



HISTÓRICA CONVOCATORIA

# MÁS DE 1000 SOCIOS Y SOCIAS DIJERON PRESENTE

En una multitudinaria asamblea, se votó por una amplísima mayoría a la Junta Electoral para las próximas elecciones de autoridades de la AMM. Nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, agradeció el masivo apoyo y renovó su compromiso con los médicos y médicas municipales





# ASESORÍAS AMM

La AMM ofrece asesorías a sus afiliados con el objetivo de brindar un sólido apoyo personalizado

## Consultas generales

Sector socios. Tel. (11) 4806-1011

de lunes a viernes de 10.00 a 17.00 h.

E-mail: [socios@medicos-municipales.org.ar](mailto:socios@medicos-municipales.org.ar)

## Gremial

Concursos, trabajo médico, salarios y condiciones y medioambiente de trabajo.

E-mail: [secgremial@medicos-municipales.org.ar](mailto:secgremial@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría legal

Temas laborales hospitalarios y extrahospitalarios como cuestiones del ámbito civil y tutelas sindicales.

Asesora: Dra. Carmen Pittaluga

Día y horario de atención: martes de 13.00 a 15.00 h.

Turnos telefónicos: (11) 4805-8075/1723

de lunes a viernes de 11.00 a 16.00 h.

E-mail:

[consultaslaboralesamm@medicos-municipales.org.ar](mailto:consultaslaboralesamm@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría previsional

Al servicio de los actuales y futuros médicos jubilados.

El asesoramiento abarca cuestiones sobre el inicio del trámite jubilatorio y dudas vinculadas con haberes y pensiones.

Asesor: Osvaldo Lorenzo

Día y horario de atención: jueves de 15.00 a 17.00 h.

Turnos telefónicos: (11) 4805-8075/1723

de lunes a viernes de 11.00 a 16.00 h.

E-mail: [espaciojubi@medicos-municipales.org.ar](mailto:espaciojubi@medicos-municipales.org.ar)

## Asesoría sistema MIA

Los afiliados deberán enviar un correo a [mia@medicos-municipales.org.ar](mailto:mia@medicos-municipales.org.ar) detallando número de ID, CUIL y documentación correspondiente.





MH 222 / Abril 2025

# Sumario



**Editorial.** Con más participación de socios/as, construimos un gremio más fuerte / **3**

**Gremiales.** Paritarias / **5**

**Género.** Reuniones ampliadas de la Comisión de Género / **5**

**Gremiales.** A cinco años de la cuarentena / **5**

**Jubilados.** Trabajo de la Subcomisión de Jubilados / **5**

**Institucionales.** Asamblea, elección de la Junta Electoral / **6**

**Institucionales.** Día Internacional de la Mujer / **8**

**Institucionales.** Secretarías General y General Adjunta AMM / **10**

**Humor.** Por Meiji / **11**

**Gremiales.** Capacitación. Trabajo conjunto AMM, SAME y UBA / **12**

**Por las filiales.** Hospital Argerich / **14**

**Por las filiales.** Hospital Borda / **16**

**Por las filiales.** Hospital Alvear / **18**

**Hospitalarias.** Servicio de Psiquiatría del Hospital Piñero / **20**

**Hospitalarias.** UDH del Hospital Ramos Mejía / **22**

**Hospitalarias.** CODEI del Hospital Penna / **24**

**Hospitalarias.** Cemar 1 / **26**

**Hospitalarias.** Banco Rojo del Hospital Vélez Sarsfield / **27**

**Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Quemados / **28**

**Extracurriculares.** Dr. Adrián Gindín, médico y actor / **29**

**Instituto.** Cursos 2025 / **30**

**Instituto.** Cursos para Jurados y Veedores. Confección de CV / **31**

**Cultura.** Libro sobre estrés y salud / **31**

**Jubilados.** Inicio de actividades de la Casa del Médico Jubilado / **32**

**Institucionales.** Ciclo de Muestras / **33**

**Cultura.** Crítica de libros / **34**

**Institucionales.** Concurso de Foto / **35**

**Polideportivo.** Inicio de la actividad del área de tenis / **36**

**Polideportivo.** Actividades recreativas y deportivas / **36**

**Polideportivo.** Torneo Interhospitalario de Fútbol / **37**

**Polideportivo.** Colonia de Vacaciones / **38**

**Polideportivo.** Mes de la actividad física / **40**

**Polideportivo.** Cierre de la temporada de pileta / **40**

## COMITÉ DE PRESIDENCIA 2022/2026

Presidente: **Dr. Carlos Rojo**  
Vicepresidente: **Dr. Ricardo Solari**  
Secretaria General: **Dra. Silvia Jakimczuk**  
Secretario General Adjunto: **Dr. Adrián Desiderio**  
Secretario de Hacienda: **Dr. Horacio López Alcoba**  
Secretario Gremial: **Dr. Gustavo Noya**  
Secretario Gremial Adjunto: **Dr. Marcelo Struminger**  
Secretaria de Actas y Protesorería: **Dra. Nora Carballal**  
Secretario de Prensa: **Dr. Edgardo Knopoff**  
Secretario de Acción y Seguridad Social: **Dr. Alfredo Currás**  
Secretaria de Educación y Asuntos Universitarios: **Dra. Elena De Matteo**  
Secretaria de Asuntos Sanitarios: **Dra. Gabriela Martínez Rodríguez**  
Secretario de Cultura y Deportes: **Dr. Francisco Pedrouzo**

---

## MUNDO HOSPITALARIO / Edición N° 222 / Abril 2025

Publicación propiedad de la Asociación de Médicos Municipales de la Ciudad de Buenos Aires

Editor responsable: **Dr. Carlos Rojo**  
Director: **Dr. Edgardo Knopoff**  
Coordinadora editorial: **Lic. Daniela Visillac**

-----

Entrevistas y redacción: **Lic. Nelson Rouco**  
Entrevistas: **Juan Peirano**  
Fotografía: **Federico López Claro**  
Diseño gráfico: **Ariana Jenik**  
Corrección: **Prof. Andrea Delfini**  
Edición de imágenes: **Celmira Espeso**  
Secretaría y distribución: **Sandra Maison, Fernanda Visillac y Teo Maio**

-----

Tirada en papel: 5.500 ejemplares  
Versión digital: [www.medmun.org.ar/categoria/mundo-hospitalario/](http://www.medmun.org.ar/categoria/mundo-hospitalario/)  
Registro de Propiedad Intelectual: en trámite  
ISSN: 2469-2077  
Redacción: Junín 1440, ciudad de Buenos Aires - CP: C1113AAN, CABA.  
Tel. 011 4806-1011/1012  
E-mail: [mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar](mailto:mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar)  
Web: [www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)  
Impreso en Magnic Gráfica SA, Echauri 1785, CABA (1437)

---

## ASOCIACIÓN DE MÉDICOS MUNICIPALES DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

Personería Gremial N° 1450

- **Sede Central:** Junín 1440, CP: C1113AAN, CABA / Tel: 011 4806-1011/1012  
E-mail: [asociacion@medicos-municipales.org.ar](mailto:asociacion@medicos-municipales.org.ar) - [www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)  
- **Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud:** Marcelo T. de Alvear 1422, CP: C1060AAB, CABA / Tel.: 011 4813-0604/ 0490  
E-mail: [cursos@idhs.org.ar](mailto:cursos@idhs.org.ar) - [www.idhs.org.ar](http://www.idhs.org.ar)  
- **Seguros Médicos:** Viamonte 1674, CP: 1055ABF / Tel.: 011 45811-3228/3510  
E-mail: [info@segurosmedicos.com.ar](mailto:info@segurosmedicos.com.ar) - [www.segurosmedicos.com.ar](http://www.segurosmedicos.com.ar)  
- **Complejo Polideportivo:** Balbastro 3250, CP: C1406IDL, CABA / Tel. 011 4611-4188 - E-mail: [polideportivo@medicos-municipales.org.ar](mailto:polideportivo@medicos-municipales.org.ar)  
- **Casa del Médico Jubilado:** Pacheco de Melo 2034, CP: C1113AAN, CABA  
Tel. 011 4805-8075 - E-mail: [jubilados@medicos-municipales.org.ar](mailto:jubilados@medicos-municipales.org.ar)





## Con más participación de los socios/as, construimos un gremio más fuerte

El 15 de abril, mil veinte afiliadas y afiliados nos acompañaron en la Asamblea Extraordinaria en la que elegimos la Junta Electoral para la próxima elección de autoridades de la AMM, que se llevará a cabo en octubre de este año. Una **mayoría abrumadora**, con solo dos votos en contra, apoyó la propuesta sometida a consideración por nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo. Podemos decir con orgullo que este acontecimiento institucional se constituyó en el de **mayor convocatoria en la historia de la AMM**. También, estamos convencidos de que este logro es producto de la acción gremial que llevamos adelante con el objetivo que nos propusimos el mismo día en que asumimos nuestra función: **poner en marcha una gestión diferente**, cuyo principal fin es que los socios y socias sean cada vez más parte de la Asociación de Médicos Municipales.

Es decir, nuestras acciones se centran en lograr la **participación colaborativa** de los colegas que representamos, entendida como la colaboración de cada uno de los médicos/as municipales para alcanzar **una meta común**, donde cada cual aporta sus ideas, conocimientos y habilidades. Este proceso implica una interacción activa y reflexiva para construir un resultado conjunto que sin duda es mejor que el que podríamos obtener si lo hiciéramos solos. Fomentamos la **cooperación y el trabajo en equipo**, como otro sello distintivo del Comité de Presidencia.

### La participación en números

Queremos que el médico y la médica municipal se integren a la vida institucional y lo hemos logrado. Esto se traduce en hechos concretos:

- En la **Casa del Médico Jubilado** se dictan dieciséis talleres culturales, de informática y calidad de vida en los que participan más de cuatrocientos socios y socias cada semana. Hay más de cincuenta en lista de espera, por eso proyectamos más actividades. Además, se organizan salidas turísticas, visitas a lugares de interés de la ciudad y al teatro, que convocan por año a más de mil afiliados y sus familias.

- Cuando asumimos creamos un nuevo sector: **Documentos AMM**, en el que en dos años facilitamos la realización de mil quinientos pasaportes y setecientos DNI a los socios y sus familias.

- En el **Polideportivo**, la presencia de los socios/as es notablemente mayor en las diferentes actividades y deportes. Por ejemplo, en 2019 se realizaron 3750 reuniones familiares en los quinchos, ese número trepó hasta 11 400 en 2024; los invitados pasaron de 2000 a 5500. La concurrencia de nuestros hijos e hijas a la Colonia de Vacaciones creció cerca de un 50%, al igual que la afluencia a la pileta. Las actividades de tenis casi se duplicaron, y tres mil socios asistieron a nuestro Gimnasio en 2024, duplicando los números de 2021. Desde 2023, el Torneo



Interhospitalario de Fútbol acerca a más de ciento cincuenta afiliados en cada fecha; este campeonato no se disputaba desde hacía más de veinte años, el campeón 2024 fue el Hospital Pirovano. Por otra parte, formamos el equipo femenino, y respondimos al pedido de muchas socias. Esto por mencionar solo algunos de los ítems que demuestran el crecimiento exponencial de la participación de los colegas en nuestro predio.

- En el **Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud** en 2024 se realizaron más de cuarenta cursos: un récord histórico. Pero además, están a cargo prestigiosos docentes que son orgullo del hospital público. Asimismo, sumamos cursos en las diferentes especialidades médicas, y dedicamos un espacio a la formación gremial de nuestros dirigentes. En lo que va de 2025, se han sumado nuevas propuestas, que superarán la cantidad de actividades desarrolladas el año pasado.

- Desde las **Secretarías General y General Adjunta**, hemos conseguido acelerar y simplificar el trámite de recertificación, a partir del fortalecimiento de nuestro vínculo con la Universidad de Buenos Aires.

---

**“Nos propusimos el mismo día en que asumimos poner en marcha una gestión diferente, cuyo principal fin es que los socios/as sean cada vez más parte de la AMM”**

---



Por primera vez, contamos con un **espacio para nuestros médicos residentes**, que participan en la organización de actividades, pueden acercarse al gremio para ser asesorados, se diseñan capacitaciones especialmente pensadas para ellos a las que en la mayoría de los casos acceden becados. También, cuentan con el seguro de responsabilidad profesional sin cargo el primer año y con descuentos los años siguientes. Los recibimos cada año con una charla explicativa para que desde el inicio se sientan parte de nuestro gremio, y cuando finalizan su formación los despedimos con una reunión que busca agradecerles su aporte a la salud pública.

- Constituimos la **Comisión de Género, Equidad y Diversidades**, otro espacio de participación. Desde su creación, hemos recorrido muchos de los hospitales para asesorar a los y las colegas en estas temáticas y brindar capacitaciones. Por otra parte, hemos recibido numerosas consultas y acompañado a los socios/as en situaciones de conflictividad.

- En **salud mental**, formamos una comisión con amplia participación de hospitales especializados y generales, en los que tratamos las especificidades de esta área.

- Diversificamos y **sumamos nuevas formas de comunicación**. Logramos que nuestras redes sociales crezcan, y hoy contamos con más de diez mil seguidores en Instagram, la mayoría colegas y personas vinculadas al sector salud. Sostenemos una comunicación semanal con los socios a través de diferentes *newsletter*. Continuamos con la publicación de *Mundo Hospitalario*, mejorando su calidad y sumando voces de los hospitales, Cesac y SAME para que **sean cada vez más parte de la AMM**.



