la Dra. Grierson es cierto, pero las escenas son de ficción. Duración: 70 minutos. Instagram: @hoynogrierson.



### YEPETO

Tito Cosa. Espacio Cultural La Fraga

El 5 de octubre se estrenó una nueva versión de *Yepeto* del prestigioso dramaturgo Tito Cosa. La directora Lisi Dikof propone una reflexión poética del amor y la creatividad. La obra cuenta la historia de un profesor de literatura y el novio de una de sus alumnas, al que lo une un sentimiento muy particular. En sus diálogos construirán un vínculo que los revela uno frente al otro. En esta puesta se destaca el clima que crea un violín exquisitamente ejecutado por Belén Reggiani. Dikof enfatiza en el lenguaje cotidiano, por momentos vulgar, y la ductilidad y talento de Adrián Gindín que encarna a un profesor irónico y reflexivo, por momentos angustiado aunque con destellos de humor. Martina Calisi interpreta al muchacho celoso y enérgico, pero también se pone en la piel de la tierna estudiante. Gindín es médico del Hospital Durand y docente de la Facultad de Medicina. Duración: 60 minutos.



### MUESTRA VIRTUAL DE JORGE MEIJIDE

Museo de la Ilustración Gráfica

Jorge Meijide es médico pediatra, artista plástico, dibujante y humorista (Meiji). Es autor de la *Clínica del Dr. Cureta* y en cada edición de *Mundo Hospitalario*, hace más de veinte años, aporta su humor. Desde hace dos años, el Museo de la Ilustración Gráfica de Rosario presenta en formato virtual una retrospectiva sobre su extensa obra. La muestra comienza en su faceta plástica y grabados en todas sus técnicas y murales. También, se presenta su trabajo en humor gráfico, donde se destaca su participación en la revista *Humor*. Finalmente, se refleja su pasión por los juguetes, que incluye la realización de esculturas.

Muestra: <https://migmuseo.blogspot.com/2022/01/jorge-meijide-retrospectiva.html>



## NUEVAS PROPUESTAS

# Sumamos más actividades culturales

La Secretaría de Acción y Seguridad Social en conjunto con la Secretaría de Cultura y Deportes, sumaron nuevas propuestas que incluyen salidas culturales, maratón de escritura y lectura, encuentro musical y la apertura de la Biblioteca Circulante

## Visita a la Manzana de las Luces

El consolidado grupo de médicos jubilados continúa su recorrido por la ciudad de Buenos Aires. El 31 de agosto, más de cincuenta socios y socias visitaron la Manzana de las Luces. El paseo comenzó por el Patio de la Procuraduría y prosiguió en la Sala y el Patio de Representantes. Como cierre, los colegas compartieron una rica merienda en el Café Malvón.

## Actividad de los talleres

El 24 de septiembre, en el marco del Taller de Artes Plásticas y acompañados por miembros de otros talleres, se realizó una visita a los Museos Xul Solar y Ricardo Rojas. Ambos ubicados en antiguas residencias de los artistas que les dan nombre. El 5 de agosto los participantes del Taller de Fotografía Creativa realizaron una salida al Palacio de la Legislatura donde tomaron fotos y pusieron en práctica los conocimientos aprendidos.

## Maratón de lectura “Queremos tanto a Julio”,

El Taller de Lectura y Escritura a cargo de la Prof. Lic. Andrea Delfini organiza el 21 de noviembre la maratón de lectura “Queremos tanto a Julio”, durante la cual se leerán diferentes textos de Cortázar, como homenaje a los cuarenta años de su muerte. La actividad está dirigida a socios/as y sus familiares. **Inscripción previa:** [cultura@medicos-municipales.org.ar](mailto:cultura@medicos-municipales.org.ar).

## Maratón de escritura



El 10 de octubre se desarrolló una maratón de escritura a cargo de la Prof. Andrea Delfini, coordinadora de los talleres literarios y de escritores de la AMM. Con diferentes consignas que cambiaban cada cinco minutos, los participantes realizaron un texto único, que luego leyeron y corrigieron. Esta actividad se propuso, generar un espacio de redacción creativa y compartir la experiencia de escribir con otros y, por qué no, divertirse



**Manzana de las Luces.** Más de cincuenta socios visitaron este espacio histórico y cultural

## Encuentro musical

El 25 de octubre a las 20.00 horas se realizará un encuentro musical a cargo de los profesores y alumnos de los talleres de Piano, Canto y Guitarra de la Casa del Médico Jubilado. Participarán los docentes Walter Frank, Carolina Liaskowsky y Fernando Collado. El encuentro tendrá lugar en el auditorio de la AMM, Junín 1440, CABA. **Inscripciones:** [jubilados@medicos-municipales.org.ar](mailto:jubilados@medicos-municipales.org.ar) o 1140627020 (WhatsApp). De lunes a viernes de 11:00 a 17:00 h al 4805-1723.

