



Participación gremial. Asistieron al acto más de cien representantes de las filiales y referentes de género

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

“Por la igualdad de derechos y oportunidades para las médicas”

El 13 de marzo se llevó a cabo un acto con la participación de referentes de género y filiales hospitalarias. Se destacó el trabajo que en los últimos tres años desarrolló la AMM en esta temática

Más de cien médicos y médicas de nuestras filiales y referentes de género de los hospitales de la ciudad participaron el 13 de marzo de la **conmemoración del Día Internacional de la Mujer**, que tuvo lugar en nuestro Complejo Polideportivo. La Dra. Silvia Jakimczuk, secretaria General de la AMM, presidió el acto: “Destacamos todo el trabajo de nuestra Comisión de Género, Equidad y Diversidades y agradecemos a nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, que impulsó y apoyó la **formación de este espacio**”. La Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires, también pronunció unas palabras: “La **Facultad de Ciencias Médicas fue pionera** en la creación del Comité de Violencia, Género y Diversidad. Trabajamos en muchos temas en simultaneidad y codo a codo con la AMM, y este hoy nos vuelve a unir para seguir generando proyectos en común”.

Protocolos de violencia

La Lic. Diana García, responsable del Departamento de Género y Abordaje Inclusivo de la Facultad de Ciencias Médicas, estuvo a cargo de la disertación *Protocolo institucional e intervención con perspectiva de género*. “En 2015, la Universidad de Buenos Aires, a través del Consejo Superior, aprobó la creación de un **protocolo de intervención institucional** ante denuncias de violencia de género, acoso sexual y discriminación. Luego en 2017, autorizó la constitución del Departamento de Género y Abordaje Inclusivo en el ámbito de nuestra facultad y sus dependencias. En 2019, se estableció, a través de la Ley Micaela, la capacitación obligatoria en los temas de género y violencia contra las mujeres para docentes, no docentes y alumnos de la UBA”, destacó García. Finalmente, sobre las herramientas necesarias para el cambio, la Lic. García remarcó: “Lo importante es reco-

nocer que existe un problema, animarse a pedir ayuda y fundamentalmente **contar con el apoyo de las instituciones y la sociedad** para contribuir a un espacio de trabajo y estudio respetuoso”.

Videos institucionales

Como cierre, la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM presentó un video sobre el rol de las mujeres en el gremialismo en el que participaron las Dras. Elena De Matteo y Gabriela Martínez Rodríguez, secretarías de Educación y Asuntos Sanitarios de la AMM, respectivamente; la Dra. Lucía Kogutek, integrante de la Comisión de Residentes; y las Dras. Noemí Petruccelli y Graciela Soulages, participantes de la Subcomisión de Jubilados. Después, se proyectó un corto sobre la vida de Cecilia Grierson, Julieta Lanteri y Alicia Moreau de Justo, **pioneras de la medicina y los derechos de las mujeres**. Ambos están disponibles en nuestro canal de YouTube.

La Dra. Mariela Rodríguez Ruíz, coordinadora de la Comisión de Género AMM, concluyó: “Visitamos los hospitales, asesoramos y damos contención a las y los colegas en diferentes situaciones. Les transmitimos que tenemos **derecho a un ambiente laboral digno y armonioso**, y trabajamos en eso gremialmente”.



Trabajo institucional. La Comisión de Género junto al presidente de la AMM, Dr. Carlos Rojo

“Desde la Comisión de Género visitamos los hospitales, asesoramos y damos contención a las y los colegas en diferentes situaciones”



Panel de mujeres. Lic. Diana García, Dras. Silvia Jakimczuk y Claudia Negri

EL ROL DE LAS MUJERES EN EL SECTOR SALUD

A medida que se asciende en los niveles de poder y responsabilidad, **la proporción de mujeres disminuye significativamente**, a pesar de ser la mayoría en la base piramidal laboral. Las mujeres están subrepresentadas en las posiciones de mayor influencia. En América Latina, representan aproximadamente el 72,8% del personal sanitario y el 87% del de enfermería, pero ocupan menos del 30 % de los cargos directivos. “En el sector salud siempre se da una paradoja en relación con la participación de las mujeres en el mercado laboral y en su presencia en los espacios de toma de decisiones”, señaló la Dra. Silvia Jakimczuk.

Las mujeres ocupan puestos de manera predominante en especialidades como endocrinología, ginecología y obstetricia. Esta realidad, se refleja, también, en la feminización en enfermería, geriatría y asistencia de personas dependientes. Entre el 2018 y el 2022, el número de ministras de Salud disminuyó del 31% al 25% a nivel mundial. “El liderazgo en el sector de salud es **un camino de obstáculos** para las mujeres, por eso es tan valioso el trabajo que realizamos desde la AMM para lograr igualdad de oportunidades y derechos”, expresó la Dra. Jakimczuk.

La situación laboral presenta normativas y formas de organización que no contemplan las necesidades específicas de las mujeres: horarios rígidos, ausencia de salas de lactancia y centros para el cuidado infantil, equipos de protección personal inadecuados para la fisiología y el tamaño de los cuerpos femeninos, entre otros. “Solo al reconocer y valorar la **diversidad de perspectivas y experiencias**, podemos constituir un futuro más equitativo e inclusivo”, agrega nuestra secretaria General.