## GREMIALES

## Paritarias mayo 2025

El 21 de abril el Comité Ejecutivo aprobó la paritaria de mayo 2025. Se logró mejorar la propuesta inicial del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, y se obtuvo un 9% de aumento remunerativo sobre la base del salario de abril para los médicos/as de planta y guardia, residentes, suplentes de guardia y suplementos, a cobrar con el sueldo del mes de mayo. Desde la AMM, en un contexto muy desfavorable, **seguimos trabajando de forma permanente** por las condiciones de trabajo y salario de todas y todos los médicos municipales.



## GÉNERO

## Reuniones ampliadas de la Comisión de Género

Con el fin de intercambiar experiencias, brindar asesoramiento y dar a conocer el trabajo de la Comisión de Género, Equidad y Diversidades, la AMM inició una serie de reuniones ampliadas en el marco del trabajo gremial que se realiza en este área. Participan de los encuentros referentes -afiliados/as a la AMM- de diferentes hospitales, que acercan sus problemáticas particulares, sus dudas y sus propuestas. Están programadas reuniones durante todo el año para **sumar la participación** de todos nuestros hospitales.



## GREMIALES

## A cinco años de la cuarentena

El 20 de marzo de 2020 se declaró la cuarentena por la pandemia de COVID-19. Los dos años que siguieron implicaron un desafío enorme frente a lo desconocido. El trabajo de los médicos y médicas municipales fue **un ejemplo de compromiso, entrega y sacrificio**. Pudimos hacer frente a una situación sanitaria que puso al borde del colapso al sistema de salud. Allí estuvimos para contener a la población y salvar miles de vidas. Nuestro profundo reconocimiento a los y las colegas que pusieron en riesgo su vida para defender la del prójimo.



## JUBILADOS

## Trabajo de la Subcomisión de Jubilados

Desde la AMM reclamamos por una jubilación digna y creemos que es necesario un aumento de emergencia para dar respuesta a la crítica situación que atraviesan millones de jubilados y jubiladas. Por otra parte, es imprescindible garantizar el acceso a los medicamentos, y asegurar la atención de la salud. Nos solidarizamos con los jubilados y jubiladas, en especial con los médicos y médicas que han dedicado su vida al trabajo en nuestros hospitales en pos de cuidar a la población y en la defensa de la salud pública. **Luchamos por una jubilación digna para todos nuestros afiliados y afiliadas.**







**Participación y compromiso.** Representantes de todos los hospitales acompañaron la convocatoria de la AMM

## MASIVA ASAMBLEA

# Histórica participación de socios y socias

Con la presencia de mil veinte médicos y médicas municipales se aprobó la Junta Electoral para las próximas elecciones de autoridades. Solo hubo dos votos en contra. El Dr. Carlos Rojo agradeció el gran apoyo a su gestión

**E**l 15 de abril desde las diez de la mañana, los socios y socias de la AMM comenzaron a colmar la carpa que se montó en el Polideportivo para llevar a cabo la Asamblea Extraordinaria, que elegiría la **Junta Electoral para las próximas elecciones.**

### Masiva participación

La convocatoria **superó todas las expectativas** y más de mil afiliadas y afiliados se dieron cita en nuestro predio. El presidente de la AMM, Dr. Carlos Rojo, anunció el inicio de este importante acto institucional. “Vamos a dar comienzo a la Asamblea General Extraordinaria. Les quiero agradecer a todos por la presencia. Hay más de mil personas, estamos **muy agradecidos por este apoyo**”.

Luego se votó a dos socios para refrendar el acta de la asamblea. Paso siguiente, se puso a consideración a los integrantes de la Junta Electoral, cinco titulares y tres suplentes. El Dr. Daniel Peralta del Hospital Rivadavia, leyó la nómina. **Titulares:** Dr. Adrián Gindín (Hospital

Durand), Dra. Julieta Raño (Hospital Argerich), Dr. Guillermo Roma (Hospital Santojanni), Dr. Gastón Valverde (Hospital Vélez Sarsfield) y Dr. Roberto Rosenbaum (Hospital Tornú). **Suplentes:** Dra. Liliana Campos (Hospital Durand), Dra. Lucía Kogutek (Hospital Ramos Mejía) y Dr. Juan Pablo Córdoba (Hospital Santojanni). Mil dieciocho asistentes votaron a favor de la propuesta.

En el estrado, junto al Dr. Rojo estuvieron: el vicepresidente, Dr. Ricardo Solari; la secretaria General, Dra. Silvia Jakimczuk; el secretario General Adjunto, Dr. Adrián Desiderio; el secretario de Hacienda, Dr. Horacio López Alcoba; el secretario Gremial, Dr. Gustavo Noya; el secretario Gremial Adjunto, Dr. Marcelo Struminger; y el inspector de la Dirección Nacional de Asociaciones del Trabajo de la Secretaría de Trabajo dependiente del Ministerio de Capital Humano.

El vicepresidente de la AMM, cerró el acto: “Damos por terminada la asamblea, muchísimas gracias a todos. Nos volveremos a ver pronto y **sumamente agradecidos** de la presencia de ustedes”.



**Asamblea Extraordinaria.** Dres. Struminger, López Alcoba, Desiderio, Solari, Rojo, Jakimczuk y Noya



**Dr. Ricardo Solari.** “Estamos muy agradecidos por la presencia de todos y todas ustedes”



**Dr. Carlos Rojo.** “Este apoyo nos compromete aún más con el médico y la médica municipal”



**Junta Electoral.** Dres. Gastón Valverde, Adrián Gindín, Juan P. Córdoba, Lucía Kogutek, Guillermo Roma, Julieta Raño y Roberto Rosenbaum

### Un día histórico

Esta Asamblea Extraordinaria se convirtió en la de **mayor convocatoria en la historia de la Asociación de Médicos Municipales**. La reunión de más de mil afilados representa el acompañamiento a un grupo de dirigentes que hace tres años llegaron a la conducción de la institución para establecer un nuevo estilo de gestión, signado por una mayor participación y apertura. “Esta enorme convocatoria es una satisfacción personal y de todo el Comité de Presidencia, y **nos compromete aún más** con el hospital público y cada uno de los médicos y médicas municipales”, expresó el Dr. Carlos Rojo.

## Esta Asamblea Extraordinaria se convirtió en la de mayor convocatoria en la historia de la AMM





**Participación gremial.** Asistieron al acto más de cien representantes de las filiales y referentes de género

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

# “Por la igualdad de derechos y oportunidades para las médicas”

El 13 de marzo se llevó a cabo un acto con la participación de referentes de género y filiales hospitalarias. Se destacó el trabajo que en los últimos tres años desarrolló la AMM en esta temática

Más de cien médicos y médicas de nuestras filiales y referentes de género de los hospitales de la ciudad participaron el 13 de marzo de la **conmemoración del Día Internacional de la Mujer**, que tuvo lugar en nuestro Complejo Polideportivo. La Dra. Silvia Jakimczuk, secretaria General de la AMM, presidió el acto: “Destacamos todo el trabajo de nuestra Comisión de Género, Equidad y Diversidades y agradecemos a nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, que impulsó y apoyó la **formación de este espacio**”. La Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires, también pronunció unas palabras: “La **Facultad de Ciencias Médicas fue pionera** en la creación del Comité de Violencia, Género y Diversidad. Trabajamos en muchos temas en simultaneidad y codo a codo con la AMM, y este hoy nos vuelve a unir para seguir generando proyectos en común”.

### Protocolos de violencia

La Lic. Diana García, responsable del Departamento de Género y Abordaje Inclusivo de la Facultad de Ciencias Médicas, estuvo a cargo de la disertación *Protocolo institucional e intervención con perspectiva de género*. “En 2015, la Universidad de Buenos Aires, a través del Consejo Superior, aprobó la creación de un **protocolo de intervención institucional** ante denuncias de violencia de género, acoso sexual y discriminación. Luego en 2017, autorizó la constitución del Departamento de Género y Abordaje Inclusivo en el ámbito de nuestra facultad y sus dependencias. En 2019, se estableció a través de la Ley Micaela, la capacitación obligatoria en los temas de género y violencia contra las mujeres para docentes, no docentes y alumnos de la UBA”, destacó García. Finalmente, sobre las herramientas necesarias para el cambio, la Lic. García remarcó: “Lo importante es reco-

nocer que existe un problema, animarse a pedir ayuda y fundamentalmente **contar con el apoyo de las instituciones y la sociedad** para contribuir a un espacio de trabajo y estudio respetuoso”.

### Videos institucionales

Como cierre, la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM presentó un video sobre el rol de las mujeres en el gremialismo en el que participaron las Dras. Elena De Matteo y Gabriela Martínez Rodríguez, secretarías de Educación y Asuntos Sanitarios de la AMM, respectivamente; la Dra. Lucía Kogutek, integrante de la Comisión de Residentes; y las Dras. Noemí Petruccelli y Graciela Soulages, participantes de la Subcomisión de Jubilados. Después, se proyectó un corto sobre la vida de Cecilia Grierson, Julieta Lanteri y Alicia Moreau de Justo, **pioneras de la medicina y los derechos de las mujeres**. Ambos están disponibles en nuestro canal de YouTube.

La Dra. Mariela Rodríguez Ruíz, coordinadora de la Comisión de Género AMM, concluyó: “Visitamos los hospitales, asesoramos y damos contención a las y los colegas en diferentes situaciones. Les transmitimos que tenemos **derecho a un ambiente laboral digno y armonioso**, y trabajamos en eso gremialmente”.



**Trabajo institucional.** La Comisión de Género junto al presidente de la AMM, Dr. Carlos Rojo

**“Desde la Comisión de Género visitamos los hospitales, asesoramos y damos contención a las y los colegas en diferentes situaciones”**



**Panel de mujeres.** Lic. Diana García, Dras. Silvia Jakimczuk y Claudia Negri

## EL ROL DE LAS MUJERES EN EL SECTOR SALUD

A medida que se asciende en los niveles de poder y responsabilidad, **la proporción de mujeres disminuye significativamente**, a pesar de ser la mayoría en la base piramidal laboral. Las mujeres están subrepresentadas en las posiciones de mayor influencia. En América Latina, representan aproximadamente el 72,8% del personal sanitario y el 87% del de enfermería, pero ocupan menos del 30 % de los cargos directivos. “En el sector salud siempre se da una paradoja en relación con la participación de las mujeres en el mercado laboral y en su presencia en los espacios de toma de decisiones”, señaló la Dra. Silvia Jakimczuk.

Las mujeres ocupan puestos de manera predominante en especialidades como endocrinología, ginecología y obstetricia. Esta realidad, se refleja, también, en la feminización en enfermería, geriatría y asistencia de personas dependientes. Entre el 2018 y el 2022, el número de ministras de Salud disminuyó del 31% al 25% a nivel mundial. “El liderazgo en el sector de salud es **un camino de obstáculos** para las mujeres, por eso es tan valioso el trabajo que realizamos desde la AMM para lograr igualdad de oportunidades y derechos”, expresó la Dra. Jakimczuk.

La situación laboral presenta normativas y formas de organización que no contemplan las necesidades específicas de las mujeres: horarios rígidos, ausencia de salas de lactancia y centros para el cuidado infantil, equipos de protección personal inadecuados para la fisiología y el tamaño de los cuerpos femeninos, entre otros. “Solo al reconocer y valorar la **diversidad de perspectivas y experiencias**, podemos constituir un futuro más equitativo e inclusivo”, agrega nuestra secretaria General.





Dres. Knopoff, Jakimczuk y Desiderio. “Retomamos la labor con la UBA que estaba deteriorada”

## SECRETARÍAS GENERAL Y GENERAL ADJUNTA

# “Trabajamos para que el socio sea cada vez más parte de la AMM”

La Dra. Silvia Jakimczuk y el Dr. Adrián Desiderio destacan la política institucional centrada en mejorar la vida de los afiliados/as y brindarles más servicios

**E**n nuestro recorrido por las distintas áreas de la AMM, desde la Secretaría de Prensa entrevistamos a la secretaria General, Dra. Silvia Jakimczuk, y al secretario General Adjunto, Dr. Adrián Desiderio, ambos cumplen roles claves para el funcionamiento institucional. Entre otras responsabilidades, tienen a su cargo la relación con el personal. “Cuando asumimos, nuestro primer compromiso fue reunirnos con todo el equipo de trabajo. Interactuar de manera distinta, conocer sus necesidades y organizar las tareas de forma más óptima. El otro gran desafío fue iniciar **una política institucional para mejorarle la vida al afiliado**”, explica Desiderio.

### Simplificar la recertificación

Una de las falencias que se detectaron fue la demora que experimentaba el proceso de recertificación. “Retomamos la labor con la UBA que estaba deteriorada, y **logramos rápidamente acelerar los tiempos** de este trámite. Además, y muy importante, ya no es necesario que los colegas hagan validar una fotocopia del título ante un escribano. Sino que es la misma AMM la que se ocupa de esto, y

así nuestros médicos y médicas ahorran tiempo y dinero”, enfatiza el Dr. Desiderio. Por otra parte, desde este ámbito se creó el sector Documentación (**ver recuadro**) para la gestión de DNI y pasaporte.

### Proyección de la AMM

“Claramente, estas secretarías son fundamentales para que la entidad funcione: coordinan el trabajo hacia adentro con el personal y establecen acciones para brindar más servicios a nuestros afiliados y afiliadas. Además, contactan a la AMM con otras organizaciones no solo argentinas, con lo cual, además, **proyectan a la asociación hacia otros países**”, resume el Dr. Edgardo Knopoff, secretario de Prensa.