## BIBLIOTECA CIRCULANTE

En la Casa del Médico Jubilado se inauguró una **Biblioteca Circulante** conformada por libros de literatura, donados por los socios y socias. Los ejemplares se retiran de lunes a viernes de 10.00 a 17.00 horas en Pacheco de Melo 2034 (CABA); previamente coordinar con la Lic. Judith Weiss (4805-8075/1723 o [cultura@medicos-municipales.org.ar](mailto:cultura@medicos-municipales.org.ar)). Los **interesados en donar libros** pueden hacerlo en la dirección y horario mencionados o en la secretaría del Polideportivo (Balbastro 3250, CABA) de martes a domingos de 10.00 a 20.00 horas.

## ACTIVIDADES RECREATIVAS

# Un espacio de diversión y entrenamiento para grandes y chicos

Cada fin de semana, alrededor de doscientos adultos y ciento ochenta chicos participan de las diferentes propuestas de recreación y deportivas de nuestra asociación



**Patín artístico.** Las clases se destinan a niños y niñas con o sin conocimiento del deporte



**Taller cocina.** Cincuenta chicos cada fin de semana aprenden a cocinar y se divierten

**N**uestro Complejo Polideportivo ofrece una amplia gama de actividades recreativas y deportivas para que disfruten los socios/as y sus familias. Entre sábados y domingos asisten entre **doscientos adultos y ciento ochenta chicos y chicas.**

### Talleres y clases

Entre las propuestas, se dictan para la niñez talleres de Juego, Infantil, Reciclado, Dibujo, Patín y Cocina. Además, para adultos se dan clases de taekwondo, *stretching*, *spinning*, zumba, salsa, yoga y entrenamiento de boxeo, fútbol masculino y femenino.

Pablo Scida, coordinador del área, destaca la tarea de los diecisiete profesores: “Ellos planifican durante la semana la parte teórica y práctica y los materiales que van a utilizar. Esta organización es necesaria para que el sábado y el domingo los chicos y adultos puedan desarrollar adecuadamente las actividades. El objetivo de nuestro trabajo es **mejorar la salud psicosocial y las**

**relaciones interpersonales.** También, buscamos el desarrollo motor y utilizamos el juego como un medio para alcanzar esa meta. Además, apuntamos a reducir el estrés y mejorar las capacidades físicas por medio del deporte y la recreación y propiciar la interacción entre todos”, remarca Scida.

La programación del Polideportivo, ofrece la posibilidad de **combinar las actividades:** “Por ejemplo, en entrenamiento y *spinning* armamos diferentes circuitos. También, compartimos actividades del Taller de Cocina con el de Juegos, en este caso priorizamos las iniciativas lúdicas y compartimos una merienda. Destaco que hemos hecho jornadas sumando zumba, boxeo y salsa y después las empalmamos con rutinas en el gimnasio y en algunos casos con tenis”, cuenta Scida.

### Patín artístico

Todos los sábados de 15.00 a 16.30 los chicos y chicas de entre 3 y 12 años pueden asistir a las clases de Patín.





**Clases de spinning.** Jueves de 18.00 a 20.00 y sábados de 9.30 a 10.30

Además de la propuesta recreativa, se realizan circuitos y coreografías, durante los cuales se incorporan habilidades y aprenden figuras del deporte. Lorena Fernández, entrenadora de patín de la AMM, destaca: “Recibimos tanto alumnos que saben patinar como también enseñamos desde cero a los que desean aprender. El patín artístico mejora y ayuda al estado físico como cualquier deporte, y a su vez brinda **coordinación, postura, elasticidad, equilibrio** y al ser una disciplina individual favorece la concentración, la superación y la independencia de los que lo practican”.