En este sentido, la Dra. Jakimczuk, explica: “En este nuevo periodo, se **reforzaron y en algunos casos se retomaron** algunos vínculos que estuvieron perdidos durante mucho tiempo. Desde noviembre de 2023, volvimos a la Confederación Médica Latino-Iberoamericana y del Caribe (Confemel). Desde noviembre de 2024 contamos con una vocalía. Fuimos una de las entidades fundado-

ras hace más de veinte años de la mano de un expresidente, el Dr. Enrique Visillac, y no tenía lógica que no participemos. La Confemel gestiona en este momento la posibilidad de contar no solo con voz sino también con voto en la Asociación Médica Mundial. Logramos poner a la AMM de nuevo en ese lugar central". El Dr. Knopoff suma: "La participación en una confederación de sindicatos médicos **nos da más fuerza** también a la hora de negociar condiciones de trabajo. Nos permite aprender de otros sindicatos, y transmitir nuestras enseñanzas. Este espacio nos aporta más solidez".

Entre otras tareas, estas secretarías tienen la enorme responsabilidad de convocar a las asambleas. Así lo expresan Desiderio y Jakimczuk: "La realización de la Asamblea Extraordinaria del 15 de abril (**ver páginas 6 y 7**) implicó mucho esfuerzo y trabajo para la institución. Y además, nos ocupamos de **actualizar datos del padrón** para garantizar la comunicación con

nuestros afiliados y llevar adelante correctamente todas las gestiones; entre ellas, la cobertura por responsabilidad profesional, por eso es **clave contar con información al día**. Nosotros en síntesis, trabajamos para que el socio sea cada vez más parte de nuestra AMM".

## ACTUALIZACIÓN DE DATOS

Con el fin de asegurar una mejor comunicación, les recordamos a los socios/as, que notifiquen a [socios@medicos-municipales.org.ar](mailto:socios@medicos-municipales.org.ar) los cambios que se produzcan en sus datos de contacto: dirección, teléfono, e-mail. Además, que den de alta a sus familiares directos para facilitar el ingreso al Polideportivo.

## CAMBIO DE CATEGORÍA / CARGO / JUBILACIÓN

Para poder dar respuesta a las diferentes necesidades de nuestros afiliados/as y llevar adelante las gestiones gremiales y de cobertura por responsabilidad profesional, se solicita que se notifiquen los cambios de categoría, nuevo cargo, finalización de residencia, licencia, renuncia al hospital, cese o jubilación.

E-mail: [socios@medicos-municipales.org.ar](mailto:socios@medicos-municipales.org.ar)

## SECTOR DOCUMENTACIÓN

Las secretarías General y General Adjunta pusieron en marcha el **sector Documentos AMM** donde los afiliados y sus familias pueden tramitar la realización y/o renovación de su pasaporte y su DNI. "Es un espacio que es del socio y donde se siente como en su casa. Se les brinda una atención personalizada y muy cálida", cuenta la Dra. Silvia Jakimczuk.

Hasta marzo 2025, se gestionaron cerca de 1500 pasaportes y 700 DNI. El afiliado puede optar, además, por retirar el pasaporte en la Asociación de Médicos Municipales; y si por alguna razón no se encuentra disponible para recibir su DNI en su domicilio, luego de cumplidos los mecanismos establecidos por el Renaper, el documento retorna a la AMM, desde donde se contacta al titular para que lo pueda retirar en nuestra sede.

El sector funciona de lunes a viernes de 10.15 a 17.45 h en Junín 1448. No es necesario turno previo. Medios de pago: tarjeta de crédito/débito o mediante QR. **Información extra:** 011 4805 2177 o 4806-0465 (Roberto o Carriel) - [documentos@medicos-municipales.org.ar](mailto:documentos@medicos-municipales.org.ar)



## HUMOR

### Por Meiji







**Internado Anual Rotatorio.** Desde 2024 se dicta en el SAME con el fin de una formación integral en emergencia

## UN LOGRO GREMIAL

# Trabajo conjunto de formación en emergencia, un círculo virtuoso

La unión de la AMM y la Facultad de Medicina (UBA) en 2024 logró poner en marcha el IAR en el SAME, que articuló la capacitación. Estas instituciones, comprometidas con la salud y la educación públicas, concretaron un proyecto que ya sumó ciento sesenta estudiantes. Por otra parte, el médico que ingresa al sistema de emergencia debe realizar una capacitación obligatoria en el IDHS

**G**racias al trabajo conjunto de la Asociación de Médicos Municipales, el SAME y la Facultad de Medicina (UBA), se puso en marcha el Internado Anual Rotatorio (IAR) en el sistema de emergencia de la ciudad de Buenos Aires en 2024. El Dr. Edgardo Knopoff, secretario de Prensa de la AMM, explica cómo se enlaza la tarea: “La **sinergia entre un gremio muy activo**, que cuida a sus profesionales y sus condiciones laborales, y para esto trabaja en la formación de los futuros colegas, y la Facultad de Medicina en articulación con el SAME, posibilitó que este proyecto se haya concretado”. “Es un círculo virtuoso en el que la buena relación entre instituciones redundo en profesionales capacitados; esto impacta en una **mejor y más accesible atención médica** para la comunidad. Así logramos cada vez resultados más óptimos. Es una estrategia que suma en todos los sentidos: para las entidades, los pacientes, los médicos y médicas. Es para celebrarlo”, agrega Knopoff. La iniciativa surgió a partir de las necesidades de que los médicos en la etapa final de su formación contaran con conocimientos en emergencia prehospitalaria. El Dr. Diego Slipak, presidente de la filial Área Técnica AMM

y coordinador del Programa de Docencia e Instrucción Permanente del SAME, lo detalla: “De manera conjunta pensamos en una capacitación inicial no solo para la atención en la ambulancia, sino para **la formación en general**. Notamos algunas falencias en RCP o manejo de paciente estricado, así como en aspectos legales de la medicina de urgencias, medicina prehospitalaria en urgencias toxicológicas, pediátricas y partos”.

### Trabajo conjunto

La Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires forma cerca del 82% de los profesionales que trabajan en el sistema de salud de la ciudad de Buenos Aires. El IAR es una **práctica final obligatoria**, cuyo objetivo es complementar la curricula y fundamentalmente poner en contacto al alumno con los problemas reales que se presentan en los servicios. En este sentido, el Dr. Matías Rojo, secretario de Educación Médica de la Facultad de Medicina, destaca: “El trabajo conjunto es la clave. Muchos de nuestros estudiantes ejercerán la profesión en los hospitales públicos de la ciudad, entonces, coordinar la tarea con la Asociación de Médicos Municipales y el

SAME es muy importante, no solo para los estudiantes, sino también para los pacientes porque esta tarea mancomunada permite que los jóvenes se formen mejor. En este caso, en emergentología. Además, pueden hacer la carrera de especialista en el SAME, y concursar sus cargos con el asesoramiento y acompañamiento de la AMM. Por eso resalto el concepto de **trabajo conjunto**. Los beneficios son para todos: futuros médicos, sistema de salud, pacientes e instituciones que interactuamos”.

El Dr. Alberto Crescenti, director General del SAME, subraya la relevancia de esta iniciativa: “Para nosotros es una enorme responsabilidad, pero también, una gran satisfacción poder transmitir a los jóvenes la impronta de cómo se maneja la emergencia, de qué implica *subirse* a una ambulancia. Esta capacitación y entrenamiento se hace de forma integral, abarcamos desde la práctica médica, los conceptos, hasta los aspectos legales”.

En 2025, se pondrá en marcha la **residencia en Emergentología**, durará dos años y se realizará en alianza entre el SAME, el Hospital Pirovano como asociado y la Facultad de Medicina: “Para nosotros es un sueño cumplido. Poder aportar a la Facultad de Medicina y devolverle todo lo que nos dio”, suma Crescenti.

En la ciudad de Buenos Aires, cerca de cinco mil colegas se desempeñan en ambulancias tanto públicas como privadas, en este marco, el SAME cuenta con cuatrocientos cargos médicos. “Este tipo de trabajo es una de las primeras salidas laborales. Por eso es clave brindar capacitación y una bolsa de trabajo. La **posibilidad de integrar el SAME** mientras se forman aún en otra especialidad, es una excelente oportunidad”, agrega Slipak.



**Central del SAME.** La capacitación incluye conocimientos sobre cómo funciona el sistema de emergencia de la ciudad

El médico que ingresa al SAME debe realizar una capacitación en el Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud de nuestra asociación con prácticas en su Centro de Simulación. En 2024, cerca de ciento cuarenta y cinco médicos pasaron por sus aulas, a lo que se suman los ciento sesenta que cursaron el IAR. “También, formamos a ciento veinticinco estudiantes de Medicina Familiar del GCBA, con lo cual podemos decir con orgullo que fue un total de cuatrocientos treinta profesionales. Un **orgullo compartido** entre la AMM, la UBA y el SAME”, concluye el Dr. Diego Slipak.



**Referentes institucionales.** Dres. Diego Slipak, Alberto Crescenti, Edgardo Knopoff y Matías Rojo





**Participación y compromiso.** Los integrantes de la filial trabajan activamente para dar respuesta a socios y socias

## UNIDAD GREMIAL

# “Trabajamos por el médico activo, el residente y el jubilado”

Los dirigentes destacan que gestionan en diálogo fluido con la Dirección, los diferentes servicios y la Guardia. Con más de mil cien afiliados, la comunicación es dinámica y permite dar respuesta a cada una de las consultas

### ¿Cuáles son las principales tareas que realizan desde la filial?

**Silvia Jakimczuk:** Nuestra filial es la que más socios nuclea, mil ciento sesenta. De estos, doscientos uno son jubilados. Nos ocupamos especialmente de ellos, y a las actividades que se hacen desde la AMM, sumamos más propuestas, como el almuerzo que realizamos el 23 de abril. Es la oportunidad para que excompañeros del hospital se encuentren.

**Miguel Ángel Raño:** Otras tareas claves son activar los concursos, ayudar con la obtención de la matrícula y la recertificación, en convenio con la UBA. Tenemos muy buena relación con la Dirección, los distintos servicios y la Guardia, eso nos permite alcanzar objetivos y mejorar. Todavía hay déficits que llevan muchos años, como el aire acondicionado. Además, mensualmente nos reunimos por la seguridad, que es muy compleja sobre todo en las áreas críticas, como la urgencia.

**Analía Alessio:** Cada día se hace más difícil cubrir las

guardias. Es importante completar las grillas que habían quedado pendientes en la pandemia, acompañamos a los afiliados en el proceso del concurso. Por suerte, rige el amparo que impide descontar ganancias.

**Gonzalo Gómez:** Desde la pandemia, comenzamos a apoyar a los colegas que trabajaban en ese momento tan difícil con diversos dispositivos. Lo ambiental, las condiciones de trabajo por situaciones complejas y las cuestiones económicas atentan directamente contra la salud mental de los profesionales; eso se ha manifestado en diversos cuadros psiquiátricos tanto en médicos de planta como residentes.

### ¿En el área de la capacitación, qué rol juega la filial?

**Hugo Zandalazini:** En esta gestión se fortaleció notablemente el vínculo con la Universidad de Buenos Aires. Este año circularán más de ciento cincuenta alumnos, aunque a veces se complica por los espacios. Contamos con cuatro aulas que no dan abasto. También, en

relación con la UBA, disponemos de diez carreras de posgrado y dictamos clases en diecinueve subespecialidades, que es un número muy considerable. Estamos evaluando incorporar alguna más. Hay una tarea que es pura y exclusivamente de este gremio: mejora de aulas, acondicionamiento del material audiovisual y futura refacción del Aula Magna, que esperemos se materialice.

**Jakimczuk:** La filial independientemente de ocuparse de lo gremial, trabaja para el hospital.

**Vicente Luppino:** Hicimos mucho para llevar al IDHS nuestra labor a través de diferentes cursos, esto tiene dos objetivos: mostrar lo que hacemos y enriquecer la presencia gremial en todo el hospital para que los colegas se sientan parte de esta gestión. Logramos que por primera vez haya en el instituto de la AMM un curso anual de normas en clínica médica, y nuestra meta es sumar más propuestas para tener más presencia.

**Marcelo Vidovic:** Gracias al convenio con la UBA, estamos desarrollando el libro de pregrado en Diagnóstico por Imágenes, que pone de manifiesto el nivel de nuestro hospital en todas las especialidades, como referentes en gran parte de las áreas de la medicina; y ese es también el trabajo de nuestra filial. El mejor legado es el conocimiento.

### ¿Cuáles son los temas críticos del hospital?

**Florencia Salesi:** En el Consultorio de Salud Sexual y Reproductiva en la sección de atención de la diversidad y pacientes trans disminuyó la compra de insumos para tratamientos hormonales, eso repercute mucho en la salud mental de los pacientes, es lamentable porque fue una gran conquista incluir poblaciones altamente vulneradas, siempre dejadas fuera del sistema. En quirófano y anestesia en la anticoncepción quirúrgica, hay listas de espera por la alta demanda y a veces cuesta dar respuesta adecuada.

**Rubén Schiavelli:** En el último año nos convertimos en el primer centro público de la Argentina con cincuenta y cinco trasplantes realizados. En diálisis crónica hay más demanda y tenemos una limitación en eso. Lo estamos solucionando con diálisis peritoneal como alternativa para pacientes con insuficiencia renal crónica terminal. También en este servicio, el tema del aire acondicionado es muy crítico. Otra cuestión es que al ser un hospital vertical somos ascensor-dependientes, y hay problemas de funcionamiento.

### ¿Cómo se articula la filial tanto hacia adentro como con los afiliados?

**Miguel A. Raño:** En las últimas elecciones hubo dos listas, pero a partir del primer momento no existieron diferencias. El gremio cambió su filosofía y pensamiento para que todos participen.

**Julieta Raño:** También, se modificaron las formas de comunicar. Tenemos más canales y logramos establecer vínculos con cada servicio y así la relación con el afiliado es más cercana. El contacto directo hace que la filial se haya extendido y así se sumó esta gran cantidad de afiliados.



**Dra. Silvia Jakimczuk.** "Somos una filial de puertas abiertas"

**Jakimczuk:** Somos una filial de puertas abiertas. Tenemos muchos socios porque le damos respuesta a cada uno. Esto se plasma en que cada vez van más médicos al Polideportivo, participan de diferentes actividades culturales, adhieren al seguro de praxis médica. Trabajamos siempre para el médico en actividad, el residente y el jubilado.

## "Nuestra filial independientemente de ocuparse de lo gremial, trabaja para el hospital"

### COMISIÓN DIRECTIVA

Presidenta: **Dra. Silvia Jakimczuk**

Secretario General: **Dr. Miguel Ángel Raño**

Vocales titulares: **Dres. Rubén Schiavelli, Vicente Luppino, Andrea Guichet, Francisco Bertorello, Analía Alessio, Néstor Arias, Gonzalo Gómez, Florencia Salesi, Mauricio Pattin, Nora Cejas y Marcelo Vidovic**

Delegados al Consejo Central: **Dres. Hugo Zandalazini y Julieta Raño**



## TRABAJO ARTICULADO

# “Somos una filial plural, horizontal, diversa y muy comprometida”

Los dirigentes remarcan la participación horizontal de los médicos y médicas en la gestión. Destacan la apertura gremial y hacen hincapié en la unidad que lograron para desarrollar el trabajo de la filial



**Comisión Directiva.** “Tenemos un gran porcentaje de afiliados, pero queremos que todos se sumen al gremio”

## • Cómo coordinan la labor con la gestión central de la AMM?

**Guillermo Jemar:** Empezamos este nuevo ciclo junto con la gestión de la Asociación de Médicos Municipales central con mucha energía. Trabajamos de manera articulada y orgánica. Estamos frecuentemente en contacto y nos asesoran de manera constante en distintas áreas. La filial, además, participa en la Comisión de Salud Mental de la AMM y en las reuniones rotamos a nuestros representantes.

## ¿Cómo es el vínculo de los médicos y médicas con la filial?

**Agustín Martínez:** Tenemos una gran ventaja, en el Hospital Borda nos conocemos todos. Entonces, sabe-

mos el rol que ocupa cada uno. De esa manera es que existe una participación más horizontal en todos nuestros espacios. La filial es un referente gremial, de la defensa del trabajo cotidiano, de nuestra seguridad y de muchos temas hospitalarios que se dan en nuestro día a día.

## ¿Cuáles son los principales reclamos que reciben?

**Jemar:** La seguridad es un tema del que estamos muy alertas y trabajamos para dar respuestas pensando en nuestros colegas y en los pacientes. Hay una mesa de seguridad permanente, un diálogo constante con la Dirección y el Ministerio de Salud. Es un tema muy complejo, el hospital es enorme, hay poco personal de seguridad, pero estamos muy involucrados.

### ¿Cuál es la situación de los concursos?

**Jemar:** Es uno de los focos en el que trabajamos fuertemente. Durante los últimos tres años se realizaron concursos como nunca antes en el hospital. Conseguimos que se dinamicen, lo cual es muy importante porque tenemos un atraso muy grande. La integración del Borda con el resto de la red hospitalaria es otra de nuestras prioridades, que está relacionada con la adecuación del hospital a los estándares científicos actuales. Ya no somos más un asilo, sino el hospital especializado en salud mental más grande de toda Latinoamérica, eso implica una exigencia de rigor científico que repercute en la dimensión técnica de la práctica cotidiana, interdisciplinaria, horizontal, pero conforme a la toma de decisiones de los médicos. Esta enorme responsabilidad profesional hace necesaria una política sanitaria clara que nos proteja como médicos ante los nuevos requerimientos de la sociedad, en términos de asistencia, investigación y sobre todo, en las cuestiones legales.

**Antonio Salvatore:** Los afiliados y afiliadas también nos reclaman por la falta de dispositivos fuera del hospital para poder dar altas y externar pacientes. Desde lo judicial se nos requiere el alta, pero resulta que después no existen espacios adecuados para la inserción social.

### ¿Cuáles son los desafíos que enfrentan en el Hospital Borda?

**Jemar:** Tenemos un gran porcentaje de médicos afiliados, pero queremos lograr que todos se sumen al gremio. Ese es uno de nuestros principales desafíos. Somos casi doscientos cincuenta médicos en el Borda, y contamos con ciento noventa y ocho que son socios de la AMM. La articulación con los residentes también es algo que destacamos como muy importante en nuestra acción.

**Martínez:** De hecho, la pluralidad y la diversidad es nuestra característica, y conseguimos un consenso general para poder seguir adelante y ser productivos. Esa diversidad nos enriquece, porque hace que tengamos una visión muy amplia. Queremos que los afiliados se identifiquen con la mística del médico municipal y que los residentes y las nuevas generaciones vean en la filial un lugar donde se sientan contenidos desde lo gremial, técnico, asistencial y legal.

### ¿Cómo definirían a la filial en pocas palabras?

**Bárbara Mejjide Castro:** Acá somos todos pares, entonces así es más fácil que alguien se acerque. Somos todos compañeros y circulamos por el hospital continuamente. Defendemos al hospital público, que lamentablemente es atacado. Tenemos bien clara la importancia de la salud y la educación pública con el eje en la Universidad de Buenos Aires y en todos los hospitales públicos.

**Jemar:** Somos una filial plural, horizontal y diversa, pero sobre todo muy comprometida.



**Dr. Guillermo Jemar.** "Es necesaria una política sanitaria que nos proteja como profesionales"

**"Durante los últimos tres años se realizaron concursos como nunca antes en el hospital. Lo cual es muy importante porque tenemos un atraso muy grande"**

### COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: **Dr. Guillermo Jemar**

Secretario Gremial: **Dr. Adrián Ventura**

Tesorero: **Dr. Carlos Kremer**

Vocales titulares: **Dres. Bárbara Mejjide Castro, Humberto Persano, Estela Otero, Antonio Salvatore, Miryan Dragotto, Daniel Martínez, Valeria Moroni, Fernando Nieto, Marcela Bianculli, Ricardo Gómez y Alberto Casas**





Dres. Mazzoglio y Nabar, López y Orsini. "Hemos formado un grupo de trabajo muy sólido"

## GREMIALISMO Y COMPROMISO

# "Trabajamos por y para los médicos y médicas"

Los dirigentes remarcan el constante trabajo gremial que realizan en el hospital. Además, destacan la unión de los colegas y el acompañamiento en cada uno de los reclamos individuales

### ¿Cómo describirían la gestión que llevan adelante en la filial?

**Patricio Orsini:** Un detalle muy importante a mencionar es la cantidad de médicos y médicas que se han acercado, si lo comparamos con las gestiones anteriores.

### ¿Cuáles son los principales reclamos de los médicos y médicas en el hospital?

**Blanca López:** La mayoría de las consultas que recibimos, excepto algunos casos individuales, son por la situación salarial; pero la verdad es que realmente en esta gestión se ha logrado muchísimo. Todavía nos falta, por supuesto, pero la situación es muy difícil y el camino recorrido ha sido muy importante. Se han conseguido aumentos y reconocimientos importantes, tanto para los residentes como para el personal de guardia y el de planta. Los colegas, en general, en esta filial están muy conformes.

### ¿Cómo es la relación con la central de la AMM?

**Martín Mazzoglio y Nabar:** Es muy fluida y eso nos facilita todo. Trabajamos codo a codo. La transparencia y la comunicación constante repercuten en un gran conocimiento de la labor de la AMM.

### ¿Qué logros destacarían de la gestión de la filial?

**Mazzoglio y Nabar:** Incrementamos notablemente el número de trámites de recertificación. Asimismo, tuvimos una intervención muy notoria en la organización de las jornadas del hospital de 2024, en las que cuatrocientos profesionales fueron parte de actividades atravesadas por la interdisciplinariedad. El Comité Organizador y el Científico estuvieron integrados por representantes de diferentes áreas y disciplinas. El encuentro contó con la colaboración del director, el subdirector, la AMM y destacados especialistas de todos los ámbitos. También trabajamos activamente en la colocación del Banco Rojo en la entrada de nuestro hospital, así como en la instalación

del Banco de Neurodivergencia. Estos hechos fueron tratados por nuestra Comisión Directiva y, además, se sometieron a votación en asamblea.

### Sobre el tema de la violencia, ¿tienen muchos casos? ¿Cómo los afecta?

**Orsini:** Hemos tenido muchos episodios de violencia originados por familiares y pacientes. Es verdad que por ser un hospital de emergencias psiquiátricas, contamos con mayor prevalencia; pero una cosa es la descompensación de pacientes, que es una cuestión clínica, y otra situación diferente es la violencia estructural y en este caso, la Guardia es el epicentro de mayor complejidad. Hemos conseguido contar con botones antipánico, sin embargo siempre es un tema muy complejo de abordar.

**Mazzoglio y Nabar:** Tenemos el apoyo y el asesoramiento de los abogados de la AMM, que siempre nos dan respuesta durante las veinticuatro horas del día.

### ¿Desde la filial interceden en todos los casos?

**Orsini:** Por supuesto y no solo para realizar la denuncia a la Policía y el acompañamiento jurídico; también intercedemos frente al hospital y la ART. Brindamos contención inmediata al colega agredido. También, la visibilización de los casos en las redes sociales de la AMM ayuda a lograr concientización.

**López:** Estamos tratando de formar un comité que abarque la violencia institucional, como así también la de género y familiar. Desde la filial se hizo una destacada tarea en la Comisión de Género, tenemos colegas especializados en el tema, por ejemplo la Dra. Montserrat Ardolino.

### ¿Qué participación tienen en el día a día del hospital?

**Mazzoglio y Nabar:** Participamos muy activamente en las reuniones del CATA. Por otro lado, no teníamos un lugar físico y logramos, a través de la presentación de numerosas notas y con un gran esfuerzo, un espacio equipado. Eso es muy importante para poder reunirnos. También, conseguimos algo tan básico pero muy necesario como cortinas para los dormitorios de la Guardia. Además, tenemos una muy buena relación con los otros gremios con mucha participación, apertura y diálogo.

### En capacitación, ¿qué trabajo llevan delante?

**Orsini:** Acá funcionan las cátedras de Salud Mental y Psiquiatría, el Internado Anual Rotatorio y la Carrera de Especialista de Psiquiatría. Además, en el IDHS de la AMM brindamos el curso Actualización en Problemática Médicolegal y contamos con una participación muy alta de colegas en los cursos que se brindan en el instituto.

**“La relación con la central de la AMM es muy fluida”**



**Dr. Patricio Orsini.** El presidente de la filial destaca la importancia de la participación de los colegas

### Finalmente, ¿cómo definirían a la filial del Alvear?

**Mazzoglio y Nabar:** Somos un grupo, no somos solo individuos. Formamos un equipo muy sólido. Concretamente, esta filial trabaja por y para los médicos y médicas.

## ACTIVIDADES PROGRAMADAS

“Para este año tenemos previstos distintos eventos, entre ellos un simposio que se realizó el 11 de abril durante el cual abordamos la seguridad del paciente con patología mental con un comité formado recientemente. Del mismo modo, hemos proyectado un congreso de urgencias, y se desarrollarán las jornadas anuales del hospital”, cuenta la Dra. Blanca López, secretaria de la filial.

## COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: **Dr. Patricio Orsini**

Secretaria: **Dra. Blanca López**

Tesorero: **Dr. Martín Mazzoglio y Nabar**

Vocales: **Dres. Ana Igoa, Gustavo Campeni, Gabriel Schraier, Liliana Vas, Mónica Risso, Pablo Damiano, Silvina Mazaira y Montserrat Ardolino**





**Dra. Ana Palatnik y Dr. Fabián Allegro.** "Trabajamos con un abordaje interdisciplinario en el hospital y los diez Cesac"

## INICIATIVA PIÑERO

# Un sistema local de salud mental

Articulado con el Área Programática, el servicio de Psicopatología y Salud Mental brinda un abordaje interdisciplinario. Hoy, ante el cambio de perfil del paciente y la mayor demanda, son necesarios nuevos dispositivos

Con noventa y tres años de antigüedad, el servicio de Psicopatología y Salud Mental del Hospital Piñero trabaja con **un abordaje interdisciplinario**. Además, la labor se potencia porque se articula con los diez Cesac que integran el Área Programática. Quienes forman este equipo definen su trabajo como *Iniciativa Piñero*, que puede resumirse como **una postura ética** frente a los diferentes aspectos que involucran la atención médica y la salud pública. El Dr. Fabián Allegro, jefe de este sector, explica: "No solo nos enfrentamos a la realidad de la salud mental, sino también a la social que en esta zona de la ciudad, Flores Sur frontera con el Conurbano, es muy sensible".

La Dra. Ana Palatnik, jefa de la sala Internación, enfatiza: "Somos un servicio de puertas abiertas y absolutamente respetuoso de los derechos de los pacientes. Con la ruptura de las redes, tanto familiares como sociales que se ha venido dando en los últimos tiempos, las formas de contención se fueron perdiendo, sumado **al agravamiento de las patologías mentales** por consumo problemático de sustancias".

### Características del servicio

En el servicio trabajan cuarenta profesionales a los que se agregan los de los Cesac -todos disponen de equipos interdisciplinarios de salud mental-. En este sentido el Dr. Edgardo Knopoff, jefe del Área Programática del Piñero y secretario de Prensa de la AMM, explica: "Trabajamos **articuladamente con el hospital** no solo en lo asistencial sino, también, en el análisis de los casos, que suelen ser muy complejos. Con lo cual formamos un conjunto profesional muy amplio de más de doscientas personas, a los que se suman veintiocho residentes".