### Taller de Cocina

Lo domingos de 15.00 a 17.00 horas, se desarrolla el Taller de Cocina. Cincuenta niños y niñas aprenden en cada clase a hacer postres, dulces y comidas frías. La profesora Agustina Scida, explica: “Dividimos el trabajo en grupos. Los chicos traen diferentes ideas y dentro de las posibilidades, las desarrollamos. Mayoritariamente preparan magdalenas, alfajores, panqueques, piononos y postres sencillos. Les gusta mucho cocinar, vienen contentos a **compartir con sus amigos un lindo momento**. La idea es que se diviertan, aprendan y colaboren entre todos”.

### Spinning y entrenamiento

Fernando Montenegro, profesor de entrenamiento y preparación física, explica los alcances de su propuesta: “Trabajamos **múltiples cualidades físicas, la capacidad aeróbica** y el fortalecimiento muscular de forma general. Como beneficios generales buscamos la reducción del estrés, el incremento de la capacidad física y fomentar la interacción social”. También, tiene a su cargo las clases de *spinning*: “Con la bicicleta fija apuntamos a mejorar la salud cardiovascular, la resistencia aeróbica, pero también a disminuir el estrés y mejorar la autoestima”.

**Horarios.** *Spinning*, jueves de 18.00 a 20.00 h y sábados de 9.30 a 10.30 h. Entrenamiento y preparación física, martes y jueves de 18.00 a 19.00 h y sábados de 10.30 a 11.30 h.



**Entrenamiento y preparación física.** Martes y jueves de 18.00 a 19.00 h y sábados de 10.30 a 11.30 h

## HORARIOS DE TODAS LAS ACTIVIDADES

En la página web de nuestra asociación están disponibles los horarios y días de todas las actividades:

[www.medmun.org.ar/12232-actividades-en-el-poli-deportivo/](http://www.medmun.org.ar/12232-actividades-en-el-poli-deportivo/)

También, para obtener más información, comunicarse de martes a domingo de 9.00 a 20.00 h al 4611-4188 o escribir a [polideportivo@medicos-municipales.org.ar](mailto:polideportivo@medicos-municipales.org.ar).





## DÍA DE LAS INFANCIAS

# Celebramos a nuestros niños y niñas

Más de cuatro mil socios/as, sus hijos e hijas, familiares y amigos, disfrutaron de una jornada de juegos y diversión. La propuesta fue muy variada y abarcó diferentes edades e intereses. Inflables, puestos de maquillaje, espacios para dibujar, actividades deportivas, competencias, shows, música, plaza blanda, fueron algunas de las actividades programadas

**E**l domingo 25 de agosto festejamos el Día de las Infancias en nuestro Polideportivo. En esta fecha donde los chicos y chicas fueron los protagonistas, más de cuatro mil socios, socias, familiares e invitados disfrutaron de una **muy completa propuesta de la Comisión del Polideportivo y nuestro Comité de Presidencia**. Siempre, con el eje puesto en que nuestros hijos y nietos, disfruten y se diviertan en un ámbito seguro. En este sentido, el Dr. Francisco Pedrouzo, secretario de Cultura y Deportes de nuestra asociación, expresó: “Orgulloso por un año más de este festejo, del trabajo que hacen todos los que participan, del acompañamiento de nuestras afiliadas y afiliados, pero sobre todo de la alegría de los niños y niñas que son parte de esta hermosa jornada”. A su voz se sumó la del Dr. Marcelo Struminger, secretario Gremial Adjunto. “En el Día de las Infancias se congregan las familias. En nuestro Polideportivo siempre hay eventos, reuniones, cumpleaños, festejos y encuentros, pero nunca como en este día que **es en una verdadera fiesta**, muy importante para todos nosotros”

### Crónica de un día feliz

A las 13.00 comenzaron a llegar las primeras familias. Mientras un gran dinosaurio, que se robó la atención toda la tarde, paseaba por el predio; los más pequeños jugaron en una hermosa plaza blanda y los más grandes, escogieron entre los más de veinte inflables desplegados en nuestro club, junto al toro mecánico, el samba y el juego del reloj, entre otras atracciones. Los más valientes pudieron escalar la palestra.

Los **niños y niñas** a los que les gustan las competencias optaron por varias alternativas: partidos de ping-pong, metegol, burbujas chocadoras y tejo, entre otros juegos. El tenis fue otra de las estrellas de la tarde, más de ciento cincuenta chicos y chicas participaron de las distintas actividades y de una clínica.