El año pasado se realizaron 49 700 consultas ambulatorias en el hospital, más 45 300 en los Cesac y más de setecientas en la Guardia. Por otra parte, existen veinticuatro camas de internación. "Están **constantemente ocupadas**; el promedio de permanencia es de cuarenta y dos días. Acá trabajan psicólogos, psiquiatras, trabajadores sociales, psicoterapeutas, terapeutas ocupacionales. Además, interactuamos a diario con Clínica Médica y Obstetricia, aunque también nos vinculamos con las demás especialidades. Con el Área Programática existe una in-

terrelación a través de un programa que llamamos de *pacientes protegidos*, por el cual se derivan desde el primer nivel al segundo de una manera bastante ágil”, describe Allegro.

Contar en un hospital general con un servicio de salud mental en donde se internan pacientes con otros diagnósticos clínicos genera una gran demanda y a la vez permite **un abordaje integral**, en el que por ejemplo, existe la posibilidad de atender embarazadas y puérperas. Es el único hospital que dispone de salas de internación de psiquiatría, obstetricia y neonatología. “Garantizamos el derecho de vinculación de las mamás con sus hijos, y eso no se da en otro servicio de salud mental”, se enorgullece Palatnik.

Si bien no existe en la estructura un hospital de día, sí se organizan una gran cantidad de actividades grupales y espacios de socialización donde los pacientes permanecen a lo largo de la jornada. Es **un servicio mucho más abarcativo** que la internación, trabaja de forma interdisciplinaria en psiquiatría, psicología y trabajo social. Cuenta con guardia y consultorios externos, tanto de adultos como de niños”, detallan Knopoff.

### Casos cada vez más graves

Los casos que se atienden son cada vez más graves, signados muchas veces por la violencia. En este sentido, el Dr. Knopoff señala: “Nos preocupa la infraestructura del sector, que no está preparada en relación a la especificidad de los casos que se atienden. Además, la pandemia de COVID-19 trajo nuevos desafíos y más requerimientos”. Casi la totalidad de los internados **presenta consumo problemático de sustancias**, lo que derivó en la incorporación de toxicólogos. “Transitar los momentos de abstinencias es muy difícil, genera violencia y la presencia de consignas policiales. Muchos de los internados tienen una causa penal o contravencional, lo que dificulta la externación. Los médicos tenemos un trabajo totalmente invisibilizado, que es la cuestión médico-legal que lleva mucho tiempo. Hemos tenido que aprender a defender los derechos de los pacientes en fiscalías, juzgados, en la Justicia Civil como garantes y contralores”, agrega Palatnik.

En los últimos años aumentaron los pedidos de **internación de adolescentes**, situación para la que el Hospital Piñero no está preparado. “Hemos tratado de adaptar algunas de las cuestiones hospitalarias para poder alojarlos, pero hacen falta acompañantes hospitalarios, o sea que estamos internando adolescentes en un servicio de adultos. Necesitaríamos un sector y un equipo específico.

**“En salud mental, la pandemia de COVID-19 trajo nuevos desafíos y más requerimientos”**



**Capacitación.** El servicio cuenta con veintiocho residentes

Surgió una nueva necesidad a la que damos respuesta de la manera en que podemos, pero no estamos en condiciones ni arquitectónicas ni profesionales. También, es preciso alguna **adaptación de la nueva Guardia** para que los pacientes de salud mental estén en condiciones adecuadas a sus patologías”, subraya el secretario de Prensa de la AMM.

“Hay mucha presión para que los pacientes no queden en la Guardia, pero al mismo tiempo no hay una propuesta de externación orgánica de casas de medio camino, otros recursos, ni acompañantes terapéuticos. Todo eso no existe”, expresa Palatnik. Se añade un problema extra, recientemente desde la Red de Salud Mental exigen que el paciente permanezca internado no más de 48 horas en guardia externa. “Para eso, **son necesarios una serie de dispositivos** que si bien están contemplados en la Ley 448, no están creados en el sistema público de salud”, concluyen los profesionales.

### FORMADORES DE ESPECIALISTAS

El servicio cuenta con **una residencia muy importante** que generalmente agota sus cupos. Son veintiocho jóvenes a los que se suman los que rotan. Asimismo, se dicta la Carrera de Especialista en Psiquiatría de la UBA. “También, hay pasantías de la Facultad de Psicología de siete cátedras, y convenios con otras universidades. Además, los cursos de formación y los ateneos. Pertenecemos a la UDH de la UBA, anualmente hay entre cuarenta y cincuenta alumnos de cada rotación, dos en salud mental, una en psicología y otras disciplinas como musicoterapia, terapia ocupacional, trabajo social”, detalla el Dr. Fabián Allegro.





**Formación médica.** Los docentes transmiten la importancia de la relación médico-paciente

## UNIDAD DOCENTE HOSPITALARIA

# “El que enseña medicina es el paciente”

En el Hospital Ramos Mejía se dictan veinticuatro materias de la Carrera de Medicina. Figura entre los más elegidos por los estudiantes. Su cuerpo docente se destaca por su compromiso con la enseñanza y la profesión

La carrera de Medicina de la Universidad de Buenos Aires consta de cuatro ciclos: Básico Común (CBC) que se dicta en diferentes sedes, Biomédico que se cursa en la Facultad de Medicina, Clínico que se desarrolla en las distintas Unidades Docentes Hospitalarias (UDH) ubicadas **en hospitales públicos de CABA** y otros asociados e Internado Anual Rotatorio (IAR), que también se lleva a cabo en los hospitales.

### La UDH del Hospital Ramos Mejía

La historia del Hospital Ramos Mejía está **muy vinculada a la Facultad de Medicina** de la UBA y a la docencia. El lazareto San Roque se fundó para hacer frente a la epidemia de cólera. Debido a su importante rol asistencial durante la Guerra de la Triple Alianza y luego en la epidemia de fiebre amarilla, se convirtió en hospital.

Su primer director fue el Dr. José María Ramos Mejía, quien dictó la cátedra de Enfermedades Nerviosas considerada la segunda más importante del mundo en esos tiempos. Después, el hospital fue bautizado con su nombre y la relación entre la docencia creció y se amplió. El Dr. Marcelo Amato, profesor adjunto de Medicina Interna, encargado de la enseñanza de Medicina A y B, y coordinador docente del Hospital Ramos Mejía, cuenta: “Ilustres figuras recorrieron nuestra institución como la Dra. Cecilia Grierson o los Dres. Juan B. Justo y Pedro Chutro, hoy tenemos el orgullo de que se cursen **veinticuatro asignaturas**; algunas como Toxicología, Patología 2 y Farmacología 2, se ofrecen en muy pocos hospitales”.

“Año a año recibimos alrededor de sesenta nuevos alumnos de los tres años del ciclo Clínico y del IAR, ac-

tualmente son alrededor de doscientos. Estamos entre **las primeras opciones** que escogen los jóvenes, la asignación de las UDH se hace por sorteo pero se tiene en cuenta el promedio, 7.50 fue el más bajo y 9.56 el más alto, excelentes ambos para nuestra carrera”, destaca el Dr. Amato.

### Cómo funciona la UDH

Todos los días los estudiantes participan de dos clases teóricas y una actividad de trabajos prácticos; divididos en comisiones con sus respectivos ayudantes, recorren las salas, hablan con los pacientes, confeccionan historias clínicas. “Las **habilidades y destrezas para el ejercicio de la profesión** se adquieren en contacto con el enfermo. Además, empiezan a cultivar y cuidar una de las más hermosas relaciones interhumanas que se pueden dar en el ejercicio de esta profesión, que es la relación médico-paciente. Sin duda **el que enseña medicina es el paciente**”, resalta el Dr. Amato.

La Facultad de Medicina atraviesa una etapa de transición entre sus planes de estudio, pero los alumnos que ingresaron este año a la UDH continúan con el programa antiguo. “El ciclo clínico dura tres años. Si bien hay diferentes modalidades, lo más habitual es que en el primer año, que es el cuarto año de la carrera, cursen en el primer cuatrimestre Medicina A (Semiología y Fisiopatología), y en el segundo Medicina B (Medicina Interna). Al año siguiente, en los hospitales se hacen las materias que los chicos llaman *cortitas* y consisten en cursar durante dos, cuatro o hasta diez semanas las distintas especialidades. En quinto se hacen las clínicas: dermatología, pediatría, neurología, nutrición, entre otras. En el último año las quirúrgicas: oftalmología, otorrinolaringología, cirugía general, neurocirugía, traumatología, etc.”, detalla Amato.

### Internado rotatorio

Tras aprobar el último final, los futuros médicos comienzan a transitar el IAR, treinta y dos semanas en las que recorrerán los servicios troncales, como Área Programá-



**Vocación docente.** La historia del hospital está muy vinculada a la Facultad de Medicina de la UBA



**Dr. Marcelo Amato.** Coordina la UDH del Ramos Mejía y dicta clases de Medicina A y B

tica, salud mental, clínica médica, obstetricia, ginecología, entre otras; cuentan con la opción de cursar algunas asignaturas optativas. “Puede definirse al IAR como una suerte de preresidencia, porque los estudiantes **aplican en la práctica todo el conocimiento adquirido** durante los dos ciclos previos. Si bien los alumnos no tienen matrícula, por lo que no pueden atender pacientes, buscamos que trabajen codo a codo con los residentes, bajo la supervisión de los médicos de planta y jefes de servicio. En nuestro hospital, pueden realizar veinticuatro asignaturas, lo que abarca la gran mayoría de la cursada”, cuenta Amato.

### El Ramos y la docencia

“La cantidad de materias en las que formamos a los jóvenes, implica que **gran parte del hospital se aboca a la tarea docente**. Contamos con diez profesores titulares y adjuntos, cada asignatura tiene su encargado de enseñanza, jefes de trabajos prácticos y ayudantes, que son la piedra angular porque son los que más acompañan en el día a día a los alumnos. Si bien hay cargos rentados, hay muchos otros que son *ad honorem*. Más allá de que obviamente cobrar por el trabajo es importante y estamos luchando por la mejoría de los salarios -hace poco realizamos un paro lunes y martes-, la realidad es que el espíritu docente está muy presente. La gran mayoría egresamos de la Universidad de Buenos Aires; **es un orgullo devolverle también a la universidad** todo lo que nos dio”, concluye el Dr. Amato.

**“Gran parte del hospital se aboca a la tarea docente”**





**Dras. Belingeri y Castro.** “Somos un comité de puertas abiertas”

## COMITÉ DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

# “La capacitación continua nos hace mejores profesionales”

Gracias a las gestiones de la AMM, en 2023 el CODEI del Hospital Penna se integró a la estructura. Su objetivo principal es la formación de profesionales, con especial foco en los y las residentes

**H**asta 2023 el Comité de Docencia e Investigación (CODEI) no formaba parte de la estructura del Hospital Penna. A partir de la **gestión de la AMM**, se logró que la Dra. Gisela Castro cuente con un cargo de dedicación exclusiva como secretaria. Paralelamente, se formó un equipo de colaboradores integrado por profesionales dedicados a la docencia y la investigación, expertos en diferentes especialidades. “El secretario que me precedió nos brindó todo su conocimiento y esto es muy importante de destacar porque sin su colaboración hubiera sido difícil. Luego, una vez que fuimos parte de la estructura, organizamos jornadas propias y los cursos que se dictan a través de la Dirección de Capacitación del Ministerio de Salud”, explica Castro.

### Un espacio de puertas abiertas

El vínculo con los residentes es una de las funciones centrales del CODEI. La Dra. Soledad Belingeri, jefa del servicio de Endocrinología del Penna y parte de este equi-

po, destaca: “Es un espacio de puertas abiertas en el que se **recibe a todos los residentes** que nos planteen una inquietud. Realmente es muy interesante poder tratar de ayudarlos en lo que necesiten”. La secretaria administrativa del CODEI es Stella Maris Fernández.

Una vez que se cerraron las concurrencias, se impulsó desde el hospital la creación de nuevos cargos de residencias: “Esto permitió sostener la formación de profesionales con **un régimen de excelencia**. También logramos una gestión de rotaciones de manera formal con expedientes electrónicos. Creamos la Comisión de Residencias, un ámbito abierto con un sistema de elección de integrantes caracterizado por la transparencia. Además, debemos remarcar la revisión de programas de residencias, unificación de criterios de evaluación de contenidos teóricos y prácticos, así como de desempeño personal. Logramos **abrir seis residencias nuevas**, que son endocrinología, kinesiología y toda el área de salud mental. Estamos abogando por la creación de cuatro más”, detalla la Dra. Castro.

En cuanto a la **coordinación con el Área Programática**, la secretaria del CODEI afirma: “Si bien se intentó separarla del hospital, en la práctica funcionan en articulación con el comité. Trabajamos de igual forma con los residentes que están en los Cesac, que encuentran acá la misma contención”.

“Conseguimos algo fundamental que es poder centralizar la gestión de aulas y los espacios que necesitamos para la docencia o para reuniones específicas con los residentes”, aporta Belingeri.

### Desafíos y propuestas

Sobre los desafíos que enfrenta el CODEI, la Dra. Castro remarca: “Pretendemos incrementar la **articulación de actividades de docencia y capacitación** con reconocimiento de la Facultad de Medicina de la UBA; lograr mejorar la infraestructura de los lugares de trabajo; y sumar insumos. Asimismo, continuar en la labor de acompañar a los profesionales de la salud en su formación, que es el complemento de la actividad asistencial que lleva a la Carrera Hospitalaria a un alto nivel. Quienes se capacitan de forma continua son **mejores profesionales en todos los aspectos**. También profundizar nuestra labor en interconexión con otros hospitales. Estamos tratando de cubrir todas las vacantes de las coordinaciones locales, que habían quedado bastante desmanteladas por renuncias y jubilaciones”.

Sobre el vínculo con la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires, la Dra. Castro subraya: “Recibimos alumnos de pregrado y posgrado que vienen a rotar y funcionan las carreras de especialistas en el contexto de las residencias. La idea es seguir articulando la capacitación, pero concretamente el vínculo es muy bueno y fluido. También lo es con las **autoridades de la AMM** con la que tenemos un diálogo ininterrumpido”.

**“Con la formalización del CODEI cada vez realizamos más cursos en diálogo permanente con la Dirección del hospital, Capacitación y la AMM”**



**Trabajo con los residentes.** El CODEI colabora en la capacitación a residentes del hospital y los Cesac

“Con la formalización del CODEI, los cursos de capacitación cada vez son más y mejores, tanto por el diálogo constante con la Dirección de Capacitación del Ministerio de Salud, con la Dirección del hospital, como **con nuestra filial**, que nos acompaña siempre. Eso da un marco legal a los cursos, porque se extiende un certificado, un reconocimiento, y eso sirve a la hora de concursar un cargo”, concluye la Dra. Belingeri.



**Relación con la UBA.** Se reciben alumnos de pregrado, posgrado y las carreras de especialistas en el marco de las residencias



## SEGUNDO NIVEL

# Cemar 1, atención interdisciplinaria y de calidad

Como un nexo entre los Cesac y los hospitales, se brinda atención en quince especialidades y se realizan numerosos estudios, muchos de complejidad

El Centro de Especialidades Médicas de Referencia (Cemar) N° 1 funciona en el barrio de La Paternal en Fragata Presidente Sarmiento 2152. Ocupa el primer piso del edificio, mientras que en la planta baja funciona el Cesac 22. Brinda atención en quince especialidades (**ver recuadro**) y cuenta con un laboratorio. Trabaja **interconectado con los hospitales** Tornú, Álvarez, Vélez Sarsfield y Durand. Representa un nivel intermedio, articulado en red con los centros de atención primaria y los hospitales.

## Trabajo en red

El Dr. Pablo Presa, jefe de División del Cemar 1, detalla: “Formamos parte de la pirámide de salud pública, el modelo está determinado en el primer nivel de atención por los Cesac y en el segundo por los Cemar. Arriba de la pirámide están los hospitales, el tercer nivel. El objetivo es que **resolvamos las demandas** originadas por los médicos del primer nivel. Es decir, que el paciente no viene a pedir turno acá, sino que siempre debe ser derivado desde un Cesac”.

## Otras prestaciones del Cemar

El Cemar 1 tiene un equipamiento que permite brindar muchos de los estudios, algunos complejos, que se llevan a cabo en los hospitales: audiometrías, electrocardiograma, espirometrías, holter de tensión arterial, extracciones de sangre, exámenes micológicos y biopsia de piel. Además, existe un muy completo servicio de radiología que permite la realización de mamografía, radiología odontológica, ecocardiografía y ecografía mamaria. También cuenta con dispositivos específicos (**ver recuadro**) y una farmacia.

## Acción conjunta con los Cesac

Además de especialidades médicas, el Cemar dispone de otros servicios como fonoaudiología, prácticas cardiológicas, terapia ocupacional, kinesiología y enfermería. “El objetivo es que el paciente se atienda con el especialista correspondiente y luego **continúe con su atención en el Cesac** que lo derivó”, remarca Presa.

“Recibimos cerca de ciento cincuenta pacientes por día. Debemos destacar que aquí funciona el Centro de Día Carlos Gardel de **atención en consumos problemáticos de sustancias** en donde se realiza un excelente trabajo interdisciplinario”, concluye Presa.



**Servicios** El Cemar cuenta con atención en muchas áreas



**Dr. Pablo Presa.** “Trabajamos en red con Cesac y hospitales”

## ESPECIALIDADES MÉDICAS

Endocrinología, neumonología, oftalmología, dermatología, cardiología, infectología, cirugía vascular periférica, diabetología, psiquiatría, neurología, geriatría, diagnóstico por imágenes, otorrinolaringología, toxicología y hematología.

## DISPOSITIVOS

Diabetes: Dispositivo DÍA / Infectología: PREP, CEPAD y Diversidad / Neurología: epilepsia, enfermedades desmielinizantes y talleres neurocognitivos y familiares / Fonoaudiología: PROMACSEN / Cuidados de heridas y pie diabético / Adicciones: Centro Carlos Gardel / Punción tiroidea.



**Instalación del Banco Rojo.** La comunidad hospitalaria fue parte de un emotivo acto

## INICIATIVA DE LA FILIAL AMM

# Banco Rojo, símbolo contra la violencia

Se instaló frente a la Guardia para dar mayor visibilidad al trabajo que se desarrolla para prevenir la violencia de género

**E**l 10 de marzo se llevó a cabo frente a la Guardia del Hospital Vélez Sarsfield la **instalación del Banco Rojo**, símbolo de la prevención de los femicidios. La iniciativa surgió desde la filial de la AMM como parte del trabajo que se desarrolla en la prevención de la violencia de género. El proyecto fue impulsado por dos de sus vocales, la Dra. Mariela Philippin y el Dr. Pascual Valdez.

El **emotivo acto contó con la participación** de la comunidad hospitalaria y agrupaciones barriales. Por la AMM, asistieron su secretario Gremial, Dr. Gustavo Noya, y su secretario Gremial Adjunto, Dr. Marcelo Struminger. También, estuvo presente la Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA. Por el GCBA concurrió la Dra. Laura Cordero, subsecretaría de Atención Hospitalaria, y la subdirectora del hospital, Dra. Adriana Serchenko.

### Símbolo contra el femicidio

Luego de los discursos, se procedió a descubrir el Banco Rojo colocado debajo de un árbol frente a la Guardia, en él se puede leer “La violencia no es nuestro destino”. La Dra. Philippin, que además de su trabajo gremial es referente de género, destacó: “Como jefa de guardia observo que se registran cada vez más casos de violencia contra mujeres y niñas. El Banco Rojo es una forma de diálogo y visibilización de esta problemática tan grave. Como personal de salud somos agentes de cambio, y **tenemos un rol importante** para detectar la violencia y prevenir femicidios”. Como cierre, se invitó a los presentes a escribir una frase breve o palabra representativa para pegar alrededor del tronco del árbol que dará sombra y reparo al banco.

### El trabajo de la filial

Desde la filial reconocen la labor conjunta con la Dirección del hospital, en particular el apoyo de la Dra. Serchenko en este proyecto. Asimismo agradecen la intervención de la arquitecta Ana Alonso, las autoridades del Ministerio de Salud y de la AMM y por supuesto, de toda la comunidad hospitalaria. Su presidente, Dr. Alejandro Ierimonti, describe la labor que desarrollaron: “Coordinamos y organizamos la inauguración del banco como un símbolo de concientización. Ahora, nos focalizamos en la **conformación de nuestra Comisión de Género** y en acompañar ante toda situación de violencia de género y/o laboral. Además, trabajamos en la sensibilización del personal sobre la importancia de este tema”.



**Referentes de la AMM presentes.** Dres. Struminger, Noya, Negri, Pepe, Philippin e Ierimonti





**Jornadas representativas.** Los diferentes servicios y sectores contarán con un espacio para exponer sus experiencias

## ATENCIÓN INTEGRAL DEL PACIENTE QUEMADO

# “Orgullosos de reunir a todo el hospital en nuestras jornadas”

Luego de más de diez años, se volverá a organizar este encuentro del 3 al 5 de julio con el fin de divulgar el trabajo interdisciplinario y solidario de todo el equipo de salud

**D**espués de más de diez años, del 3 al 5 de julio se volverán a desarrollar las XIV Jornadas Científicas del Hospital Quemados, cuyo tema central será *Optimizando la atención integral del paciente quemado* y las XI Jornadas de Normatización del Tratamiento del Paciente Quemado. El Dr. Javier Viguie, presidente de la filial de la AMM, destaca: “Las jornadas son interdisciplinarias. Toda **la comunidad hospitalaria tendrá su espacio**, su mesa redonda, para exponer los trabajos. Además de los servicios médicos, también participarán las áreas de enfermería, kinesiología, trabajo social y otros sectores”. La Dra. María Eugenia Campos, subdirectora del hospital y vicepresidenta honoraria de las jornadas, subraya: “Somos pioneros en cuidados progresivos, esto implica que el paciente recibe atención de todos los departamentos involucrados. El alta solo se otorga cuando todas las especialidades dan su aprobación. Por eso estamos orgullosos de volver a reunir a las diferentes áreas en un encuentro que refleje esta **labor interdisciplinaria** y solidaria”.

### Difundir la tarea hospitalaria

El presidente de las jornadas, Sergio Caplan, explica: “Somos referentes en la especialidad, y buscamos transmitir y divulgar nuestra experiencia para que todo paciente quemado que se atienda en la red hospitalaria de la ciudad sea asistido con protocolos y diseños que aportamos desde nuestro hospital. Además de los disertantes

propios, contaremos con expositores externos. El avance de la inteligencia artificial y sus aportes a la medicina son muy importantes, es por ello que vamos a traer un referente en esta temática”.

### Trabajo continuo

“El empuje de la filial junto con la Dirección, a cargo del Dr. Alfonso Martinho, fue fundamental para retomar las jornadas. No solo logramos esto sino también, con el apoyo de la AMM y el Ministerio de Salud, reestructurar el aula principal, llamada *Dr. Carlos E. Sereday* en homenaje a un colega fallecido en la pandemia de COVID-19, y acondicionar todo el tercer piso, que antes era un depósito de ochocientos metros cuadrados que casi no se utilizaba. Ahora esos espacios se los ofrecemos a los distintos servicios para que los colegas tengan mejores ámbitos donde trabajar”, concluyen Viguie y Campos.

**Informes:** [jornadashq25@gmail.com](mailto:jornadashq25@gmail.com)

## “Toda la comunidad hospitalaria contará con su espacio”

DR. ADRIÁN GINDÍN

# “En el arte del teatro hay mucho del arte de la medicina”

Médico pediatra del Hospital Durand, se formó en actuación con maestros como Guerberof y Briski; entiende la sensibilidad del actor y del médico como tareas com-

## ¿Cómo surgió tu interés por la actuación?

Durante mi adolescencia resultaba difícil encontrar lugares de expresión en plena dictadura, pero conocí a Miguel Guerberof, gran actor y maestro, y en el sótano del viejo Teatro Lasalle me incorporé a sus talleres. Muchos de los que fueron mis compañeros, se dedican hoy al arte dramático: Luis Ziemkowski, Jorge Blanco, Andrea Politi, Diego Kogan, Diego Cosin, Sandra Somonte, Gabriela Fridman, Facundo Ramírez, entre otros. También impactó mucho en mí Teatro Abierto, allí conocí enormes figuras; entendí que en el teatro independiente estaba el tipo de desarrollo que me interesaba. Durante mis estudios universitarios continué ligado a la actividad teatral y me incorporé a Calibán, la escuela de Norman Briski.

## ¿Podés hacer un paralelismo o establecer un vínculo entre la medicina y la actuación?

Me considero parte (pequeña pero parte al fin) de una comunidad que entiende la sensibilidad de ambas tareas como complementarias. Si tengo que nombrar a mis referentes, sin duda, Julio Taiher y Eduardo “Tato” Pavlovsky son los que con más énfasis vincularon el teatro con la medicina. Julio era además un gran pediatra y un médico municipal reconocido. También Florencio Escardó fue autor de guiones de cine y teatro, y de tangos. No sé si llamarlo *paralelismo* pero en el arte del teatro hay mucho del arte de la medicina. La trascendencia de lo teatral está en la comprensión de la dimensión de lo humano. Lo teatral nos acerca a las emociones y las emociones son motores de las conductas. Emociones y conductas son parte de aquello a lo que debemos estar atentos quienes ejercemos la medicina.

## ¿Es la actuación un modo de evadir la presión del ejercicio de la medicina?

No para mí. Siempre considere a la actuación como una profesión. Sin embargo, el teatro *sana*. En ese sentido, las experiencias de Tato Pavlovsky y los grupos de dramatización son un camino que lo demuestra.

## ¿Te gusta interpretar a médicos?

Me gusta actuar. En cine y en algunas series me han convocado para interpretar médicos porque ven que resuelvo rápido la distancia entre el rol y el actor. Pero mi tarea actuarial no es *actuar de médico* sino de *ese* médico que está en la escena.



Adrián Gindín. Actualmente, interpreta Yepeto

## TRAYECTORIA ACTORAL

Adrián Gindín inició sus estudios de teatro con Miguel Guerberof en 1981 e hizo bajo su dirección sus primeros papeles en el Teatro Payró. En 1986, participó del I Encuentro de Teatro Universitario realizado en la Facultad de Derecho. En 1993, ingresó a Calibán, donde se formó como actor y director con Norman Briski. Desde entonces fue parte de diversos elencos teatrales. En 2017, participó como protagonista del cortometraje *Woda*, proyectado entre otros festivales en Cannes. Actuó en diferentes series y largometrajes y tuvo breves intervenciones en TV. Este año, será asistente de dirección en *90 grados* de Lisi Dikof y en *Peste Blanca* interpretará uno de los papeles principales.