Los puestos de maquillaje, caricaturas, fotos en cabina, *glitter*, tatuajes, peinados y trenzas estuvieron colmados toda la jornada. También, se dispuso de un área para dibujar y pintar. El Dr. Daniel Peralta, miembro de la Comisión del Polideportivo, enfatiza en **la propuesta de esta**



**celebración:** “En este día nos juntamos la comunidad médica; es un día especial, y el club está destinado exclusivamente para que nuestros seres queridos disfruten”. Para almorzar, se desplegaron varias propuestas gastronómicas en nuestro restaurante y *food track* a precios sumamente accesibles. También, compartimos una rica merienda, pochoclos y copos de nieve de azúcar. Finalmente, los *shows* de magia y música y los espectáculos con personajes infantiles populares, **coronaron este hermoso festejo infantil.**

#### Trabajo en equipo

Para el final, el Dr. Daniel Romano, integrante de la Comisión del Polideportivo, reconoce el enorme trabajo de quienes pusieron todo su **esfuerzo en la organización** de este evento: “Hay una gran tarea detrás de todo esto, estamos muy contentos por el apoyo que recibimos del Comité de Presidencia y de todas las personas que colaboran. Estamos muy felices de recibir a todos nuestros hijos, hijas y sus amigos”.

**“Hay un trabajo enorme detrás de este festejo, estamos muy contentos por el apoyo que recibimos del Comité de Presidencia y de todas las personas que colaboran”**





DÍA DE LAS INFANCIAS

# Postales de una tarde feliz



Nuestros niños y niñas disfrutaron de una tarde de juegos y diversión.  
Compartimos algunos de estos hermosos momentos





# ASESORÍAS AMM

La AMM ofrece asesorías a sus afiliados con el objetivo de brindar un sólido apoyo personalizado

## Consultas generales

Sector socios. Tel. (11) 4806-1011  
de lunes a viernes de 10.00 a 17.00 h.  
E-mail: [socios@medicos-municipales.org.ar](mailto:socios@medicos-municipales.org.ar)

## Gremial

Concursos, trabajo médico, salarios y condiciones y medioambiente de trabajo.  
E-mail: [secgremial@medicos-municipales.org.ar](mailto:secgremial@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría legal

Temas laborales hospitalarios y extrahospitalarios como cuestiones del ámbito civil y tutelas sindicales.

Asesora: Dra. Carmen Pittaluga

Día y horario de atención: martes de 13.00 a 15.00 h.

Turnos telefónicos: (11) 4805-8075/1723

de lunes a viernes de 11.00 a 16.00 h.

E-mail:

[consultaslaboralesamm@medicos-municipales.org.ar](mailto:consultaslaboralesamm@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría previsional

Al servicio de los actuales y futuros médicos jubilados.

El asesoramiento abarca cuestiones sobre el inicio del trámite jubilatorio y dudas vinculadas con haberes y pensiones.

Asesor: Osvaldo Lorenzo

Día y horario de atención: jueves de 15.00 a 17.00 h.

Turnos telefónicos: (11) 4805-8075/1723

de lunes a viernes de 11.00 a 16.00 h.

E-mail: [espaciojubi@medicos-municipales.org.ar](mailto:espaciojubi@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría sistema MIA

Los afiliados deberán enviar un correo a [mia@medicos-municipales.org.ar](mailto:mia@medicos-municipales.org.ar) detallando número de ID, CUIL y documentación correspondiente.



*Porque sabemos que usted necesita tranquilidad en su trabajo*

*Porque su profesión es algo muy importante en su vida*

*Porque usted nos necesitaba, estamos aquí para respaldarlo*

**Siempre**



**SEGUROS MEDICOS**  
Su compañía, su seguridad



con la experiencia y el respaldo de la  
**ASOCIACIÓN DE MÉDICOS  
MUNICIPALES DE LA CIUDAD  
AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES**

SEGUROS MEDICOS- Viamonte 1674 Tel: (5411) 5811-3510 / 3918 / 3519 | [info@segurosmedicos.com.ar](mailto:info@segurosmedicos.com.ar) | [www.segurosmedicos.com.ar](http://www.segurosmedicos.com.ar)

Nº de inscripción en SSN  
0749

Atención al asegurado  
0800-666-8400

Organismo de control  
[www.argentina.gob.ar/ssn](http://www.argentina.gob.ar/ssn)



**SSN** SUPERINTENDENCIA DE  
SEGUROS DE LA NACIÓN