## YEPETO PARA LOS MÉDICOS JUBILADOS

Actualmente, Adrián Gindín interpreta uno de los dos papeles de *Yepeto*, obra de Tito Cosa, en el teatro del Artefacto, Sarandí 760 (CABA), con dirección de Lisi Dikof, y actuaciones de Martina Calisi y Belén Reggiani. El 15 de mayo ofrecerá una función exclusiva para afiliados jubilados a la AMM, pero esta vez en el Teatro Empire. Es sin cargo y los cupos limitados. El único método para solicitar entrada es por e-mail a [jubilados@medicos-municipales.org.ar](mailto:jubilados@medicos-municipales.org.ar).





## ASOCIACIÓN DE MÉDICOS MUNICIPALES INSTITUTO PARA EL DESARROLLO HUMANO Y LA SALUD

### Propuestas de capacitación

#### **CURSO MANEJO INTEGRAL DE LA VÍA AÉREA**

**2 de mayo al 11 de julio**

Horas cátedra: 50 h – Modalidad virtual

Dirección: Dres. Alfredo Pacheco y

Martín Paredes Castañeda

Dirección: Dres. Andrea Cappelari y Daniel D'Esposito

#### **CURSO DE TAI CHI CHUAN Y CHI KUNG**

**10 al 11 de mayo o 14 al 15 de junio**

Modalidad presencial

Dirección: Fernanda Madagán

#### **CURSO TEÓRICO PRÁCTICO DE COLOPROCTOLOGÍA**

**2 de mayo al 31 de julio**

Horas cátedra: 70 h – Modalidad mixta

Dirección: Dres. Federico Gemelli y

Patricio Donnelly

#### **CURSO DE SIMULACIÓN ARTROSCÓPICA EN LESIONES DEPORTIVAS**

**12 al 26 de mayo**

Horas cátedra: 55 h – Modalidad mixta

Dirección: Dres. Fernando Locaso y

Gustavo Ricciardi

#### **DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN SALUD MATERNO INFANTIL**

**8 de mayo al 4 de diciembre**

Horas cátedra: 300 h - Modalidad mixta

Dirección: Dres. Jorge Tavosnanska y Ariel Golubicki

#### **IA EN SALUD-APLICACIONES Y CASOS PRÁCTICOS.**

**2 de junio al 21 de julio**

Horas cátedra: 50 h-modalidad virtual

Dirección: Dra. Mariángeles Domínguez e Ing.

Gerardo Demarco

#### **TALLER ABORDAJE PRÁCTICO DE LA DERMATOPATOLOGÍA INFLAMATORIA**

**9 de mayo**

Horas cátedra: 3 h - Modalidad presencial

Dirección: Dr. Leandro Danze

#### **CURSO PROCEDIMIENTOS AMBULATORIOS EN GINECOLOGÍA**

**3 de junio al 25 de noviembre**

Horas cátedra: 100 h-Modalidad mixta

Dirección: Dra. Stella Maris Raya

#### **DIPLOMATURA EN ECOGRAFÍA PULMONAR INTEGRAL**

**9 de mayo al 26 de septiembre**

Horas cátedra: 100 h - Modalidad mixta

Director: Dr. John Sánchez Miño

#### **CURSO TRATAMIENTO VENOSO LINFÁTICO PARA LA CURACIÓN DE EDEMAS Y HERIDAS DE MIEMBROS INFERIORES**

**6 de agosto al 22 de octubre**

Horas cátedra: 51 h- Modalidad mixta

Dirección: Dra. Paola Belsito Malaespina

#### **CURSO COMPRENDER LA OBESIDAD, UNA MIRADA MULTIDISCIPLINARIA**

**9 de mayo al 29 de agosto**

Horas cátedra: 100 h - Modalidad mixta

#### **IDHS**

Marcelo T. de Alvear 1422, CABA..

Tel. (11) 4813-0604/0490.

Lunes a viernes de 10:00 a 17:00 h.

E-mail: [cursos@idhs.org.ar](mailto:cursos@idhs.org.ar)

Inscripciones: [www.idhs.org.ar](http://www.idhs.org.ar)

## CAPACITACIÓN ONLINE

# Formación para veedores y jurados y confección de CV

En el sitio web del IDHS se encuentran disponibles dos seminarios web que brindan herramientas claves para los dirigentes

En el sitio [www.idhs.org.ar](http://www.idhs.org.ar), en la solapa de “Seminarios web”, se encuentran disponibles las capacitaciones Instructivos y Grillas de Concursos y Confección de CV, herramientas claves para la formación de los profesionales médicos que participen en concursos, ya sea como postulantes, jurados o veedores. “Entre nuestros objetivos está el de capacitarnos en la **interpretación de la Carrera Profesional** y leyes relacionadas a la temática, para poder brindar claridad y solvencia en los procesos concursales de los hospitales del sistema del GCBA, tanto de ingreso a la Carrera, como en cargos de conducción”, expresa la Dra. Elena De Matteo, directora del IDHS y secretaria de Educación y Asuntos Universitarios de la AMM.



**Dra. Elena De Matteo.** “Uno de nuestros objetivos es capacitar en la Carrera Profesional”



## EL IDHS

La misión del Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud es la de formar médicos en sus aspectos académicos, humanísticos, científicos y técnicos, asumiendo la responsabilidad de ofrecer siempre contenidos con la más alta calidad en educación y capacitación médica.

**Dirección: Marcelo T. de Alvear 1422. Tel. (11) 4813-0604/0490.**

**Lunes a viernes de 10:00 a 17:00 h.**

**E-mail: [cursos@idhs.org.ar](mailto:cursos@idhs.org.ar) / Sitio web: [www.idhs.org.ar](http://www.idhs.org.ar)**

## LIBROS



**Dr. Fernando Sarmiento.** Es uno de los autores de este libro, que observa la medicina desde una mirada integradora

## CRONOBIOLOGÍA, STRESS Y SALUD

**Dieta cronobiológica integral**

**Fernando Sarmiento y Javier Pereyro (2025)**

Esta obra de divulgación científica invita a repensar la medicina desde una perspectiva integradora. Con un lenguaje claro y accesible, los autores articulan conocimientos médicos actualizados para demostrar cómo los ritmos biológicos -el sueño, la alimentación, las hormonas- se relacionan profundamente con el estrés y la aparición de enfermedades. El Dr. Sarmiento **es médico municipal**, jefe de Consultorios Externos del Hospital Fernández. El libro está disponible en formato digital a través de Amazon.com y en dispositivos móviles mediante la Play Store de Android. Ejemplares físicos por pedido en [www.chronostress.com](http://www.chronostress.com).



## ACTIVIDADES CULTURALES

# Un nuevo año en la Casa del Médico Jubilado

Con casi cuatrocientos inscriptos y cincuenta personas en lista de espera, 2025 inició con muchas iniciativas que dan respuesta a las inquietudes de socios/as. Si bien ya iniciaron muchos de los talleres, la inscripción continúa abierta

Nuestros secretarios de Acción y Seguridad Social y de Cultura y Deportes, Dres. Alfredo Currás y Francisco Pedrouzo respectivamente, invitan a los socios, socias y sus familiares mayores de dieciocho años a participar de manera gratuita de la amplia oferta de talleres disponibles en nuestra Casa del Médico Jubilado. Muchas de las actividades ya comenzaron, pero de todas formas la inscripción sigue abierta aunque los cupos son limitados. Para ninguno de ellos se requiere experiencia previa.

## Música del alma

Para quienes prefieran explorar su lado musical, los lunes de 12.00 a 14.00 h y miércoles de 16.00 a 18.00 h, se dicta el **Taller de Tango** que ofrece la posibilidad de aprender a bailar esta danza porteña, tan tradicional. También los lunes de 14.00 a 18.00 h y jueves de 15.00 a 18.00 h se dictan **lecciones de piano**. Para estudiar **guitarra** la cita es los miércoles de 15.00 a 17.00 h. Las **clases de canto** se imparten los viernes de 15.00 a 17.00 h.



**Clases de yoga.** Se dictan todos los martes por la tarde

## Propuesta artística

Los interesados en explorar otras facetas artísticas, pueden acercarse a las **clases de teatro** los jueves y viernes de 16.00 a 18.00 h. El **Taller de Artes Plásticas** se desarrolla los miércoles de 11.00 a 13.00 h y de 14.00 a 16.00 h. Mientras tanto, el histórico **encuentro de lectura y escritura del Grupo Médicos Escritores**, a cargo de la Prof. Andrea Delfini, tiene lugar de manera virtual el primer jueves de cada mes de 17.00 a 19.30 h y de forma presencial, el segundo jueves de 16.00 a 18.00 h. También se sumó una nueva iniciativa, a fin del año pasado, para realizar **títeres y máscaras**, los viernes de 11.00 a 13.00 h.

## Vida saludable

Dada la importancia de hábitos saludables, se proponen dos iniciativas: **yoga** que se desarrolla en dos turnos los martes 16.00 a 17.00 h y de 17.00 a 18.00 h, y el taller de **prácticas para mejorar la calidad de vida** que se dicta de manera virtual los jueves de 11.00 a 12.00 h.

## Nuevas tecnologías

Las clases de **alfabetización digital** se brindan desde hace años. Pero a partir de la actual gestión, sumaron nuevos horarios: lunes a jueves de 10.00 a 15.30 h a cargo de Victoria Guerrero.



**Lecciones de Tango.** Los talleristas aprenden los primeros pasos de esta tradicional danza



**Taller de Artes Plásticas.** Creatividad e imaginación



**Taller de Guitarra.** Las clases se focalizan en lo recreativo

### Muy felices

“Estamos muy contentos con este nuevo ciclo. Creemos que el buen gremialismo es el que nace al lado de la gente. Por eso, estamos tratando de contenerla y acercarle todo lo que necesite para tener una mejor calidad de vida. Para esto ofrecemos los talleres. Los esperamos para seguir trabajando”, expresó el Dr. Currás en la apertura de las actividades de este año.

### Inscripción e informes

Para inscribirse a los distintos talleres deben escribir a [cultura@medicos-municipales.org.ar](mailto:cultura@medicos-municipales.org.ar)  
[jubilados@medicos-municipales.org.ar](mailto:jubilados@medicos-municipales.org.ar)

Para anotarse a las clases de alfabetización digital [tallerdeinformatica@medicos-municipales.org.ar](mailto:tallerdeinformatica@medicos-municipales.org.ar)

**Los talleres están abiertos a socios/as y familiares a partir de 18 años**



INSTITUCIONALES

**Muestra sobre el Polideportivo.** De enero a marzo se exhibieron fotos sobre los orígenes y primeros años

## SECRETARÍA DE PRENSA

# Ciclo de muestras, un espacio de expresión institucional

Organizadas por la Secretaría de Prensa de la AMM, en colaboración con la Secretaría de Cultura y Deportes, se llevarán a cabo durante 2025 **diferentes muestras** en la galería del Polideportivo.

### Muestra de la historia del Polideportivo

La primera se desarrolló durante enero, febrero y marzo. Se expusieron fotografías que reflejan los orígenes, la inauguración y los primeros años de la evolución del Complejo Polideportivo. Desde los terrenos baldíos en los cuales se erigió el predio, los planos de construcción hasta las edificaciones iniciales.

### Humor en Mundo Hospitalario

Durante marzo y abril se exhiben una selección de chistes publicados en *Mundo Hospitalario*. Todos pertenecen a reconocido humorista Meiji, quien colabora con la publicación desde hace casi treinta años.

### Próximas muestras

La próxima muestra, se centrará en la historia de la AMM con registros desde su fundación en 1936 hasta la actualidad. Además, está prevista una exposición fotográfica cuyo tema será el trabajo médico en hospitales, SAME y Cesac. También, se dará un espacio a las producciones de los talleres de la Casa del Médico Jubilado.



## LIBROS

# Recomendaciones AMM



## FUNDAMENTOS DE DERECHO PARA MÉDICOS

Oscar Lossetti y Agustín Iglesias Díez. Editorial Erga Omnes (2025)

Esta obra es una guía esencial para comprender el entramado legal que regula la práctica profesional. Las decisiones clínicas así como las interacciones con los pacientes están permanentemente atravesadas por normas legales, principios éticos y reglas de responsabilidad médica. Con un enfoque integral y sistemático, el texto se organiza en cinco apartados: conceptos fundamentales del derecho, derecho civil en el ámbito médico, documentación médica, derecho penal vinculado a la medicina y regulación administrativa del ejercicio profesional (incluye nuevas modalidades de atención como la telemedicina). Su estructura didáctica permite tanto una lectura secuencial como un uso específico para resolver dudas puntuales.



## LEVITACIÓN DE LETRAS Y CIMENTADAS EN PROSAS Y RELATOS

César Pires Torres. Editorial Autores de Argentina (2025)

El autor fue médico del Hospital Rivadavia y cuenta con una destacada trayectoria como cirujano y especialista en ginecología. Esta es su cuarta obra de prosas y relatos. En esta oportunidad, profundiza en sus vivencias personales. Su escritura sigue un nuevo estilo literario sin las normativas clásicas. El libro es una narración de paisajes y emociones, e invita al lector a una experiencia sensorial, en la que el dolor y la felicidad son las dos caras de un mismo sentir.



## VERDAD ORGANIZADA.

Apología de la razón para combatir la ola *fake*

Enrique Sueiro. Editorial Kolina (2025)

Esta obra analiza cómo verificar lo que es o no verdad, en tiempos de sobreinformación y noticias falsas. El autor subraya que la verdad no tiene capacidad autodefensiva y necesita quien lo haga por ella ante amenazas como la ignorancia, la irreflexión, los sesgos, la saturación, la distracción, el olvido, el dogmatismo. Una estrategia de comunicación que incluye el arte de la armonía entre la razón y la emoción puede ser un camino posible. Estará disponible próximamente en la Argentina.

Más información: [www.editorialkolima.com](http://www.editorialkolima.com) o [www.enriquesueiro.com](http://www.enriquesueiro.com)

## SECRETARÍA DE PRENSA

# CONCURSO DE FOTO

## *La vida en los hospitales y Cesac*

Podrán participar socios y socias de la AMM. Las imágenes deben reflejar situaciones cotidianas del trabajo en los servicios hospitalarios y Cesac. Fecha de cierre, 18 de julio

La Secretaría de Prensa convoca a los socios y socias de la AMM a participar del Concurso de Foto *La vida en los hospitales*. Una iniciativa que busca **visibilizar el trabajo diario** de los médicos y médicas en los hospitales públicos, Cesac y atención prehospitalaria de la ciudad de Buenos Aires.

### Trabajo médico

Las fotografías pueden reflejar momentos de atención a pacientes, trabajo en equipo, instancias de formación, tareas administrativas o cualquier otra **escena que represente su labor diaria**. “Se valorará la creatividad, originalidad y calidad artística. También evaluaremos la capacidad de transmitir emociones o de contar una historia. Secundariamente, se tendrá en cuenta la calidad técnica”, explica Federico López Claro, fotógrafo de la AMM y coordinador del jurado.

### Reglamento

Cada participante podrá presentar un máximo de tres fotos, que deberá enviar entre el 5 de mayo y el 18 de julio a **medicosmunicipalesa@gmail.com**. El correo debe tener el asunto “Concurso Fotografía – AMM”. Además, el socio/a debe consignar nombre y apellido, número de DNI y hospital/Cesac donde trabaja. **El reglamento completo puede leerse en [www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)**

La inscripción es gratuita y de carácter individual. Se aceptan imágenes en color o en blanco y negro, en formato digital (JPG o PNG) con una resolución mínima de 300 dpi y 1920x1080 píxeles. No se admitirán imágenes con marcas de agua o firmas.

La AMM podrá utilizar todas las fotografías que se presenten con fines de difusión, exposición y publicaciones institucionales, siempre mencionando al autor. Durante septiembre y octubre una selección de las fotos se exhibirá en la galería del Polideportivo.



### Jurado y premio

El jurado estará integrado por profesionales del ámbito de la fotografía y la salud, y se expedirá antes del 30 de agosto. Se entregarán primero, segundo y tercer premio, y se podrán dar menciones.



### Datos claves del concurso

- Dirigido exclusivamente a afiliados/as de la AMM
- Tema: *La vida en los hospitales públicos, Cesac y atención prehospitalaria de la ciudad de Buenos Aires*
- Envío de imágenes: [medicosmunicipalesa@gmail.com](mailto:medicosmunicipalesa@gmail.com)
- Fecha límite de recepción de fotos: 18 de julio





**Escuela de Tenis para Niños/as.** Un espacio para aprender el deporte como un juego

## PROPUESTAS 2025

# Un año a puro tenis

Se suman nuevas actividades y torneos. La Escuela de Tenis llegó al récord de cuatrocientos niños/as

**E**l área de tenis ofrece para 2025 **muchas actividades y competencias**. En enero, comenzaron los torneos relámpago. Divididos en doce categorías, participaron ciento treinta jugadores. “Buscamos realizar un torneo social que fortalezca la camaradería, por eso se dispuso una zona inicial en la que jugaron todos con todos”, destacó Marcelo Espinoza, coordinador de este deporte.

Luego, inició en abril el Torneo Interno por Equipos. En mayo empezará el Torneo Interhospitalario, y en junio las competencias de singles. Por primera vez, se desarrollarán encuentros con **equipos de otras instituciones y clubes**. También continúan los talleres y clínicas. Para los más chicos se volverán a realizar los encuentros formativos interclubes, asimismo la Escuela de Tenis llegó a cuatrocientos alumnos, un nuevo record.

### GANADORES TORNEOS RELÁMPAGO

Damas		Caballeros		Mixtos	
B1	Eva Ybarra	B1	Gustavo Zanfagnin Javier Neuman	B1	Nuria Campora Cristián Gallo
B2	Mariel Doldan Andrea Volpini	B2	Lucas Correa Fernando Riquelme	B2	Nuria Campora Guillermo Guibaudi
C1	Natalia More María Francisco	C1	Juan Pablo Mouesca Esteban Vergani	C1	Andrea Volpini Boris Oberé
C2	Lorena Fernández Paz Bordón	C2	Gastón Carrillo	C2	Juan Cazón Patricia Fernández

## PARA TODAS LAS EDADES

# Cronograma de actividades

Amplia oferta de propuestas recreativas y deportivas tanto para niños como para adultos

### PROPUESTAS PARA NIÑOS/AS

Actividad	Día	Horario	Edad
Reciclado/Dibujo	Sábado	14.30 a 16.30	5 a 12 años
Patín	Sábado y domingo	15.00 a 17.00	5 a 12 años
Fútbol	Sábado	15.00 a 17.00	6 a 14 años
Taller Infantil	Sábado y domingo	15.00 a 17.00	2 a 6 años
Taekwondo	Domingo	14.00 a 16.00	5 a 12 años
Cocina	Domingo	15.30 a 17.00	5 a 12 años

### ACTIVIDADES PARA ADULTOS

Actividad	Día	Horario
Entrenamiento	Martes y jueves Sábado	18.00 a 19.00 10.00 a 11.00
Spinning	Martes Sábado	19.00 a 20.00 09.00 a 10.00
Stretching	Martes y jueves Sábado Domingo	19.00 a 20.00 13.00 a 14.00 17.00 a 18.00
Fútbol Femenino*	Jueves y viernes	19.00 a 20.00
Boxeo	Sábado	11.00 a 12.00
Pilates	Sábado	12.00 a 13.00
Zumba	Sábado Domingo	14.30 a 15.30 16.00 a 17.00
Salsa	Sábado	15.30 a 17.00
Yoga	Sábado	17.00 a 18.00

\*A partir de los 15 años



**Pirovano-Muñiz.** En la primera fecha se revivió la final del año pasado

## TORNEO INTERHOSPITALARIO DE FÚTBOL

# Rueda la pelota y se renueva la ilusión

Inició una nueva edición del clásico campeonato de fútbol de la AMM. Doce equipos se enfrentarán sábado a sábado por el título

**O**rganizado por la Secretaría de Cultura y Deportes y la Comisión de Residentes, el Torneo Interhospitalario de Fútbol arrancó el 5 de abril con la participación de doce equipos de hospitales (**ver recuadro**). La primera fecha nos regaló **la revancha de la final** del año pasado con la victoria del último campeón, el Pirovano por 3 a 0 sobre el Muñiz.

### El torneo

Los partidos se disputan los sábados. Los equipos se **enfrentan todos contra todos**, primero en formato de liga en once fechas. Luego, comenzarán los **play off**. Los primeros cuatro puestos esperarán en cuartos de final por su rival, mientras los equipos posicionados entre el quinto y el duodécimo lugar, jugarán una fase para enfrentar a los ya clasificados. El Piñero abrió el torneo con una goleada al Durand.

### Fútbol y compañerismo

El Dr. Juan Skerl, coordinador de la Comisión de Residentes, destaca: “Si logramos poner en marcha esta tercera edición de manera consecutiva, es gracias a los colegas que se **comprometen con la competencia**, y al apoyo de la Comisión del Polideportivo. Trabajamos para que se fortalezcan cada vez más los vínculos entre médicos de los diferentes hospitales”.

Por su parte, el capitán del Hospital Álvarez, Dr. César Yurquina, expresó: “El torneo lo disfrutamos todos en familia, esperamos este año poder pelear la punta”. El Dr. Raúl Chadi, del Pirovano, reafirma la idea: “Buscamos pasarla bien, divertirnos, jugar bien y salir nuevamente campeones”. Los capitanes del Argerich y Piñero, Dres. Mauro Chaparro y Gastón Nastri, coinciden con sus colegas.

El Dr. Martín Gabay, residente del Vélez Sarsfield, señala: “Este año incorporamos nuevos colegas, así que las expectativas son muy buenas”. El Dr. Mariano Etchepare, residente del Hospital Rivadavia, también suma su punto de vista: “El torneo es espectacular, la canchas hermosas, el club está muy lindo. **Muchas gracias a la AMM** por este espacio”.



**Encuentro vibrante.** El Rivadavia venció al Penna 1

### EQUIPOS

Álvarez, Argerich, Borda, Durand, Muñiz, Penna 1, Penna 2, Piñero, Pirovano, Rivadavia, Udaondo y Vélez Sarsfield.





## VERANO Y DIVERSIÓN

# Colonia de vacaciones, una fiesta para nuestros hijos/as

Más de mil niños y niñas disfrutaron de la pileta, actividades deportivas y recreativas en un ambiente seguro y siempre en compañía de los profesores y sus familias. También se organizaron eventos especiales

La Colonia de Verano de nuestro Polideportivo finalizó una nueva edición de la cual participaron **más de mil hijos e hijas** de nuestros socios. Los responsables de las actividades destacan que además de plantearse como meta generar en un ambiente **lúdico y recreativo** para que los chicos y chicas disfruten de la pileta, los juegos de campo y los eventos especiales, siempre se proponen que sea **un ámbito cada año más seguro**. “En 2025 sumamos dos guardavidas más para la pileta. También dividimos a los chicos en grupos más reducidos, todos con sus docentes a cargo”, destaca Pablo Scida, quien coordina la colonia junto a Jacqueline Moschini y Juan Pablo Teijo.





### El aporte de una psicóloga

“Este año agregamos al grupo de trabajo a una psicóloga especialista en niños, la licenciada y profesora Gabriela Adrogué. El fin fue que nos ayude en la **resolución de algunas situaciones complejas**, tanto de los chicos individualmente, como del funcionamiento y dinámica de los grupos. Esto nos dio herramientas que a veces a los *profes* nos faltan, desde una perspectiva profesional especializada. Nos damos cuenta año a año de que hay cosas por mejorar, y ese es nuestro objetivo: crear el espacio más óptimo posible para los chicos y para sus familias”, explica Moschini. “La psicóloga también estuvo a cargo del contacto con los familiares en los casos en que fue necesario”, cierra el Prof. Teijo.

### Actividades especiales

Además de la planificación semanal, se programó **una serie de eventos especiales**: el día de la espuma, la fiesta del *milshake* con baile, la semana de los colores (con competencias entre diferentes grupos), el día de los inflables acuáticos y terrestres, la jornada de cine con pochoclo, un planetario móvil y la búsqueda del tesoro.

El 21 de febrero se desarrolló la infaltable fiesta de cierre, que contó con un hermoso espectáculo de circo, bengalas de humo y música en vivo. Como es habitual, cada grupo presentó una actividad específica y se sumó al clásico desfile que cierra cada año la colonia de vacaciones de nuestro Polideportivo.







# El deporte es salud

El 6 de abril es el Día Mundial de la Actividad Física. Fue instaurado por la Organización Mundial de la Salud en 2002. En 2021, la iniciativa se extendió a todo abril y pasó a llamarse *Mes verde* para la promoción de una vida activa y saludable, promovido por la Red de Actividad Física de las Américas (Rafapana). Promover el deporte es cuestión de salud pública, y así lo entendemos en la AMM. Desde el Polideportivo nos sumamos a esta propuesta con una amplia gama de actividades para la familia médica: clases abiertas, jornadas entre padres e hijos, talleres y torneos. Como cierre de las actividades programadas durante todo el mes, nuestros profesores Diego Rojas (gimnasio), Marcelo Espinoza (tenis) y Pablo Scida (recreación) brindaron una charla.



## Temporada de Pileta 2025

El 31 de marzo finalizó la extensa temporada de pileta que comenzó el 1 de diciembre. A lo largo de estos cuatro meses, ocho mil socios, incluyendo colegas, jubilados y sus familias, disfrutaron de nuestro Polideportivo. También más de mil invitados acompañaron a nuestros y nuestras afiliadas y visitaron nuestro predio. El secretario de Cultura y Deportes, Dr. Francisco Pedrouzo, expresó: "Concluimos con mucha alegría una nueva temporada de verano con un récord de asistentes. El club se expandió a nuevos socios que se acercaron a conocerlo y lo hicieron suyo. Ese es nuestro objetivo de gestión, que cada vez más los colegas vengán y aprovechen este lugar único".



*Porque sabemos que usted necesita tranquilidad en su trabajo*

*Porque su profesión es algo muy importante en su vida*

*Porque usted nos necesitaba, estamos aquí para respaldarlo*

***Siempre***



**SEGUROS MEDICOS**

Su compañía, su seguridad



con la experiencia y el respaldo de la  
**ASOCIACIÓN DE MÉDICOS  
MUNICIPALES DE LA CIUDAD  
AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES**

SEGUROS MEDICOS: Viamonte 1674. Tel: (5411) 5811-3510 / 3918 / 3519 | [info@segurosmedicos.com.ar](mailto:info@segurosmedicos.com.ar) | [www.segurosmedicos.com.ar](http://www.segurosmedicos.com.ar)

Nº de inscripción en SSN  
0749

Atención al asegurado  
0800-666-8400

Organismo de control  
[www.argentina.gob.ar/ssn](http://www.argentina.gob.ar/ssn)



**SUPERINTENDENCIA DE  
SEGUROS DE LA NACIÓN**



SECRETARÍA DE PRENSA

**MH**  
MUNDO HOSPITALARIO

# Comunicación AMM



@amm\_caba



**Consultá nuestro sitio web**

[www.medmun.org.ar](http://www.medmun.org.ar)



**Nuestro correo electrónico**

[comunicacion@medicos-municipales.org.ar](mailto:comunicacion@medicos-municipales.org.ar)

